

**PERUBAHAN RENCANA STRATEGIS  
(RENSTRA)  
TAHUN 2013-2018**



**DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR  
TAHUN 2017**

## **Kata Pengantar**

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas tersusunnya Perubahan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor Tahun 2013-2018. Perubahan Renstra ini merupakan penjabaran dari Perubahan RPJMD Kabupaten Bogor Tahun 2013-2018 sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja. Perubahan Renstra memuat Tujuan, Sasaran, Kebijakan, Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja tahun 2013-2018. Dalam Perubahan Renstra juga memuat sasaran kegiatan berupa indikator output kegiatan sebagai upaya untuk menyusun suatu perencanaan yang terpadu dan berorientasi hasil.

Penyusunan Perubahan Renstra ini secara teknis berpedoman pada Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Surat Edaran Menteri Dalam Negeri Nomor 050/2020/SJ tertanggal 11 Agustus 2005 tentang Petunjuk Penyusunan Dokumen RPJP Daerah dan RPJM Daerah.

Kami menyadari bahwa penyusunan ini belum sempurna, oleh karena itu kritik dan saran kami harapkan untuk kesempurnaannya.

Ucapan terima kasih kami sampaikan ke semua pihak yang telah membantu penyusunan rencana strategis ini, mudah-mudahan ini bermanfaat bagi semua pihak dalam melaksanakan tugas sebagai abdi negara dan abdi masyarakat.

Cibinong, 23 Juni 2017

Kepala Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Bogor

**DRS. H. YOUS SUDRAJAT, M.Si**  
**Pembina Utama Muda**  
**NIP. 196108111986031011**

## DAFTAR ISI

Halaman:

|                |    |
|----------------|----|
| Kata Pengantar | i  |
| Daftar Isi     | ii |
| Daftar Tabel   | iv |
| Daftar Gambar  | v  |

### **BAB I : PENDAHULUAN**

|                                  |       |
|----------------------------------|-------|
| 1.1. Latar Belakang .....        | I - 1 |
| 1.2. Landasan Hukum .....        | I - 3 |
| 1.3. Maksud dan Tujuan .....     | I - 8 |
| 1.4. Sistematika Penulisan ..... | I - 9 |

### **BAB II : GAMBARAN PELAYANAN PD**

|  |         |
|--|---------|
| 2.1. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi PD .....         | II - 13 |
| 2.2. Sumber Daya PD .....                                    | II - 28 |
| 2.3. Kinerja Pelayanan PD .....                              | II - 35 |
| 2.4. Tantangan dan Peluang Pengembangan<br>Pelayanan PD..... | II - 40 |

### **BAB III : ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI**

|   |          |
|---|----------|
| 3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas<br>dan Fungsi Pelayanan PD.....              | III - 44 |
| 3.2. Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah<br>dan Wakil Kepala Daerah Terpilih ..... | III - 45 |
| 3.3. Telaahan Renstra Kementerian dan Renstra<br>Provinsi/Kabupaten.....                      | III - 49 |
| 3.4. Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan<br>Kajian Lingkungan Hidup Strategis .....       | III - 61 |
| 3.5. Penentuan Isu-isu Strategis .....  | III - 61 |

|                |   |          |
|----------------|---|----------|
| <b>BAB IV</b>  | <b>: VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN, STRATEGIS<br/>DAN KEBIJAKAN</b>                                       |          |
|                | 4.1. Visi dan Misi PD .....   | IV – 63  |
|                | 4.2. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah PD.....   | IV – 67  |
|                | 4.3. Strategi dan Kebijakan .....   | IV – 72  |
| <b>BAB V</b>   | <b>: RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN, INDIKATOR<br/>KINERJA, KELOMPOK SASARAN, DAN PENDANAAN<br/>INDIKATIF</b> | V – 73   |
| <b>BAB VI</b>  | <b>: INDIKATOR KINERJA PD YANG MENGACU PADA<br/>TUJUAN DAN SASARAN RPJMD</b>                                | VI – 93  |
| <b>BAB VII</b> | <b>: PENUTUP</b>  | VII – 97 |

## DAFTAR TABEL

Halaman:

|  |         |
|--|---------|
| Tabel Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan  | II - 29 |
| Tabel Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin   | II - 29 |
| Tabel Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan  | II - 30 |
| Tabel Jumlah Pegawai Berdasarkan Program Study   | II - 31 |
| Tabel Jumlah Pegawai yang Mengikuti Perjenjangan   | II - 33 |
| Tabel Sarana Kerja Dinas Tenaga Kerja  | II - 34 |
| Tabel Pencapaian Kinerja Pelayanan   | II - 35 |
| Tabel Anggaran dan Realisasi Pendanaan   | II - 39 |
| Tabel Tujuan dan Sasaran jangka Menengah   | IV - 69 |
| Tabel Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja<br>Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif | V - 74  |
| Tabel Indikator Kinerja  | VI - 94 |

## DAFTAR GAMBAR

Halaman:

Gambar Struktur Organisasi

II - 14

DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

LAMPIRAN XIII KEPUTUSAN BUPATI BOGOR

NOMOR :

TANGGAL :

**PERUBAHAN RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR TAHUN 2017-2018**

---

**BAB I  
PENDAHULUAN**

**1.1 Latar Belakang**

Dengan diundangkannya Undang-undang Nomor 23 Tahun Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah yang ditindak lanjuti dengan terbitnya Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah, berkonsekuensi pada terjadinya perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Bogor tahun 2013-2018.

Perubahan Renstra Dinas Tenaga Kerja Tahun 2013-2018 yang disusun berdasarkan substansi kebijakan, program, dan indikator kinerja kunci daerah dalam perubahan REPJMD tahun 2013-2018, merupakan dasar dan pedoman dalam perencanaan dan pencapaian target kinerja Dinas Tenaga Kerja untuk tahun 2017-2018 sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dalam mendukung pembangunan Kabupaten Bogor berdasarkan kewenangan Urusan Wajib Pelayanan Dasar pada Bidang Tenaga Kerja, demi terwujudnya Kabupaten Bogor menjadi Kabupaten Termaju di Indonesia.

Disamping itu, diharapkan dokumen Perubahan Renstra Dinas Tenaga Kerja tahun 2013-2018 dapat dijadikan acuan dasar

dalam penyusunan Rencana Kerja Satuan Perangkat Daerah Transisi tahun 2019-2020 sebelum ditetapkannya Peraturan Daerah Kabupaten Bogor tentang RPJMD Tahun 2018-2023.

Pasal 272 UU 23 Tahun 2014 Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 mengamanatkan bahwa rencana strategis yang selanjutnya disebut Renstra PD. Renstra PD memuat tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsinya, berpedoman pada RPJMD dan bersifat indikatif. Sementara itu, Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 menyebutkan bahwa Renstra PD merupakan dokumen perencanaan PD untuk periode 5 (lima) tahun.

Dengan adanya Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887), maka Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor perlu menyusun dan menetapkan Rencana Strategis (Renstra) Perubahan untuk Dinas Tenaga Kerja Tahun 2017-2018 sebagai penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Bogor Tahun 2013-2018. Renstra Dinas Tenaga Kerja ini merupakan dokumen perencanaan yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu dua tahun secara sistematis dan berkesinambungan dengan memperhitungkan potensi, peluang, dan kendala yang ada atau mungkin timbul, sebagai pengganti perubahan dari dokumen perencanaan Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang dilaksanakan dalam kurun waktu satu sampai dengan lima tahun.



## 1.2 Landasan Hukum

Peraturan perundangan yang digunakan sebagai landasan hukum dalam Penyusunan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor tahun 2017-2018 diantaranya adalah :

1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Lingkungan Provinsi Djawa Barat (Berita Negara Republik Indonesia tahun 1950 Nomor 8) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1968 tentang Pembentukan Kabupaten Purwakarta dan Kabupaten Subang dengan mengubah Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Djawa Barat (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1968 Nomor 31, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2851);
2. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3815);
3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
4. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

5. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
6. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
7. Undang -Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
8. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4279);
9. Undang-Undang Nomor 39 Tahun 2004 tentang Penempatan Dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia di Luar Negeri (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 133, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4445);
10. Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2009 tentang Ketrasmigrasian;

11. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Reublik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2007 Nomor 88, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4737);
13. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 89, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4741);
14. Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Replik Indonesia Nomor 4817);
15. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);
16. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 1999 Tentang Penyelenggaraan Transmigrasi (Lembaran Negara RI tahun 1999 Nomor 4, Tambahan lembaran Negara RI Nomor 4405);

17. Keputusan Presiden Nomor 36 Tahun 2002 tentang Konvensi ILO Nomor 88 Mengenai Lembaga Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja;
18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 13 tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Tahun 2011 Nomor 310);
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Berita Negara Tahun 2010 Nomor 517);
20. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2016 Tentang Hasil Pemetaan Urusan Pemerintah Daerah Dibidang Ketenagakerjaan;
21. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2016 Tentang Pedoman Nomenklatur Dinas Ketenagakerjaan Provinsi dan Kabupaten/Kota;
22. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 9 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2008 Nomor 8 Seri E) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 25 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2008-2013

- (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2010 Nomor 25 Seri E, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 88);
23. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 6 Tahun 2009 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Jawa Barat (Lembaran Daerah Tahun 2009 Nomor 6 Seri E, Tambahan Lembaran Daerah Nomor 64);
  24. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 25 Tahun 2013 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2013-2018 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2013 Nomor 25 Seri E);
  25. Peraturan Daerah Kabupaten Bogor Nomor 7 Tahun 2008 tentang Urusan Pemerintahan yang menjadi Kewenangan Pemerintah Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Bogor Tahun 2008 Nomor 7);
  26. Peraturan Daerah Kabupaten Bogor Nomor 19 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) Kabupaten Bogor Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Bogor Tahun 2008 Nomor 19, Tambahan Lembaran Daerah Nomor 36);
  19. Peraturan Daerah Kabupaten Bogor Nomor 27 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Bogor Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Bogor Tahun 2008 Nomor 27);
  20. Peraturan Daerah Kabupaten Bogor Nomor 8 Tahun 2009 tentang Pokok-Pokok Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Bogor Tahun 2009 Nomor 8, Tambahan Lembaran Daerah Nomor 37);

21. Peraturan Daerah Kabupaten Bogor Nomor 04 Tahun 2017 tentang Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Bogor Tahun 2013-2018.
22. Peraturan Daerah Nomor 12 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Bogor Nomor 12, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Bogor Nomor 96)

### **1.3 Maksud dan Tujuan**

Penyusunan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor tahun 2017-2018 dimaksudkan sebagai dokumen Perubahan Pengganti Renstra Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2013-2018, yang menjabarkan RPJMD Kabupaten Bogor tahun 2013-2018 sesuai tugas pokok dan fungsi yang diamanahkan kepada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor sesuai Peraturan Daerah Kabupaten Bogor Nomor 04 Tahun 2017 tentang Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Bogor Tahun 2013-2018.

Sedangkan tujuan penyusunan Dokumen Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor tahun 2017-2018 sebagai landasan/pedoman dalam penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan penganggarannya, penguatan peran para stakeholders dalam pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja merupakan dasar evaluasi dan laporan pelaksanaan atas kinerja tahunan dan lima tahunan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor.

#### **1.4 Sistematika Penulisan**

Penulisan dan penyusunan garis besar isi dokumen Renstra ini diantaranya adalah :

Daftar Isi

Daftar Tabel

Daftar Gambar

### **BAB I PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Mengemukakan secara ringkas pengertian Renstra PD, fungsi Renstra PD dalam penyelenggaraan pembangunan daerah, proses penyusunan Renstra PD, keterkaitan Renstra PD dengan RPJMD, Renstra K/L dan Renstra provinsi/kabupaten/kota dan Renja PD.

#### **1.2 Landasan Hukum**

Memuat penjelasan tentang Undang-undang, Peraturan Pemerintah, Peraturan Daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang struktur organisasi, tugas dan fungsi, kewenangan PD, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran PD.

#### **1.3 Maksud dan Tujuan**

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renstra PD.

#### **1.4 Sistematika Penulisan**

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renstra PD, serta susunan garis besar isi dokumen.

## **BAB II GAMBARAN PELAYANAN PD**

### **2.1 Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi PD**

Memuat penjelasan umum tentang dasar hukum pembentukan PD, struktur organisasi PD, serta uraian tugas dan fungsi sampai dengan satu eselon dibawah kepala PD.

### **2.2 Sumber Daya PD**

Memuat penjelasan ringkas tentang macam sumber daya yang dimiliki PD dalam menjalankan tugas dan fungsinya, mencakup sumber daya manusia, asset/modal, dan unit usaha yang masih operasional.

### **2.3 Kinerja Pelayanan PD.**

Menunjukkan tingkat capaian kinerja PD berdasarkan sasaran/target Renstra periode sebelumnya, menurut SPM untuk urusan wajib, dan/atau indikator pelayanan PD dan atau indikator lainnya seperti MDGs atau indikator yang telah diratifikasi oleh pemerintah.

### **2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan PD**

Mengemukakan hasil analisis terhadap Renstra K/L dan Renstra PD provinsi, hasil telaahan terhadap RTRW, dan hasil analisis terhadap KLHS yang berimplikasi sebagai tantangan dan peluang bagi pengembangan pelayanan PD pada lima tahun mendatang. Bagian ini mengemukakan macam pelayanan, perkiraan besaran kebutuhan pelayanan, dan arahan lokasi pengembangan pelayanan yang dibutuhkan.



### **BAB III ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI**

#### **3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan PD**

Mengemukakan permasalahan-permasalahan pelayanan PD beserta faktor-faktor yang mempengaruhinya.

#### **3.2 Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih**

Mengemukakan tugas dan fungsi PD yang terkait dengan visi, misi, serta program kepala daerah dan wakil kepala daerah terpilih.

#### **3.3 Telaahan Renstra Kementrian dan Renstra Provinsi/Kabupaten**

Mengemukakan faktor-faktor penghambat ataupun faktor-faktor pendorong dari pelayanan PD yang mempengaruhi permasalahan pelayanan PD ditinjau dari sasaran jangka menengah Renstra K/L ataupun Renstra PD provinsi.

#### **3.4 Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis**

Mengemukakan faktor-faktor penghambat ataupun faktor-faktor pendorong dari pelayanan PD yang mempengaruhi permasalahan pelayanan PD ditinjau dari implikasi RTRW dan KLHS.

#### **3.5 Penentuan Isu-isu Strategis**

Bagian ini mereview kembali faktor-faktor dari pelayanan PD yang mempengaruhi permasalahan pelayanan PD yang selanjutnya mengemukakan

metoda penentuan isu-isu strategis dan hasil penentuan isu-isu strategis tersebut.

#### **BAB IV TUJUAN, DAN SASARAN, STRATEGIS DAN KEBIJAKAN**

##### **4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah PD**

Mengemukakan rumusan pernyataan tujuan dan sasaran jangka menengah PD.

##### **4.2 Strategi dan Kebijakan**

Mengemukakan rumusan pernyataan strategi dan kebijakan PD dalam lima tahun mendatang.

#### **BAB V RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN, DAN PENDANAAN INDIKATIF**

Mengemukakan rencana program dan kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran, dan pendanaan indikatif.

#### **BAB VI INDIKATOR KINERJA PD YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD**

Mengemukakan indikator kinerja PD yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai PD dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD.

#### **BAB VII PENUTUP**

**BAB II**  
**GAMBARAN PELAYANAN**  
**DINAS TENAGA KERJA**

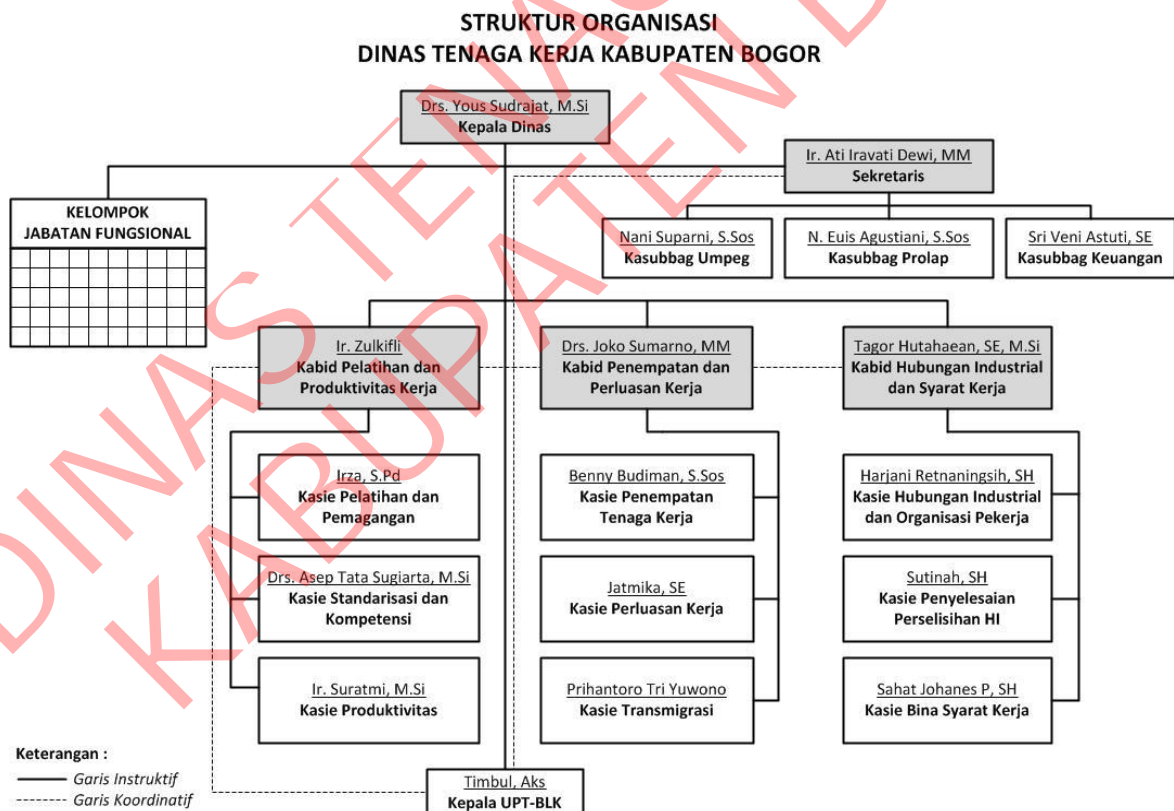
**2.1. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi**

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Bogor Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Bogor Nomor 12. Dinas Tenaga Kerja merupakan perangkat daerah sebagai unsur pelaksana penyelenggaraan pemerintahan daerah, dipimpin oleh Kepala Dinas yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Kepala Dinas Tenaga Kerja dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh 1 (satu) Sekretariat dan 3 (tiga) Bidang; Sekretariat terdiri 3 (tiga) Sub Bagian, dan untuk Bidang terdiri dari Bidang Pelatihan dan Produktivitas Kerja (3 seksi), Bidang Penempatan dan Perluasan Kerja (3 seksi), Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja (3 seksi). Susunan organisasi Dinas Tenaga Kerja sebagai berikut :

- a. Kepala Dinas
- b. Sekretariat, membawahi :
  1. Sub Bagian Program dan Pelaporan
  2. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
  3. Sub Bagian Keuangan
- c. Bidang Pelatihan dan Produktivitas Kerja, membawahi :
  1. Seksi Pelatihan dan Pemagangan
  2. Seksi Standarisasi dan Kompetensi; dan
  3. Seksi Produktivitas

- d. Bidang Penempatan dan Perluasan Kerja, membawahi :
  1. Seksi Penempatan Tenaga Kerja
  2. Seksi Perluasan Kerja; dan
  3. Seksi Transmigrasi
- e. Bidang Hubungan Industrial & Syarat Kerja, membawahi :
  1. Seksi Hubungan Industrial dan Organisasi Pekerja;
  2. Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial; dan
  3. Seksi Bina Syarat Kerja
- f. UPT Balai Latihan Kerja (BLK); dan
- g. Kelompok jabatan fungsional.

Secara lengkap Struktur Organisasi Tenaga Kerja Kabupaten Bogor sebagai berikut :



## **Tugas Pokok dan Fungsi**

Dinas mempunyai tugas pokok membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan di bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi serta tugas perbantuan.

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor mempunyai fungsi, sebagai berikut:

- a. Perumusan kebijakan di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
- b. Pelaksanaan kebijakan di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
- c. Pelaksanaan monitoring, evaluasi, dan pelaporan di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
- d. Pelaksanaan administrasi Dinas Tenaga Kerja;
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati.

Adapun tugas pokok dan fungsi dari sekretariat dan bidang adalah sebagai berikut:

### 1. Sekretariat

Sekretariat mempunyai tugas membantu dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas dalam melaksanakan pengelolaan kesekretariatan dinas. Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud, sekretariat mempunyai fungsi:

- a. Pengkoordinasian penyusunan program, monitoring, evaluasi dan pelaporan
- b. Pengelolaan rumah tangga, tata usaha dan kepegawaian
- c. Pengelolaan keuangan; dan
- d. Pengelolaan situs web.

Sub Bagian Program dan Pelaporan mempunyai tugas membantu Sekretaris dalam melaksanakan penyusunan

rencana, program, dan anggaran serta monitoring dan evaluasi pelaporan Dinas.

Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud, Sub Bagian Program dan Pelaporan mempunyai fungsi:

- a. Penyiapan bahan pengkoordinasian penyusunan program, monitoring, evaluasi dan pelaporan;
- b. Pelaksanaan pengelolaan hubungan masyarakat;
- c. Pengelolaan penyusunan anggaran; dan
- d. Pengelolaan situs web.

Sub Bagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas membantu Sekretaris dalam melaksanakan pengelolaan rumah tangga, penataan organisasi, penataan peraturan perundang-undangan, tata usaha, kepegawaian dan arsip Dinas. Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Sub Bagian Umum dan Kepegawaian mempunyai fungsi:

- a. Pengelolaan rumah tangga dan tata usaha;
- b. Pengelolaan barang/jasa;
- c. Penyiapan bahan penyusunan kebijakan penataan organisasi; dan
- d. Pengelolaan pelayanan administrasi kepegawaian.

Sub Bagian Keuangan mempunyai tugas membantu Sekretaris dalam melaksanakan pengelolaan keuangan Dinas. Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud, Sub Bagian Keuangan mempunyai fungsi:

- a. penatausahaan keuangan; dan
- b. penyusunan pelaporan keuangan.

## 2. Bidang Pelatihan dan Produktivitas Kerja

Bidang Pelatihan dan Produktivitas Kerja mempunyai tugas membantu Kepala Dinas dalam melaksanakan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, monitoring dan evaluasi di bidang pelatihan dan pemagangan, standarisasi dan kompetensi serta produktivitas.

Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud, Bidang Pelatihan dan Produktivitas Kerja mempunyai fungsi :

- a. Perumusan kebijakan dibidang pelatihan dan pemagangan, standarisasi dan kompetensi serta produktivitas;
- b. Pelaksanaan Kebijakan, Fasilitasi, Koordinasi dibidang pelatihan dan pemagangan, standarisasi dan kompetensi serta produktivitas
- c. Penyelenggaraan Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK);
- d. Pelaksanaan verifikasi informasi regulasi bidang pelatihan kerja yang akan diseberluaskan kepada Lembaga Pendidikan Keterampilan (LPK) dan Lembaga Latihan Perusahaan (LLP);
- e. Pelaksanaan kompetensi sumber daya manusia Lembaga Pendidikan Keterampilan (LPK) dan Lembaga Latihan Perusahaan (LLP);
- f. Pelayananpembinaan dan verifikasi penerbitan izin kepada Lembaga Pendidikan Keterampilan (LPK) dan Lembaga Latihan Perusahaan (LLP);
- g. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan penyusunan pelaporan; dan
- h. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Pimpinan.

Seksi Pelatihan dan Pemagangan mempunyai tugas membantu Kepala Bidang Pelatihan dan Produktivitas Kerjadalam melakukan Penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, sosialisasi serta monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang pelatihan dan pemagangan.

Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud, Seksi Pelatihan dan Pemagangan mempunyai fungsi :

- a. Penyusunan Kebijakan dibidang pelatihan dan pemagangan;
- b. Pelaksanaan sosialisasi regulasi bidang pelatihan kerja kepada Lembaga Pendidikan Keterampilan (LPK) dan Lembaga Latihan Perusahaan (LLP);
- c. Penganalisan kebutuhan pelatihan kerja bagi sumber daya manusia Lembaga Pendidikan Keterampilan (LPK) dan Lembaga Latihan Perusahaan (LLP);
- d. Pelaksanaan penyusunan program dan materi pelatihan kerja;
- e. Pelaksanaan pelatihan kerja;
- f. Pelaksanaan verifikasi informasi regulasi bidang pelatihan kerja yang akan disebarluaskan kepada Lembaga Pendidikan Keterampilan (LPK) dan Lembaga Latihan Perusahaan (LLP);
- g. Pelaksanaan verifikasi penerbitan izin Lembaga Pendidikan Keterampilan (LPK) dan Lembaga Latihan Perusahaan (LLP);
- h. Pelaksanaan Monitoring, Evaluasi dan Penyusunan Pelaporan; dan
- i. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Pimpinan.

Seksi Standarisasi dan Kompetensi mempunyai tugas membantu Kepala Bidang Pelatihan dan Produktivitas Kerja



dalam melakukan Penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, sosialisasi serta monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang standarisasi dan kompetensi.

Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud, Seksi Standarisasi dan Kompetensi mempunyai fungsi :

- a. Penyusunan Kebijakan dibidang standarisasi dan kompetensi;
- b. Pelaksanaan Kebijakan dibidang standarisasi dan kompetensi;
- c. Pelaksanaan analisis kebutuhan sertifikasi bagi peserta pelatihan dan tenaga kerja;
- d. Pelaksanaan fasilitasi sertifikasi untuk peserta pelatihan dan tenaga kerja sesuai kebutuhan;
- e. Pelaksanaan fasilitasi asesmen calon peserta, assessor, tempat unjuk kerja, sarana dan prasarana, materi uji, pembiayaan, dan standar kompetensi kerja nasional yang digunakan bersama Lembaga Sertifikasi Profesi untuk penerbitan sertifikat kompetensi;
- f. Pelaksanaan Monitoring, Evaluasi dan Penyusunan Pelaporan; dan
- g. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Pimpinan.

Seksi Produktivitas mempunyai tugas membantu Kepala Bidang Pelatihan dan Produktivitas Kerja dalam melakukan Penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, sosialisasi serta monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang standarisasi dan kompetensi.

Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud, Seksi Produktivitas mempunyai fungsi:

- a. Penyusunan Kebijakan dibidang produktivitas;
- b. Pelaksanaan promosi peningkatan produktivitas;
- c. Peningkatan dan pembinaan sumber daya manusia bidang konsultasi dan pengukuran produktivitas;
- d. Pelaksanaan pengembangan alat, teknik, metode peningkatan dan pengukuran produktivitas;
- e. Pelaksanaan Monitoring, Evaluasi dan Penyusunan Pelaporan; dan
- f. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Pimpinan.

### 3. Bidang Penempatan dan Perluasan Kerja

Bidang Penempatan dan Perluasan Kerja mempunyai tugas membantu Kepala Dinas dalam melaksanakan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, monitoring dan evaluasi di bidang penempatan tenaga kerja, perluasan kerja dan transmigrasi.

Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud, Bidang Penempatan dan Perluasan Kerja mempunyai fungsi:

- a. Perumusan kebijakan dibidang penempatan tenaga kerja, perluasan kerja dan transmigrasi;
- b. Pelaksanaan Kebijakan, Fasilitasi, Koordinasi dibidang penempatan tenaga kerja, perluasan kerja dan transmigrasi;
- c. Pelaksanaan sosialisasi informasi pasar kerja;
- d. Pelaksanaan pengembangan informasi pasar kerja, penempatan kerja, perluasan kerja dan transmigrasi;

- e. Pelayanan penempatan tenaga kerja, dan perluasan lapangan kerja Antar Kerja Lokal (AKL), Antar Kerja Antar Daerah (AKAD), Antar kerja Antar Negara (AKAN);
- f. Pelaksanaan pembinaan dan verifikasi Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS), Bursa Kerja Khusus (BKK) serta Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS)/cabang PPTKIS;
- g. Pelaksanaan pembinaan dan verifikasi penerbitan perpanjangan Izin Mempekerjakan Tenaga Kerja Asing (IMTA) di perusahaan yang lokasi kerja hanya di Kabupaten Bogor;
- h. Pelaksanaan penyuluhan dan bimbingan jabatan dalam pelayanan antar kerja serta perluasan kesempatan kerja kepada masyarakat;
- i. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan penyusunan pelaporan; dan
- j. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Pimpinan.

Seksi Penempatan Tenaga Kerja mempunyai tugas membantu Kepala Bidang Penempatan dan Perluasan Kerja dalam melakukan Penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, sosialisasi serta monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang penempatan tenaga kerja.

Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud, Seksi Penempatan Tenaga Kerja mempunyai fungsi :

- a. Penyusunan Kebijakan dibidang penempatan tenaga kerja;
- b. Penyelenggaraan bursa kerja meliputi bimbingan pengurusan, penyaluran dan penempatan tenaga kerja;

- c. Pelaksanaan penempatan tenaga kerja Antar Kerja Lokal (AKL), Antar Kerja Antar Daerah (AKAD), Antar Kerja Antar Negara (AKAN)
- d. Penempatan dan penyaluran tenaga kerja dalam negeri dan luar negeri;
- e. Pelaksanaan layanan dan pembinaan kepada Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS), Bursa Kerja Khusus (BKK) dan Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS)/cabang PPTKIS;
- f. Pelaksanaan pembinaan dan verifikasi penerbitan perpanjangan Izin Mempekerjakan Tenaga Kerja Asing (IMTA) di perusahaan yang lokasi kerja hanya di Kabupaten Bogor;
- g. Pelaksanaan sosialisasi mengenai penempatan tenaga kerja dalam negeri dan luar negeri;
- h. Pelaksanaan Monitoring, Evaluasi dan Penyusunan Pelaporan; dan
- i. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Pimpinan.

Seksi Perluasan Kerja mempunyai tugas membantu Kepala Bidang Penempatan dan Perluasan Kerja dalam melakukan Penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, sosialisasi serta monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang perluasan kerja.

Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud, Seksi Perluasan Kerja mempunyai fungsi :

- a. Penyusunan Kebijakan dibidang perluasan kerja;
- b. Penyusunan rencana kerja tentang pengembangan dan perluasan kesempatan kerja

- c. Penyediaan sumber daya manusia serta sarana dan prasarana pengembangan dan perluasan kesempatan kerja kepada masyarakat;
- d. Pelaksanaan koordinasi, fasilitasi dan bimbingan teknis dibidang perluasan kerja;
- e. Pelaksanaan Monitoring, Evaluasi dan Penyusunan Pelaporan; dan
- f. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Pimpinan.

Seksi Transmigrasi mempunyai tugas membantu Kepala Bidang Penempatan dan Perluasan Kerja dalam melakukan penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, sosialisasi serta monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang transmigrasi.

Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud, Seksi Transmigrasi mempunyai fungsi:

- a. Penyusunan Kebijakan dibidang transmigrasi;
- b. Pelaksanaan pengumpulan, pengelolaan, dan analisis data transmigrasi
- c. Penyiapan, penempatan dan kerjasama tranasmigrasi; Pengelolaan sarana dan prasarana asrama transitto serta transmigrasi;
- d. Pengelolaan administrasi dokumen kerjasama antara daerah dan wilayah potensi transmigrasi.
- e. Pelaksanaan Monitoring, Evaluasi dan Penyusunan Pelaporan; dan
- f. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Pimpinan.

#### 4. Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja

Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja mempunyai tugas membantu Kepala Dinas dalam melaksanakan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, monitoring dan evaluasi di bidang hubungan industrial dan organisasi pekerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial serta bina syarat kerja.

Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud, Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja mempunyai fungsi :

- a. Perumusan kebijakan dibidang hubungan industrial dan organisasi pekerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial serta bina syarat kerja;
- b. Pelaksanaan pembinaan, koordinasi dan fasilitasi dan bimbingan teknis dibidang hubungan industrial dan organisasi pekerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial serta bina syarat kerja;
- c. Penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial dan Pemutusan Hubungan Kerja;
- d. Penghimpunan dan pengolahan data untuk bahan penetapan kebijaksanaan pengupahan;
- e. Pelaksanaan Monitoring, Evaluasi dan Penyusunan Pelaporan; dan
- f. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Pimpinan.

Seksi Hubungan Industrial dan Organisasi Pekerja mempunyai tugas membantu Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja dalam melakukan penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, sosialisasi serta

monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang hubungan industrial dan organisasi pekerja.

Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud, Seksi Hubungan Industrial dan Organisasi Pekerja, mempunyai fungsi :

- a. Penyusunan Kebijakan dibidang hubungan industrial dan organisasi pekerja;
- b. Pengumpulan, dan Pengelolaan data pencatatan LKS Bipartit, serta Analisis Hubungan Industrial dan Organisasi pekerja;
- c. Pembinaan dan Bimbingan Teknis Hubungan Industrial dan Organisasi pekerja, LKS BIPARTIT, LKS TIPARTIT, Pencatatan dan Bimbingan Teknis Organisasi Pekerja SP dan SB di Perusahaan;
- d. Penanganan Hubungan Industrial dan Organisasi pekerja, LKS BIPARTIT dan LKS TIPARTIT, Pembinaan dan Kerjasama Organisasi Pekerja dan Pengusaha;
- e. Penyusunan Petunjuk Teknis Hubungan Industrial dan Organisasi pekerja;
- f. Pelaksanaan Monitoring, Evaluasi dan Penyusunan Pelaporan; dan
- g. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Pimpinan.

Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial mempunyai tugas membantu Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja dalam melakukan penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, sosialisasi serta monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang penyelesaian perselisihan hubungan industrial.

Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud, Seksi Pelayanan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial mempunyai fungsi :

- a. Penyusunan Kebijakan operasional dibidang penyelesaian perselisihan hubungan industrial;
- b. Pengumpulan dan Pengelolaan data, dan penganalisisan penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial;
- c. Pembinaan dan Bimbingan Teknis Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial;
- d. Penanganan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Unjuk Rasa Pekerja, Pemogokan Kerja, dan Penutupan Perusahaan;
- e. Penyusunan Petunjuk Teknis Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial;
- f. Pelaksanaan Monitoring, Evaluasi dan Penyusunan Pelaporan; dan
- g. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Pimpinan.

Seksi Bina Syarat Kerja mempunyai tugas membantu Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja dalam melakukan penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, sosialisasi serta monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang bina syarat kerja.

Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud, Seksi Bina Syarat Kerjamempunyai fungsi:

- a. Penyusunan Kebijakan operasional dibidang bina syarat kerja;
- b. Pengumpulan, dan Pengelolaan data, Evaluasi, Monitoring, dan Pelaporan, Pencatatan dan Pemeriksaan Peraturan



- Perusahaan, PKB dan PKWT, Pengupahan Struktur dan Skala Upah, Kesejahteraan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja;
- c. Pembinaan dan Bimbingan Teknis Peraturan Perusahaan, PKB dan PKWT, Pengupahan, Struktur dan Skala Upah, Fasilitas Kerja, Koperasi Pekerja, Jaminan Sosial dan Kesehatan Kerja;
  - d. Penanganan Syarat Kerja Peraturan Perusahaan, PKB dan PKWT, Penyelesaian Pengupahan, Struktur dan Skala Upah, Fasilitas Kerja, Koperasi Pekerja, Jaminan Sosial dan Kesehatan Kerja;
  - e. Penyusunan Petunjuk Teknis Syarat Kerja, Pengupahan, Struktur dan Skala Upah, Kesejahteraan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja;
  - f. Pelaksanaan tugas lain dari Kepala Bidang Syarat Kerja, terkait tugas dan fungsi Seksi.
  - g. Pelaksanaan Monitoring, Evaluasi dan Penyusunan Pelaporan; dan
  - h. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Pimpinan.

#### Unit Pelaksana Teknis Kegiatan

- a. Pada Dinas dapat dibentuk Unit Pelaksana Teknis untuk melaksanakan sebagian tugas teknis dinas.
- b. Pembentukan Unit Pelaksana Teknis pada Dinas diatur lebih lanjut dengan Peraturan Bupati.

### Kelompok Jabatan Fungsional

- a. Kelompok Jabatan Fungsional terdiri atas sejumlah tenaga dalam jenjang jabatan fungsional yang terbagi dalam berbagai kelompok sesuai bidang keahlian.
- b. Setiap kelompok sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dipimpin oleh seorang yang ditunjuk diantara tenaga fungsional yang ada di lingkungan Dinas.
- c. Nama dan jumlah jabatan fungsional sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditentukan berdasarkan sifat, jenis, kebutuhan dan beban kerja yang diatur lebih lanjut dengan Peraturan Bupati.

### 2.2 Sumber Daya PD

Jumlah pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor sampai dengan 3 Januari 2017 adalah 106 orang yang terdiri dari :

- 1) PNS : 64 orang
- 2) CPNS : 0 orang
- 3) Kontrak Pemda : 1 orang
- 4) Kontrak Dinas : 41 orang

Dari jumlah pegawai tersebut di atas, dapat diklasifikasikan berdasarkan golongan, pendidikan dan jenis kelamin sebagaimana dapat dilihat pada tabel a dan tabel b di bawah ini :

**Tabel a - Jumlah Pegawai berdasarkan Golongan**

| <b>Gol.</b>    | <b>PNS</b> | <b>CPNS</b> | <b>Kontrak Pemda</b> | <b>Kontrak Dinas</b> | <b>Jumlah</b> | <b>%</b>   |
|----------------|------------|-------------|----------------------|----------------------|---------------|------------|
| I              | 1          | -           | -                    | -                    | 1             | 0.94       |
| II             | 9          | -           | -                    | -                    | 9             | 8.49       |
| III            | 47         | -           | -                    | -                    | 47            | 44.34      |
| IV             | 7          | -           | -                    | -                    | 7             | 6.60       |
| Tenaga Kontrak | -          | -           | 1                    | 41                   | 42            | 39.62      |
| <b>TOTAL</b>   | <b>64</b>  | <b>-</b>    | <b>1</b>             | <b>41</b>            | <b>106</b>    | <b>100</b> |

**Tabel b - Jumlah Pegawai berdasarkan Jenis Kelamin**

| <b>Jenis Kelamin</b> | <b>PNS</b> | <b>CPNS</b> | <b>Kontrak Pemda</b> | <b>Kontrak Dinas</b> | <b>Jumlah</b> | <b>%</b> |
|----------------------|------------|-------------|----------------------|----------------------|---------------|----------|
| Laki-Laki            | 43         |             | 1                    | 35                   | 79            | 73.53    |
| Perempuan            | 21         |             |                      | 6                    | 27            | 25.47    |
| <b>TOTAL</b>         | <b>64</b>  |             | <b>1</b>             | <b>41</b>            | <b>106</b>    |          |

Sedangkan penugasannya ke sub unit sebagai berikut :

- 1) Sekretariat .....: 17 orang
- 2) Bidang Pelatihan dan Produktivitas Kerja.....: 7 orang
- 3) Bidang Penempatan dan Perluasan Kerja..... : 9 orang
- 4) Bidang Industrial dan Syarat Kerja .....: 13 orang
- 5) UPT Balai Latihan Kerja .....: 16 orang

Jumlah pegawai berdasarkan jabatan :

- 1) Esselon II B (Kepala Dinas).....: 1 orang
- 2) Esselon III A (Sekretaris) .....: 1 orang
- 3) Esselon III B (Kepala Bidang).....: 3 orang
- 4) Esselon IV A (Kasubag/Kasie).....: 13 orang
- 5) Esselon IV B (Kasubag TU) .....: 1 orang
- 6) Pejabat Fungsional .....: orang
  - a) Arsiparis.....: 1 orang
  - b) Pengantar Kerja.....: 3 orang
  - c) Instruktur .....: 4 orang
  - d) Mediator.....: 1 orang
- 7) Pelaksana.....: 36 orang

Sedangkan klasifikasi berdasarkan pendidikan dan program study pegawai adalah sebagai berikut ( table c dan table d)

**Tabel c - Jumlah Pegawai berdasarkan Pendidikan**

| <b>Pendidikan</b> | <b>PNS</b> | <b>CPNS</b> | <b>Kontrak Pemda</b> | <b>Kontrak Dinas</b> | <b>Jumlah</b> | <b>%</b>   |
|-------------------|------------|-------------|----------------------|----------------------|---------------|------------|
| Strata-2 (S2)     | 8          | 0           |                      |                      | 8             | 7.55       |
| Strata-1 (S1)     | 33         | 0           |                      | 7                    | 40            | 37.74      |
| Sarjana Muda/D3   | 3          | 0           |                      | 4                    | 7             | 6.60       |
| D1, D2            | 2          |             |                      | 0                    | 2             | 1.89       |
| SLTA/SMK          | 16         | 0           | 1                    | 23                   | 40            | 37.74      |
| SLTP              | 1          | 0           |                      | 5                    | 6             | 5.66       |
| SD                | 1          | 0           |                      | 2                    | 3             | 2.83       |
| <b>TOTAL</b>      | <b>64</b>  | <b>0</b>    |                      | <b>41</b>            | <b>106</b>    | <b>100</b> |

**Tabel d - Jumlah Pegawai berdasarkan Program Study**

| <b>Program Study</b>                  | <b>PNS</b> | <b>CPNS</b> | <b>Kontrak Pemda</b> | <b>Kontrak Dinas</b> | <b>Jumlah</b> | <b>%</b> |
|---------------------------------------|------------|-------------|----------------------|----------------------|---------------|----------|
| <b>Magister</b>                       |            |             |                      |                      |               |          |
| 1. Magister Sain                      | 3          |             |                      |                      | 3             | 2.83     |
| 2. Magister Manajemen                 | 5          |             |                      |                      | 5             | 4.72     |
| 3. Magister Hukum                     | 0          |             |                      |                      | 0             | 0        |
| <b>Sarjana</b>                        |            |             |                      |                      |               |          |
| 1. Ilmu Kesejahteraan Sosial          | 2          |             |                      |                      | 2             | 1.89     |
| 2. Ilmu Pemerintahan                  | 2          |             |                      |                      | 2             | 1.89     |
| 3. Ilmu Sosial                        | 1          |             |                      |                      | 1             | 0.94     |
| 4. Ilmu Hukum                         | 9          |             |                      | 1                    | 10            | 9.43     |
| 5. Ilmu Ekonomi                       | 7          |             |                      | 1                    | 8             | 7.55     |
| 6. Ilmu Komputer                      | 0          |             |                      |                      | 0             | 0        |
| 7. Ilmu Administrasi Manajemen Publik | 7          |             |                      | 2                    | 9             | 8.49     |
| 8. Ilmu Agama                         | 1          |             |                      |                      | 1             | 0.94     |
| 9. Ilmu Pendidikan                    | 2          |             |                      | 1                    | 3             | 2.83     |
| 10. Teknik Industri                   | 1          |             |                      |                      | 1             | 0.94     |
| 11. Teknik Mesin                      | 1          |             |                      |                      | 1             | 0.94     |
| 12. Teknik Informatika                |            |             |                      | 1                    | 1             | 0.94     |
| 13. Teknik Sastra                     |            |             |                      | 1                    | 1             | 0.94     |
| <b>Sarjana Muda</b>                   |            |             |                      |                      |               | 0.94     |
| 1. Teknik Sipil                       | 1          |             |                      |                      | 1             | 0.94     |

|                          |           |  |          |           |            |            |
|--------------------------|-----------|--|----------|-----------|------------|------------|
| 2. Teknik Mesin          | 1         |  |          |           | 1          | 0.94       |
| 3. Teknik Otomotif       | 1         |  |          |           | 1          | 0.94       |
| 4. Manajemen Informatika |           |  |          | 2         | 2          | 1.89       |
| 5. Administrasi Bisnis   |           |  |          | 1         | 1          | 0.94       |
| 6. Marketing             |           |  |          | 1         | 1          | 0.94       |
| <b>D1, D2</b>            |           |  |          |           |            |            |
| 1. Pendidikan Teknik     | 1         |  |          |           | 1          | 0.94       |
| 2. Teknik Otomotif       | 1         |  |          |           | 1          | 0.94       |
| <b>Menengah Kejuruan</b> | 3         |  | 1        | 11        | 15         | 14.15      |
| <b>Menengah Atas</b>     | 13        |  |          | 12        | 25         | 23.58      |
| <b>Menengah Pertama</b>  | 1         |  |          | 5         | 6          | 5.66       |
| <b>Sekolah Dasar</b>     | 1         |  |          | 2         | 3          | 2.83       |
| <b>TOTAL</b>             | <b>64</b> |  | <b>1</b> | <b>41</b> | <b>106</b> | <b>100</b> |

Kegiatan yang dilaksanakan di bidang kepegawaian adalah :

- 1) Membuat daftar nominatif, bazzeting dan daftar urutan kepangkatan pegawai (DUK), LP2P, membuat usulan kenaikan pangkat, usulan kenaikan gaji berkala, usulan pensiun, buku induk pegawai.
- 2) Pengembangan pegawai.
- 3) Mengelola daftar hadir.
- 4) Pembinaan pegawai.
- 5) Koordinasi pembuatan DP 3.
- 6) Kesejahteraan pegawai.
- 7) Penilaian Angka Kredit jabatan fungsional.

Pegawai yang mutasi kepangkatan/kenaikan pangkat PNS Tahun 2017 sebanyak 15 orang dengan rincian sebagai berikut :

- 1) Golongan I : I c ke II a : 1 orang
- 2) Golongan II : II b ke II c : 1 orang  
II a ke III a : 1 orang
- 3) Golongan III : III a ke III b : 6 orang  
III b ke III c : 3 orang  
III c ke III d : 2 orang  
III d ke IV a : 1 orang

Adapun jumlah pegawai yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan penjurangan adalah sebagaimana tabel e berikut ini:

**Tabel e - Jumlah Pegawai yang mengikuti penjurangan**

| Jabatan/Staf  | Jumlah   | % |
|---------------|----------|---|
| Diklat PIM II | 1        |   |
| Diklat Pim IV | 2        |   |
| <b>TOTAL</b>  | <b>3</b> |   |

Dalam melaksanakan tugas sehari-hari, sarana kerja yang dimiliki Dinas Tenaga Kerja adalah:

**Tabel f. Sarana Kerja Dinas Tenaga Kerja**

| <b>NO</b> | <b>URAIAN</b>     | <b>BANYAKNYA</b> | <b>SATUAN</b>         |
|-----------|-------------------|------------------|-----------------------|
| 1         | TANAH             | 23.642           | M2                    |
| 2         | GEDUNG            | 19               | UNIT (2 LANTAI)<br>M2 |
| 3         | LISTRIK           | 5                | JARINGAN              |
| 4         | AIR               | 4                | JARINGAN              |
| 5         | TELPON            | 3                | LINE                  |
| 6         | AREA PARKIR       | 3                | AREA                  |
| 7         | RUANG RAPAT       | 2                | RUANG                 |
| 8         | RUANG ARSIP       | 2                | RUANG                 |
| 9         | KOPERASI          | 0                | BUAH                  |
| 10        | MUSHOLLA          | 2                | BUAH                  |
| 11        | KENDARAAN RODA 4  | 8                | UNIT                  |
| 12        | KENDARAAN RODA 2  | 15               | UNIT                  |
| 13        | MEJA RAPAT        | 4                | SET                   |
| 14        | AC                | 39               | UNIT                  |
| 15        | KOMPUTER PC       | 46               | UNIT                  |
| 16        | KOMPUTER NOTEBOOK | 21               | UNIT                  |
| 17        | MEJA KERJA        | 105              | UNIT                  |
| 18        | KURSI KERJA       | 97               | UNIT                  |
| 19        | FILLING KABINET   | 46               | UNIT                  |
| 20        | RAK ARSIP         | 39               | UNIT                  |
| 21        | INFOKUS           | 6                | UNIT                  |
| 22        | JARINGAN INTERNET | 2                | JARINGAN              |
| 23        | BUKU PERPUSTAKAAN | 0                | BUAH                  |
| 24        | AREA TAMAN LUAR   | 3                | AREA                  |
| 25        | LEMARI ARSIP      | 60               | UNIT                  |
| 26        | PDAM              | 1                | JARINGAN              |



### **2.3 Kinerja Pelayanan PD**

Tingkat capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja berdasarkan sasaran / target Renstra periode 2008-2013 dapat dilihat pada tabel 2.1 di bawah ini :

DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

**TABEL 2.1a PENCAPAIAN KINERJA PERANGKAT DAERAH  
DINAS SOSIAL, TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BOGOR**

URUSAN : WAJIB PELAYANAN DASAR

BIDANG URUSAN : SOSIAL

| No | Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah             | Target SPM | Target IKK | Target Indikator Lainnya | Target Renstra SKPD Tahun |      |        | Realisasi Capaian Tahun |      |        | Rasio Capaian pada Tahun |        |        |
|----|--|------------|------------|--------------------------|---------------------------|------|--------|-------------------------|------|--------|--------------------------|--------|--------|
|    |  |            |            |                          | 2014                      | 2015 | 2016   | 2014                    | 2015 | 2016   | 2014                     | 2015   | 2016   |
| 1  | 2  | 3          | 4          | 5                        | 6                         | 7    | 8      | 9                       | 10   | 11     | 12                       | 13     | 14     |
|    | <b>Urusan Sosial</b>   |            |            |                          |                           |      |        |                         |      |        |                          |        |        |
| 1  | Sarana Sosial seperti Panti Asuhan, Panti Jompo dan Panti Rehabilitasi |            | 164 Buah   |                          | 164.00                    | 164  | 164.00 | 190                     | 190  | 190.00 | 115.85                   | 115.85 | 115.85 |
| 2  | Penanganan penyandang masalah kesejahteraan sosial                     |            | 0.26%      |                          | 0.26                      | 0.37 | 0.39   | 0.25                    | 0.32 | 0.37   | 96.15                    | 86.49  | 94.87  |
| 3  | PMKS yang memperoleh bantuan sosial                                    |            | 0.26%      |                          | 0.26                      | 0.37 | 0.39   | 0.25                    | 0.32 | 0.37   | 96.15                    | 86.49  | 94.87  |
| 4  | Panti yang memperoleh bantuan UEP                                      |            | 20 Panti   |                          | 20.00                     | 20   | 20     | 20                      | 20   | 20     | 100.00                   | 100.00 | 100.00 |

## URUSAN : WAJIB NON PELAYANAN DASAR

## BIDANG URUSAN : TENAGA KERJA

| No | Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah                   | Target SPM | Target IKK     | Target Indikator Lainnya | Target Renstra SKPD Tahun |        |        | Realisasi Capaian Tahun |        |        | Rasio Capaian pada Tahun |        |        |
|----|--|------------|----------------|--------------------------|---------------------------|--------|--------|-------------------------|--------|--------|--------------------------|--------|--------|
|    |  |            |                |                          | 2014                      | 2015   | 2016   | 2014                    | 2015   | 2016   | 2014                     | 2015   | 2016   |
| 1  | 2  | 3          | 4              | 5                        | 6                         | 7      | 8      | 9                       | 10     | 11     | 12                       | 13     | 14     |
|    | <b>Urusan Ketenagakerjaan</b>  |            |                |                          |                           |        |        |                         |        |        |                          |        |        |
| 1  | Angka partisipasi angkatan kerja   |            | 65.72%         |                          | 65.80                     | 65.85  | 65.90  | 65.8                    | 65.85  | 65.90  | 100                      | 100    | 100    |
| 2  | Tingkat partisipasi angkatan kerja   |            | 65.72%         |                          | 65.80                     | 65.85  | 65.90  | 65.8                    | 65.85  | 65.90  | 100                      | 100    | 100    |
| 3  | Tingkat pengangguran terbuka   |            | 8.62%          |                          | 8.26                      | 8.08   | 7.80   | 8.26                    | 8.08   | 7.80   | 100                      | 100    | 100    |
| 4  | Rasio lulusan S1/S2/S3   |            | 190.84%        |                          | 198.18                    | 205.52 | 212.86 | 198.18                  | 205.52 | 212.86 | 100                      | 100    | 100    |
| 5  | Rasio ketergantungan   |            | 53.28%         |                          | 51.78                     | 50.28  | 48.78  | 51.78                   | 50.28  | 48.78  | 100                      | 100    | 100    |
| 6  | Jumlah pencari kerja yang terampil   |            | 690 orang      |                          | 560                       | 840    | 880    | 590                     | 800    | 900    | 105.36                   | 95.24  | 102.27 |
| 7  | Angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun                                   |            | 135 kasus      |                          | 175                       | 175    | 170    | 178                     | 355    | 230    | 101.71                   | 202.86 | 135.29 |
| 8  | Keselamatan dan perlindungan   |            |                |                          |                           |        |        |                         |        |        |                          |        |        |
|    | - Panitia Keselamatan dan Kesehatan Kerja di perusahaan                      |            | 30 orang       |                          | 25                        | 30     | 30     | 25                      | 30     | 40     | 100                      | 100    | 133.33 |
|    | - Pemberian perlindungan hukum dan BPJS Ketenagakerjaan                      |            | 200 perusahaan |                          | 200                       | 200    | 200    | 200                     | 200    | 200    | 100                      | 100    | 100    |
|    | - Perlindungan pekerja anak  |            | 80 orang       |                          | 0                         | 200    | 0      | 0                       | 0      | 0      | 0                        | 0      | 0      |
|    | - Perlindungan pekerja malam wanita  |            | 60 perusahaan  |                          | 98                        | 60     | 60     | 98                      | 70     | 75     | 100                      | 116.67 | 125    |
|    | - Pengawasan, perlindungan dan penegakan hukum terhadap hak normatif pekerja |            | 740 perusahaan |                          | 742                       | 742    | 495    | 742                     | 794    | 495    | 100                      | 107.01 | 100    |
| 9  | Perselisihan buruh dan pengusaha terhadap kebijakan pemerintah daerah        |            | 0              |                          | 0                         | 0      | 0      | 0                       | 0      | 0      | 0                        | 0      | 0      |
| 10 | Terwujudnya sistem pengupahan yang memadai                                   |            | 1 dokumen      |                          | 1                         | 1      | 1      | 1                       | 1      | 1      | 100                      | 100    | 100    |
| 11 | Fasilitasi Lembaga Kerjasama Tripartit                                       |            | 3 rekomendasi  |                          | 3                         | 3      | 3      | 3                       | 3      | 3      | 100                      | 100    | 100    |
| 12 | Sertifikasi tenaga operator di perusahaan                                    |            | 50 orang       |                          | 50                        | 50     | 50     | 50                      | 60     | 50     | 100                      | 120    | 100    |
| 13 | Pencari kerja yang ditempatkan   |            | 600 orang      |                          | 800                       | 900    | 1020   | 800                     | 800    | 1050   | 100                      | 88.89  | 102.94 |
| 14 | Rasio penduduk yang bekerja  |            | 86.4           |                          | 90.19                     | 90.69  | 91.19  | 90.19                   | 90.19  | 91.19  | 100                      | 99.45  | 100    |
| 15 | Jumlah tenaga kerja yang terserap dalam program padat karya                  |            | 1000 orang     |                          | 130                       | 330    | 98     | 65                      | 230    | 98     | 50                       | 69.70  | 100    |

URUSAN : PILIHAN

BIDANG URUSAN : TRANSMIGRASI

| No | Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah | Target SPM | Target IKK | Target Indikator Lainnya | Target Renstra SKPD Tahun |      |      | Realisasi Capaian Tahun |      |      | Rasio Capaian pada Tahun |      |      |
|----|--|------------|------------|--------------------------|---------------------------|------|------|-------------------------|------|------|--------------------------|------|------|
|    |  |            |            |                          | 2014                      | 2015 | 2016 | 2014                    | 2015 | 2016 | 2014                     | 2015 | 2016 |
| 1  | 2  | 3          | 4          | 5                        | 6                         | 7    | 8    | 9                       | 10   | 11   | 12                       | 13   | 14   |
|    | <b>Urusan Transmigrasi</b>                                 |            |            |                          |                           |      |      |                         |      |      |                          |      |      |
| 1  | Transmigran regional                                       |            | 10 KK      |                          | 50                        | 25   | 30   | 10                      | 15   | 12   | 20                       | 60   | 40   |
| 2  | Transmigran swakarsa                                       |            | 0          |                          | 0                         | 0    | 0    | 0                       | 0    | 0    | 0                        | 0    | 0    |
| 3  | Kontibusi transmigrasi terhadap PDRB                       |            | 0          |                          | 0                         | 0    | 0    | 0                       | 0    | 0    | 0                        | 0    | 0    |

DINAS TENAGA KERJA DAN  
KABUPATEN BOGOR

## **2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan PD**

Berdasarkan kondisi bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi yang merupakan kondisi lingkungan strategis Dinas Tenaga Kerja maka untuk menyusun strategi pencapaian visi dan misi Kabupaten Bogor yang tertuang dalam RPJMD diperlukan analisis lingkungan internal dan eksternal (SWOT Analisis). Lingkungan internal meliputi Kekuatan (Strengths) dan Kelemahan (Weaknesses). Lingkungan eksternal meliputi Peluang (Opportunity) dan Ancaman (Threats). Masing-masing kondisi lingkungan internal dan eksternal sebagai berikut :

### **1. Lingkungan Internal**

#### **KEKUATAN (S):**

- 1). Kewenangan di bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi
- 2). Adanya peraturan perundangan, sistem administrasi dan manajemen ketenagakerjaan dan transmigrasi serta mekanisme kerja yang sudah ada.
- 3). Kuantitas dan kualitas sumber daya manusia
- 4). Tersedianya anggaran dan SOP layanan

#### **KELEMAHAN (W):**

- 1). Jaringan sistem informasi ketenagakerjaan dan transmigrasi belum tersedia
- 2). Terbatasnya sumber daya manusia profesional
- 3). Sarana dan pra sarana penunjang kerja belum memadai
- 4). Anggaran yang sangat terbatas
- 5). Kurangnya tenaga fungsional di bidang ketenagakerjaan.

## **2. Lingkungan Eksternal**

### **PELUANG (O):**

- 1). Banyaknya organisasi ketenagakerjaan
- 2). Jumlah perusahaan yang berjumlah 2.956 perusahaan (Kecil, Menengah dan besar).
- 3). Banyaknya lembaga pelatihan kerja swasta.
- 4). Potensi daerah lain dalam menyerap tenaga kerja melalui transmigrasi
- 5). Letak Kabupaten Bogor yang strategis.
- 6). Pertumbuhan ekonomi Kabupaten Bogor 4.92% per tahun,
- 7). Harapan masyarakat terhadap peluang kerja dan transmigrasi.
- 8). Kebijakan nasional tentang tenaga kerja dan transmigrasi.

### **ANCAMAN (T):**

- 1). Tingginya jumlah penduduk miskin
- 2). Jumlah pengangguran yang tinggi
- 3). Kuantitas dan kualitas perselisihan hubungan industrial yang tinggi
- 4). Keterampilan dan produktifitas tenaga kerja yang rendah

Berdasarkan analisis lingkungan internal dan eksternal tersebut di atas diperoleh strategi umum (indikasi program) untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebagai berikut :

#### **1. Strategi S-O**

- 1). Pembinaan kepada organisasi ketenagakerjaan
- 2). Pelatihan SDM (PNS) di bidang ketenagakerjaan

- 3). Meningkatkan keterampilan tenaga kerja
- 4). Melaksanakan transmigrasi
- 5). Meningkatkan retribusi ketenagakerjaan

2. **Strategi W-O**

- 1). Pembinaan lembaga pelatihan swasta
- 2). Membuat jaringan/ sistem informasi ketenagakerjaan dan transmigrasi
- 3). Meningkatkan sarana dan prasarana
- 4). Optomalisasi pemakaian anggaran dan menggali potensi swadaya masyarakat

3. **Strategi S-T**

- 1). Menurunkan jumlah fakir miskin di bawah angka Propinsi Jawa Barat
- 2). Menurunkan jumlah pengangguran terbuka
- 3). Meningkatkan keterampilan pencari kerja
- 4). Perluasan lapangan kerja di sektor formal maupun informal
- 5). Peningkatan keselamatan pencari kerja.
- 6). Peningkatan Hubungan industrial yang harmonis
- 7). Hubungan kerja sama dengan lembaga-lembaga ketenagakerjaan.
- 8). Peningkatan fasilitas perbaikan taraf hidup pekerja
- 9). Pembinaan organisasi pekerja

4. **Strategi W-T**

- 1). Pemberdayaan masyarakat dalam pengawasan ketenagakerjaan

- 2). Pemberdayaan masyarakat dalam pelatihan kerja.
- 3). Pemberdayaan masyarakat dalam penciptaan lapangan kerja
- 4). Pemberdayaan partisipasi masyarakat dalam menciptakan kesejahteraan tenaga kerja.

DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR



**BAB III**  
**ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN**  
**TUGAS DAN FUNGSI**

**3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan PD**

Permasalahan yang dihadapi pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor adalah :

1. Kurang berkembangnya usaha ekonomi masyarakat di pedesaan, yang mengakibatkan rendahnya kondisi kehidupan ekonomi masyarakat;
2. Masih tingginya pengangguran di kabupaten Bogor yang disebabkan oleh kurangnya lapangan kerja, keahlian tenaga kerja yang tersedia tidak sesuai dengan kebutuhan lapangan kerja, dan kualitas tenaga kerja relatif masih rendah;
3. Masih banyaknya jumlah perselisihan hubungan industrial (Perselisihan Hak dan Kepentingan);
4. Kurang harmonisnya hubungan industrial yang dapat mengganggu produktivitas kerja, kesejahteraan pekerja, ketenangan bekerja dan ketenangan berusaha;
5. Masih banyaknya perusahaan yang tidak mendaftarkan pekerjanya dalam Jamsostek (sekarang BPJS - Ketenagakerjaan);
6. Masih banyaknya minat penduduk Kabupaten Bogor untuk bertransmigrasi namun cenderung untuk memilih-milih lokasi penempatan transmigrasi;

### 3.2. Telaahan Visi, Misi, dan Program Bupati dan Wakil Bupati Terpilih

#### Visi

Dengan mempertimbangkan arah dan tahapan pembangunan jangka panjang daerah, hasil-hasil yang sudah dicapai pada tahap sebelumnya dan permasalahan yang dihadapi serta isu-isu strategis yang berkembang maka pernyataan Visi Pemerintah Kabupaten Bogor Tahun 2013-2018 adalah

***“Kabupaten Bogor menjadi Kabupaten Termaju di Indonesia”.***

Makna pernyataan Visi Pemerintah Kabupaten Bogor di atas adalah :

- ✓ Kabupaten Bogor adalah batas administrasi Kabupaten Bogor di Provinsi Jawa Barat yang di dalamnya berkumpul sejumlah manusia atau masyarakat dalam arti seluas-luasnya dan terikat oleh suatu kebudayaan yang mereka anggap sama.
- ✓ Termaju adalah bahwa Kabupaten Bogor telah mencapai atau berada pada tingkat kemajuan yang lebih tinggi atau masyarakat telah menuju ke arah yang lebih baik maupun berkembang ke arah yang lebih baik. termaju juga berarti bahwa Kabupaten Bogor sebagai suatu wilayah terus melakukan pengembangan diri untuk menyesuaikan diri terhadap perubahan yang terjadi di dalam maupun di luar.
- ✓ Indonesia adalah negara kesatuan yang berdaulat dalam bingkai Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI) .

Kondisi termaju di Indonesia pencapaiannya dapat diukur dengan melihat beberapa indikator sebagai berikut :

1. Indikator Indeks Pembangunan Manusia (IPM);
2. Indikator Laju Pertumbuhan Ekonomi (LPE);

3. Indikator Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Harga Berlaku;
4. Indikator Pendapatan Asli Daerah (PAD);
5. Indikator Kesalehan Sosial : Zakat, Infak dan Sodakoh (ZIS), Keamanan dan Ketertiban.

### **Misi**

Dalam rangka pencapaian visi tersebut di atas dengan tetap memperhatikan kondisi dan permasalahan yang ada serta tantangan ke depan, dan memperhitungkan peluang yang dimiliki, maka ditetapkan 5 (lima) misi sebagai berikut:

1. Meningkatkan kesalehan sosial dan kesejahteraan masyarakat.
2. Meningkatkan daya saing perekonomian masyarakat dan pengembangan usaha berbasis sumberdaya alam dan pariwisata.
3. Meningkatkan integrasi, koneksitas dan kualitas infrastruktur wilayah dan pengelolaan lingkungan hidup yang berkelanjutan.
4. Meningkatkan aksesibilitas dan kualitas penyelenggaraan pendidikan dan pelayanan kesehatan.
5. Meningkatkan kinerja penyelenggaraan pemerintahan dan kerjasama antar daerah dalam kerangka tata kelola pemerintahan yang baik.

Penjelasan yang terkandung di dalam rumusan kelima misi Pemerintah Kabupaten Bogor tersebut di atas serta keselarasannya dengan rumusan misi Pemerintah Provinsi Jawa Barat adalah sebagai berikut:

Misi Pertama, yaitu Meningkatkan kesalehan dan kesejahteraan sosial masyarakat. Misi ini merupakan upaya

Pemerintah Kabupaten Bogor untuk menjaga keharmonisan dalam kehidupan sosial dan keagamaan dengan menjamin sepenuhnya hak-hak dasar masyarakat. Misi ini terkait dengan Misi Kelima Pemerintah Provinsi Jawa Barat, yaitu Mengokohkan Kehidupan Sosial Kemasyarakatan melalui Peningkatan Peran Pemuda, Olah Raga, Seni, Budaya dan Pariwisata dalam Bingkai Kearifan Lokal.

Misi Kedua, yaitu Meningkatkan daya saing perekonomian masyarakat dan pengembangan usaha berbasis sumberdaya alam dan pariwisata. Misi ini merupakan upaya Pemerintah Kabupaten Bogor dalam menciptakan kesejahteraan masyarakat terutama kesejahteraan di bidang ekonomi yang dicapai melalui pertumbuhan ekonomi yang stabil dan berkelanjutan serta meningkatkan kemandirian yang berlandaskan persaingan sehat serta memperhatikan nilai-nilai keadilan, kepentingan sosial, dan berwawasan lingkungan. Misi ini terkait dengan Misi Kedua Pemerintah Provinsi Jawa Barat, yaitu Membangun Perekonomian yang Kokoh dan Berkeadilan.

Misi Ketiga, yaitu Meningkatkan integrasi, koneksitas dan kualitas infrastruktur wilayah dan pengelolaan lingkungan hidup yang berkelanjutan. Misi ini merupakan upaya Kabupaten Bogor dalam rangka menyediakan sarana dan prasarana, pengelolaan sumberdaya alam dan lingkungan hidup yang mantap guna mendukung kegiatan sosial ekonomi masyarakat dan mendorong peningkatan swadaya masyarakat dalam memelihara dan membangun kualitas sarana dan prasarana publik. Misi ini terkait dengan Misi Keempat Pemerintah Provinsi Jawa Barat, yaitu Mewujudkan Jawa Barat yang Nyaman dengan Pembangunan Infrastruktur Strategis yang Berkelanjutan.

Misi Keempat yaitu Meningkatkan aksesibilitas dan kualitas penyelenggaraan pendidikan dan pelayanan kesehatan. Misi ini merupakan upaya Pemerintah Kabupaten Bogor dalam membangun sumberdaya manusia yang sehat dan cerdas yang pada gilirannya akan menjadi manusia yang produktif, kompetitif, dan dilandasi akhlak mulia sebagai kunci dari keberhasilan pelaksanaan misi yang lainnya. Misi ini terkait dengan Misi Pertama Pemerintah Provinsi Jawa Barat, yaitu Membangun Masyarakat yang Berkualitas dan Berdaya Saing.

Misi Kelima, yaitu Meningkatkan kinerja penyelenggaraan pemerintahan dan kerjasama antar daerah dalam kerangka tata kelola pemerintahan yang baik. Misi ini merupakan upaya Pemerintah Kabupaten Bogor dalam terus menjaga cita-cita dalam pelaksanaan pemerintahan dan pembangunan yang mengedepankan partisipasi, transparansi, dan akuntabilitas, serta berorientasi pada penegakan supremasi hukum sebagai sarana untuk menciptakan keamanan dan ketertiban masyarakat. Misi ini terkait dengan Misi Ketiga Pemerintah Provinsi Jawa Barat, yaitu Meningkatkan Kinerja Pemerintahan melalui Profesionalisme Tata Kelola dan Perluasan Partisipasi Publik.

Berdasarkan penjabaran visi dan misi tersebut, maka dapat disimpulkan bahwa Dinas Tenaga Kerja dapat berkontribusi terhadap misi kedua kabupaten Bogor yaitu :

Misi kedua : “Meningkatkan daya saing perekonomian masyarakat dan pengembangan usaha berbasis sumber daya dan pariwisata”;  
Tujuan kesatu : Membangun Perekonomian Masyarakat yang Maju dan Berdaya Saing Melalui Pengembangan Usaha Berbasis Sumber Daya Alam dan Pariwisata;

Sasaran ketiga : Meningkatnya Produktivitas Tenaga Kerja dan Menurunnya Pengangguran; dan

Indikator Sasaran :

1. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja;
2. Tingkat Pengangguran Terbuka.

### **3.3. Telaahan Renstra Kementerian Sosial dan Kementerian Tenaga Kerja & Transmigrasi**

Arah kebijakan dan strategi Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2010-2014 disusun untuk mendukung pencapaian tujuan Pembangunan Nasional dan Kontrak Kinerja yang telah ditetapkan. Arah kebijakan akan dilaksanakan melalui berbagai program prioritas yang terdiri dari prioritas nasional, prioritas bidang dan prioritas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi, serta Kontrak Kinerja Menteri melalui 6 program teknis dan 3 program pendukung (Generik).

#### **3.3.1 Bidang Tenaga Kerja**

Pembangunan ketenagakerjaan tahun 2010-2014 diarahkan untuk :

- (1) Mendorong terciptanya kesempatan kerja yang baik (*decent work*), yaitu lapangan kerja produktif serta adanya perlindungan dan jaminan sosial yang memadai;
- (2) Mendorong terciptanya kesempatan kerja seluas-luasnya dan merata dalam sektor-sektor pembangunan;
- (3) Meningkatkan kondisi dan mekanisme Hubungan Industrial untuk mendorong kesempatan kerja;

- (4) Menyempurnakan peraturan-peraturan ketenagakerjaan dan melaksanakan peraturan ketenagakerjaan pokok (utama), sesuai hukum internasional;
- (5) Mengembangkan jaminan sosial dan pemberdayaan pekerja;
- (6) Meningkatkan kompetensi tenaga kerja dan produktivitas;
- (7) Menciptakan kesempatan kerja melalui program-program pemerintah;
- (8) Menyempurnakan kebijakan migrasi dan pembangunan;
- (9) Mengembangkan kebijakan pendukung pasar kerja melalui informasi pasar kerja.

Memasuki pembangunan tahun 2010-2014, pembangunan di bidang ketenagakerjaan diperkirakan masih diwarnai permasalahan, antara lain:

- 1) Tingginya tingkat pengangguran;
- 2) Rendahnya perluasan kesempatan kerja;
- 3) Rendahnya kompetensi dan produktivitas tenaga kerja;
- 4) Belum kondusifnya kondisi hubungan industrial.

Untuk melaksanakan pembangunan ketenagakerjaan di Indonesia Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah menyusun Renstra Tahun 2010-2014 dengan program dan kegiatan. Telaahan mengenai Renstra Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi sebagai berikut :

**1. Program Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas**, melalui kegiatan:

- a. Pelatihan Kewirausahaan;
- b. Pengembangan Standardisasi Kompetensi Kerja dan Program Pelatihan;

- c. Peningkatan Kompetensi Instruktur dan Tenaga Pelatihan;
- d. Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas;
- e. Peningkatan Penyelenggaraan Pemagangan Dalam dan Luar Negeri;
- f. Peningkatan Kapasitas Kelembagaan, Sarana dan Pemberdayaan Kelembagaan Pelatihan dan Produktivitas;
- g. Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi;
- h. Pengembangan dan Peningkatan Kompetensi Instruktur dan Tenaga Kerja;
- i. Pelaksanaan dan Peningkatan Produktivitas;
- j. Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja dan Pengembangan Program Pelatihan Bidang Industri;
- k. Peningkatan Kualitas Transmigran dan Calon Transmigran;
- l. Pengembangan Program dan Peningkatan Kapasitas SDM Pelatihan Ketransmigrasian;
- m. Pengembangan dan Peningkatan Kompetensi Instruktur dan Tenaga Kerja;
- n. Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja Bidang Industri;
- o. Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas;
- p. Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Nasional Sertifikasi Profesi.



Program kegiatan ini bertujuan untuk peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, untuk mencetak tenaga kerja dan wirausaha baru yang berdaya saing. Untuk mendukung program ini Bidang Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor dalam RENSTRA 2017-2018 telah menyusun Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja beserta kegiatannya. Indikator kinerja dari program ini adalah Jumlah pencari kerja yang terampil di kabupaten Bogor.

**2. Program Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja dengan kegiatan meliputi:**

- a. Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri;
- b. Pembinaan Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia Luar Negeri;
- c. Pengembangan dan Peningkatan Perluasan Kesempatan Kerja;
- d. Peningkatan Pengembangan Pasar Kerja;
- e. Peningkatan Pengendalian Penggunaan Tenaga Kerja Asing;
- f. Pengembangan dan Perluasan Kesempatan Kerja;
- g. Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Direktorat Jenderal Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja.

Program kegiatan ini bertujuan untuk perluasan penciptaan kesempatan kerja dan penempatan tenaga kerja baik di dalam maupun di luar negeri. Untuk

mendukung program ini Bidang Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor dalam RENSTRA 2017-2018 telah menyusun Program Peningkatan Kesempatan Kerja beserta kegiatannya. Indikator kinerja dari program ini adalah Pencari kerja yang ditempatkan dan Jumlah tenaga kerja yang terserap dalam program padat karya.

### **3. Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga Kerja**

Dengan kegiatan meliputi :

- a. Penyempurnaan Peraturan Ketenagakerjaan;
- b. Pengelolaan Kelembagaan dan Pemasyarakatan Hubungan Industrial;
- c. Konsolidasi Pelaksanaan Peningkatan Intensitas Pencegahan PHK dan Penyelesaian Hubungan Industrial;
- d. Konsolidasi Peningkatan Pelaksanaan Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Yang Lebih Baik;
- e. Konsolidasi Pembinaan Syarat-Syarat Kerja Non Diskriminasi;
- f. Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Direktorat Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja.

Indikator kinerja Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga Kerja adalah meningkatnya pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja melalui persyaratan kerja, kesejahteraan dan analisis diskriminasi,

pengupahan, penyelesaian perselisihan hubungan industrial, yang diukur dari:

- a. Jumlah tenaga kerja yang menjadi anggota Jamsostek;
- b. Persentase kasus perselisihan hubungan industrial yang dapat diselesaikan melalui mediator;
- c. Jumlah Lembaga Kerjasama Bipartit yang terbentuk;
- d. Jumlah Lembaga Kerjasama Tripartit yang dibentuk;
- e. Jumlah Peraturan Perusahaan yang disahkan;
- f. Jumlah Perjanjian Kerja Bersama yang didaftarkan.

Untuk mendukung program ini Bidang Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor dalam RENSTRA 2017-2018 telah menyusun Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan beserta kegiatannya. Indikator kinerja dari program ini adalah Angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun dan Terwujudnya sistem pengupahan yang memadai.

**4. Program Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Sistem Pengawasan Ketenagakerjaan** dengan kegiatan meliputi :

- a. Peningkatan Penerapan Norma Ketenagakerjaan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja;
- b. Peningkatan Peran Serta Lembaga-Lembaga dan Personil Dalam Penerapan Norma Ketenagakerjaan;
- c. Peningkatan Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja;

- d. Peningkatan Perlindungan Pekerja Perempuan dan Penghapusan Pekerja Anak;
- e. Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Direktorat Jenderal Pembinaan Pengawasan Ketenagakerjaan.

Indikator Kinerja dari program ini adalah meningkatnya penerapan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan di tempat kerja, yang diukur dari:

- a. Jumlah perusahaan yang menerapkan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3);
- b. Jumlah tenaga pengawas yang memenuhi standar kompetensi;
- c. Jumlah pekerja anak yang ditarik dari bentuk-bentuk pekerjaan terburuk bagi anak;
- d. Persentase perusahaan yang memenuhi norma pekerja perempuan;
- e. Jumlah pekerja yang memperoleh hak jaminan sosial tenaga kerja.

Untuk program ini Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor dalam RENSTRA 2017-2018 tidak menyusun Program beserta kegiatannya, karena Bidang Pengawasan sudah menjadi kewenangan Propinsi Jawa Barat.

### 3.3.2 Bidang Transmigrasi

Penyelenggaraan transmigrasi tahun 2010-2014 diarahkan sebagai alternatif dalam mengurangi kesenjangan wilayah, dapat berkontribusi dalam memperkuat ketahanan pangan nasional dan kecukupan pangan, memperkuat pilar ketahanan nasional, mendukung kebijakan pengembangan energi alternatif, mendukung pemerataan investasi secara berkelanjutan yang pada akhirnya dapat mengurangi kemiskinan dan pengangguran.

Kebijakan yang akan dilakukan untuk mencapai tujuan pembangunan ketransmigrasian adalah:

- 1) Mengembangkan potensi sumberdaya alam perdesaan terintegrasi dengan pengembangan perkotaan dalam satu kesatuan sistem pengembangan ekonomi wilayah dalam bentuk Wilayah Pengembangan Transmigrasi (WPT) atau Lokasi Permukiman Transmigrasi (LPT), serta fasilitasi perpindahan dan penempatan penduduk untuk memenuhi kebutuhan sumberdaya manusia dan memberikan peluang usaha di kawasan transmigrasi.

Strategi yang ditempuh untuk mendukung kebijakan tersebut adalah:

- a. Mengintegrasikan pembangunan WPT atau LPT dengan pemugaran permukiman penduduk setempat, pembangunan permukiman pada kawasan potensial, dan revitalisasi permukiman transmigrasi yang ada untuk membentuk atau

mendukung kawasan perkotaan baru dengan skema KTM;

- b. Menetapkan produk unggulan sejak perencanaan dan pembangunan permukiman melalui pola pengembangan agribisnis dan agroindustri;
- c. Mengembangkan investasi melalui kerjasama kemitraan Badan Usaha dengan masyarakat di kawasan transmigrasi;
- d. Memberikan akses kepada masyarakat terhadap informasi potensi dan peluang yang tersedia di kawasan transmigrasi;
- e. Meningkatkan kualitas sumberdaya manusia calon transmigran serta pembekalan mental dan etos kerja;
- f. Meningkatkan kualitas seleksi calon transmigran;
- g. Meningkatkan kualitas mediasi kerjasama antar daerah.

- 2) Pembinaan dan pemberdayaan masyarakat transmigrasi dan pengembangan kawasan transmigrasi sebagai pusat pertumbuhan baru dalam mendukung pengembangan perdesaan dan ekonomi lokal dan daerah untuk mewujudkan kemandirian masyarakat dan daya saing kawasan transmigrasi.

Strategi yang ditempuh untuk mendukung kebijakan tersebut adalah:

- a. Peningkatan kapasitas SDM dan masyarakat, melalui pemberian input dan modal, penguatan lembaga sosial, fasilitasi kewirausahaan, penguatan

lembaga sosial dan lembaga masyarakat, pengembangan sarana dan prasarana pendidikan, kesehatan dan mental spiritual;

- b. Pengembangan usaha ekonomi melalui fasilitasi pengembangan usaha produktif, pendampingan, peningkatan produktivitas masyarakat, serta fasilitasi dan mediasi pengembangan bisnis dan kemitraan;
- c. Peningkatan sarana dan prasarana kawasan, penyediaan prasarana intra dan antar kawasan, pembangunan sarana dan prasarana pusat pertumbuhan baru;
- d. Peningkatan kemandirian masyarakat transmigrasi di kawasan transmigrasi;
- e. Penguatan kapasitas SDM Pengelola dalam pengembangan kawasan sebagai embrio pusat pertumbuhan/perkotaan baru.

Arah kebijakan dan strategi pembangunan bidang ketransmigrasian dilaksanakan melalui 2 (dua) program yaitu:

**1. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi** meliputi:

- a. Penyediaan Tanah Transmigrasi;
- b. Penyusunan Rencana Pembangunan Kawasan Transmigrasi dan Penempatan Transmigrasi;
- c. Pembangunan Permukiman di Kawasan Transmigrasi;

- d. Fasilitasi Perpindahan dan Penempatan Transmigrasi;
- e. Pengembangan peranserta masyarakat dalam pembangunan transmigrasi;
- f. Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen. Pembinaan Penyiapan Permukiman dan Penempatan Transmigrasi.

Indikator kinerja dari program ini adalah terbangunnya permukiman di Kawasan Transmigrasi sebagai tempat tinggal dan tempat berusaha yang layak, yang diukur dari:

- 1) Jumlah permukiman transmigrasi, sarana dan prasarana Kawasan Transmigrasi yang dibangun;
- 2) Jumlah transmigran yang difasilitasi perpindahan dan penempatannya di Kawasan Transmigrasi serta jumlah penduduk setempat yang ditata terintegrasi dengan penempatan transmigran di Kawasan Transmigrasi;
- 3) Nilai rencana investasi yang akan dikembangkan di Kawasan Transmigrasi.

Seksi Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor tidak menyusun kegiatan dari program ini di dalam RENSTRA 2017-2018 karena Kabupaten Bogor tidak menjadi daerah penempatan transmigrasi.



## **2. Program Pengembangan Masyarakat Transmigrasi dan Kawasan Transmigrasi**, meliputi:

- a. Penyusunan Rencana Teknis Pengembangan Masyarakat Transmigrasi dan Kawasan Transmigrasi;
- b. Peningkatan Kapasitas SDM dan Masyarakat di Kawasan Transmigrasi;
- c. Pengembangan Usaha di Kawasan Transmigrasi;
- d. Pengembangan Sarana dan Prasarana di Kawasan Transmigrasi;
- e. Penyerasian Lingkungan di Kawasan Transmigrasi;
- f. Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen. Pembinaan Pengembangan Masyarakat dan Kawasan Transmigrasi.

Indikator Kinerja Program Pengembangan Masyarakat transmigrasi dan Kawasan Transmigrasi adalah berkembangnya masyarakat dan kawasan transmigrasi yang terintegrasi dalam satu kesatuan sistem pengembangan ekonomi wilayah yang berdaya saing, yang diukur dari:

- a. Jumlah permukiman dan keluarga yang dibina dan ditingkatkan kapasitasnya di kawasan transmigrasi;
- b. Jumlah lahan produktif dan kelembagaan ekonomi di kawasan transmigrasi;
- c. Jumlah permukiman transmigrasi yang mandiri;

d. Jumlah kawasan transmigrasi sebagai embrio pusat pertumbuhan/perkotaan baru;

Seksi Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor tidak menyusun kegiatan dari program ini di dalam RENSTRA 2017-2018 karena Kabupaten Bogor tidak menjadi daerah penempatan transmigrasi.

### **3.4. Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis**

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor melaksanakan urusan Pemerintah Daerah berdasarkan azas otonomi dan Tugas Pembantuan di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Sehingga secara khusus tidak ada keterkaitan langsung dengan Rencana Tata Ruang Wilayah di Kabupaten Bogor.

Untuk Pembangunan bidang kesejahteraan masyarakat harus menyentuh berbagai aspek baik yang ada di desa maupun diperkotaan. Begitu juga dengan bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi.

### **3.5. Penentuan Isu-Isu Strategis**

Setelah melakukan review kembali terhadap faktor-faktor dari pelayanan Dinas Tenaga Kerja yang mempengaruhi permasalahan pelayanan ditinjau dari gambaran pelayanan dan sasaran jangka

menengah pada Renstra Kementerian, maka isu strategis yang akan ditangani melalui RENSTRA Tahun 2017-2018 diantaranya adalah :

- Masih tingginya pengangguran di Kabupaten Bogor yang disebabkan oleh kurangnya lapangan kerja, keahlian tenaga kerja yang tersedia tidak sesuai dengan kebutuhan lapangan kerja, dan kualitas tenaga kerja relatif masih rendah;
- Masih banyaknya jumlah perselisihan hubungan industrial (Perselisihan Hak dan Kepentingan);
- Kurang harmonisnya hubungan industrial yang dapat mengganggu produktivitas kerja, kesejahteraan pekerja, ketenangan bekerja dan ketenangan berusaha;
- Masih banyaknya perusahaan yang tidak mendaftarkan pekerjanya dalam Jamsostek (sekarang BPJS – Ketenagakerjaan);
- Masih banyaknya minat penduduk Kabupaten Bogor untuk bertransmigrasi namun cenderung untuk memilih-milih lokasi penempatan transmigrasi.

## BAB IV

### VISI DAN MISI KABUPATEN BOGOR SERTA TUJUAN, SASARAN DAN KEBIJAKAN PD

#### 4.1. Visi dan Misi

##### 1. Pernyataan Visi

Visi merupakan pandangan jauh ke depan, kemana dan bagaimana suatu organisasi harus dibawa berkarya agar tetap konsisten dan dapat eksis, antisipatif, inovatif dan produktif. Visi dapat membantu organisasi untuk mendefinisikan kemana organisasi akan dibawa dan membantu mendefinisikan bagaimana pelayanan harus dilaksanakan. Sedangkan menurut Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN), Visi adalah rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir periode perencanaan.

Sebagaimana telah ditetapkan dalam Peraturan Daerah Nomor 4 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Bogor Nomor 05 Tahun 2014 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Bogor Tahun 2013-2018, Visi Kabupaten Bogor adalah

***"Kabupaten Bogor menjadi Kabupaten Termaju di Indonesia"***.

Dalam rangka mendukung pelaksanaan Peraturan Daerah Nomor 12 Tahun 2016 tentang pembentukan dan susunan perangkat daerah dan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi

serta masukan-masukan dari stakeholders, maka Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor menetapkan kebijakan :

Kebijakan ini dimaksudkan :

1. Tenaga Kerja yang Berdaya Saing dan Profesional dimaksudkan untuk memberikan pelatihan terhadap pencari kerja secara optimal agar mampu mencetak tenaga kerja siap pakai yang mampu bersaing dan profesional.
2. Transmigrasi yang Produktif dimaksudkan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia calon transmigran dan peluang usaha di lokasi transmigrasi.
3. Iklim Tenaga Kerja yang kondusif adalah suasana yang memungkinkan hubungan industrial yang adil dan harmonis, jaminan dan keamanan berusaha, lingkungan kerja yang aman dan sehat serta pekerja/ masyarakat yang sejahtera. Iklim tenaga kerja yang kondusif dapat pula menjamin ketenangan bekerja dan berusaha sehingga dapat lebih memperluas kesempatan kerja.

## **2. Pernyataan Misi**

Misi adalah sesuatu yang harus diemban atau dilaksanakan oleh instansi pemerintah, sebagai penjabaran visi yang telah ditetapkan. Dengan pernyataan misi diharapkan seluruh anggota organisasi dan pihak yang berkepentingan (stakeholders) dapat mengetahui dan mengenal keberadaan dan peran instansi pemerintah dalam penyelenggaraan pemerintahan. Misi suatu instansi harus jelas dan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi. Misi juga terkait dengan

kewenangan yang dimiliki oleh instansi pemerintah. Sedangkan menurut Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN), Misi adalah rumusan umum mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi.

Sesuai dengan Peraturan Daerah Nomor 4 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Bogor Nomor 05 Tahun 2014 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Bogor Tahun 2013-2018, Misi Kabupaten Bogor adalah :

- Misi Pertama : Meningkatkan kesalehan sosial dan kesejahteraan masyarakat.
- Misi Kedua : Meningkatkan daya saing perekonomian masyarakat dan pengembangan usaha berbasis sumber daya alam dan pariwisata.
- Misi Ketiga : Meningkatkan integrasi, koneksitas dan kualitas infrastruktur wilayah dan pengelolaan lingkungan hidup yang berkelanjutan.
- Misi Keempat : Meningkatkan aksesibilitas dan kualitas penyelenggaraan pendidikan dan pelayanan kesehatan.
- Misi Kelima : Meningkatkan kinerja penyelenggaraan pemerintahan dan kerjasama antar daerah dalam kerangka tata kelola pemerintahan yang baik.

Berdasarkan Visi dan Misi Kabupaten Bogor Tahun 2013-2018 serta Visi Tenaga Kerja yang telah ditetapkan yaitu dalam misi kedua “Meningkatkan daya saing

perekonomian masyarakat dan pengembangan usaha berbasis sumber daya alam dan pariwisata”, tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan masukan-masukan dari pihak-pihak yang berkepentingan (*stakeholders*), ditetapkan tujuan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor sebagai berikut:

**Tujuan Pertama :**

***”Meningkatkan kinerja dan kapasitas aparatur ”***

Mengandung makna dalam memberikan pelayanan prima kepada masyarakat diperlukan sumber daya manusia yang profesional dan adanya daya dukung kinerja yang memadai serta tertatanya sistem administrasi.

**Tujuan Kedua**

***”Meningkatnya Produktivitas Tenaga Kerja dan Menurunnya Pengangguran”***

Mengandung makna : Melaksanakan pelatihan keterampilan kerja kepada pencari kerja agar para pencari kerja memiliki keterampilan untuk mampu bersaing memasuki pasar kerja dan mampu menciptakan lapangan kerja dan meningkatkan produktifitas kerja, serta meningkatkan taraf hidup masyarakat melalui transmigrasi.

Untuk itu program yang mendukung peningkatan ketaatan terhadap peraturan ketenagakerjaan perlu terus dilaksanakan serta berkesimbangan antara lain :

- Pemantauan berkala dan rutin bagi BPJS Ketenagakerjaan, upah kerja dan ijin memperkerjakan tenaga asing.

- Sosialisasi peraturan perundangan.
- Verifikasi Serikat Pekerja / Serikat Buruh.

## **4.2. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah PD**

### **Tujuan Strategis**

Tujuan adalah sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahunan. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisis lingkungan strategis. Tujuan mengarahkan perumusan strategi, kebijakan, program, dan kegiatan dalam rangka merealisasikan Pencapaian Misi dan Visi yang tertuang dalam RPJMD Kabupaten Bogor. Berdasarkan tujuan yang ditetapkan, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor akan mengetahui hal-hal yang harus dicapai dalam kurun waktu satu sampai lima tahun ke depan dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki, serta faktor lingkungan yang mempengaruhinya.

Perumusan tujuan strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor tahun 2017-2018 sesuai dengan Visi dan Misi yang tertuang dalam RPJMD Kabupaten Bogor yang telah ditetapkan adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan kinerja dan kapasitas aparatur.
2. Mengurangi tingkat pengangguran melalui pelatihan kerja yang berkarakter, perluasan kesempatan kerja serta transmigrasi yang produktif.
3. Mewujudkan hubungan industrial yang harmonis.



## **Sasaran Strategis**

Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan, yaitu sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan oleh lembaga dalam jangka waktu tahunan, semesteran, triwulanan atau bulanan. Sasaran menggambarkan hal yang ingin dicapai melalui tindakan-tindakan yang akan dilakukan untuk mencapai tujuan. Sasaran memberikan fokus pada penyusunan kegiatan sehingga bersifat spesifik, terinci, dapat dicapai, dan diupayakan dalam bentuk kuantitatif sehingga dapat diukur.

Sasaran-sasaran Dinas Tenaga Kerja dan Kabupaten Bogor adalah sesuatu dasar di dalam penilaian dan pemantauan kinerja sehingga merupakan alat pemicu bagi organisasi akan sesuatu yang harus dicapai, dan untuk itulah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor telah merumuskan sasaran-sasaran berikut indikator keberhasilannya.

### **Tujuan Pertama :**

| <b>No.</b> | <b>Sasaran Strategis</b>           | <b>Indikator Kinerja</b>                                    | <b>Satuan</b> |
|------------|------------------------------------|---|---------------|
| 1.1.1      | Meningkatnya kinerja ketatausahaan | 1 Persentase penyediaan administrasi perkantoran.           | Kegiatan %    |
|            |                                    | 2 Persentase tingkat pemenuhan sapsras perkantoran.         | Kegiatan %    |
|            |                                    | 3 Prosentase Tingkat Pendayagunaan Aparatur.                | Kegiatan %    |
|            |                                    | 4 Persentase tingkat realisasi perencanaan dan penganggaran | Kegiatan %    |

### **Tujuan Kedua :**

| <b>No.</b> | <b>Sasaran Strategis</b>    | <b>Indikator Kinerja</b>                                 | <b>Satuan</b> |
|------------|-----------------------------|--|---------------|
| 2.1.1      | Memperluas kesempatan kerja | 1 Tingkat partisipasi angkatan kerja                     | %             |
| 2.1.2      | Meningkatnya Keterampilan/  | 1 Persentase lulusan pelatihan yang memiliki Sertifikasi | %             |

|       |   |        |  |        |
|-------|---|--------|--|--------|
|       | Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas Kerja       | 2      | Persentase tenaga kerja magang dalam negeri  | %      |
| 2.1.3 | Menurunnya angka pengangguran                         | 1<br>2 | Tingkat pengangguran terbuka.<br>Tenaga kerja yang ditempatkan.                                | %<br>% |
| 2.1.4 | Meningkatkan hubungan industrial yang kondusif        | 1<br>2 | Persentase menurunnya sengketa pengusaha-pekerja.<br>Persentase perusahaan yang menerapkan UMK | %      |
| 2.1.5 | Tersalurkannya minat masyarakat untuk bertransmigrasi | 1      | Persentase peserta transmigran yang ditempatkan  | %<br>% |

Tujuan dan sasaran jangka menengah pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor Tahun 2017 s.d 2018, seperti terlihat pada tabel 4.1 di bawah ini :

**TABEL 4.1a TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH PELAYANAN SKPD  
SKPD : DINAS SOSIAL, TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BOGOR**

| NO. | TUJUAN   | SASARAN   | INDIKATOR SASARAN   | TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN KE- |                |                |
|-----|--|---|---|---------------------------------------|----------------|----------------|
|     |  |   |   | 2014                                  | 2015           | 2016           |
| 1   | 2  | 3   | 4   | 5                                     | 6              | 7              |
| 4.  | Meningkatnya kualitas pelayanan sosial dan menurunnya angka kemiskinan | 4.1. Meningkatnya kesejahteraan penyandang masalah kesejahteraan sosial (PMKS); | - Sarana Sosial seperti Panti Asuhan, Panti Jompo dan Panti Rehabilitasi    | 164                                   | 164            | 164            |
|     |  |   | - Penanganan penyandang masalah kesejahteraan sosial                        | 0.25%                                 | 0.37%          | 0.39%          |
|     |  | 4.1.2. Meningkatkan pengetahuan dan keterampilan PMKS;                          | - PMKS yang memperoleh bantuan sosial                                       | 0.25%                                 | 0.37%          | 0.39%          |
|     |  |   | - Panti yang memperoleh bantuan UEP   | 20 panti                              | 20 panti       | 20 panti       |
| 8   | Meningkatnya produktivitas tenaga kerja dan menurunnya pengangguran    | 8.1. Meningkatnya partisipasi angkatan kerja dan kesejahteraan tenaga kerja     | - Angka partisipasi angkatan kerja  | 65.80                                 | 65.85          | 65.90          |
|     |  |   | - Tingkat partisipasi angkatan kerja  | 65.80                                 | 65.85          | 65.90          |
|     |  |   | - Tingkat pengangguran terbuka  | 8.26                                  | 8.08           | 7.80           |
|     |  |   | - Rasio lulusan S1/S2/S3  | 198.18                                | 205.52         | 212.86         |
|     |  |   | - Rasio ketergantungan  | 51.78                                 | 50.28          | 48.78          |
|     |  |   | - Jumlah pencari kerja yang terampil  | 560 orang                             | 840 orang      | 880 orang      |
|     |  | 8.1.2. Memberikan perlindungan bagi tenaga kerja                                | - Pencari kerja yang ditempatkan  | 800 orang                             | 900 orang      | 1020 orang     |
|     |  |   | - Rasio penduduk yang bekerja   | 90.19                                 | 90.69          | 91.19          |
|     |  |   | - Jumlah tenaga kerja yang terserap dalam                                   | 130 orang                             | 330 orang      | 98 orang       |
|     |  | 8.1.3. Memperluas kesempatan kerja;   | - Angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun                                | 175 kasus                             | 175 kasus      | 170 kasus      |
|     |  |   | - Keselamatan dan perlindungan  |                                       |                |                |
|     |  |   | - Panitia Keselamatan dan Kesehatan Kerja di perusahaan                     | 25 orang                              | 30 orang       | 30 orang       |
|     |  |   | - Pemberian perlindungan hukum dan jamsostek                                | 200 perusahaan                        | 200 perusahaan | 200 perusahaan |
|     |  |   | - Perlindungan pekerja anak   | -                                     | 200 orang      | -              |
|     |  |   | - Perlindungan pekerja malam wanita   | 98 perusahaan                         | 60 perusahaan  | 60 perusahaan  |
|     |  |   | - Pengawasan, perlindungan dan penegakan hukum terhadap hak normatif pekeja | 742 perusahaan                        | 742 perusahaan | 495 perusahaan |
|     |  |   | - Perselisihan buruh dan pengusaha terhadap kebijakan pemerintah daerah     | -                                     | -              | -              |
|     |  |   | - Terwujudnya sistem pengupahan yang memadai                                | 1 dok                                 | 1 dok          | 1 dok          |
|     |  |   | - Fasilitasi Lembaga Kerjasama Tripartit                                    | 3 rekomendasi                         | 3 rekomendasi  | 3 rekomendasi  |
|     |  |   | - Sertifikasi tenaga operator di perusahaan                                 | 50 orang                              | 50 orang       | 50 orang       |
|     |  | 8.2. Tersalurkannya minat masyarakat untuk bertransmigrasi                      | - Transmigran regional  | 50 KK                                 | 25 KK          | 30 KK          |
|     |  |   | - Transmigran swakarsa  | -                                     | -              | -              |
|     |  |   | - Kontibusi transmigrasi terhadap PDRB                                      | -                                     | -              | -              |

**TABEL 4.1b TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH PELAYANAN SKPD  
SKPD : DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN BOGOR**

| NO. | TUJUAN  | SASARAN   | INDIKATOR SASARAN   | TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN KE |         |
|-----|---|---|---|--------------------------------------|---------|
|     |   |   |   | 2017                                 | 2018    |
| 1   | 2   | 4   | 5   | 6                                    | 7       |
| 1   | Meningkatkan kinerja dan kapasitas aparatur                         | 1 Meningkatnya kinerja ketatausahaan  | 1 Persentase penyediaan administrasi perkantoran            | 100.00%                              | 100.00% |
|     |   |   | 2 Persentase tingkat pemenuhan sapsas perkantoran           | 100.00%                              | 100.00% |
|     |   |   | 3 Prosentase Tingkat Pendayagunaan Apartur                  | 100.00%                              | 100.00% |
|     |   |   | 4 Persentase tingkat pendayagunaan aparatur                 | 100.00%                              | 100.00% |
|     |   |   | 5 Persentase tingkat realisasi perencanaan dan penganggaran | 100.00%                              | 100.00% |
| 2   | Meningkatnya produktivitas tenaga kerja dan menurunnya pengangguran | 1 Memperluas Kesempatan Kerja.  | 1 Tingkat partisipasi angkatan kerja                        | 65.95%                               | 66.00%  |
|     |   | 2 Meningkatnya Keterampilan / Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas Kerja | 1 Persentase lulusan pelatihan yang memiliki Sertifikasi    | 13.33%                               | 17.78%  |
|     |   |   | 2 Persentase tenaga kerja magang dalam negeri               | 0.00%                                | 10.00%  |
|     |   | 3 Menurunnya angka pengangguran   | 1 Tingkat pengangguran terbuka                              | 7.58%                                | 7.41%   |
|     |   |   | 2 Tenaga kerja yang ditempatkan                             | 32.24%                               | 33.45%  |
|     |   | 4 Meningkatkan hubungan industrial yang kondusif                              | 1 Persentase menurunnya sengketa pengusaha-pekerja          | 6.43%                                | 6.09%   |
|     |   |   | 2 Persentase perusahaan yang menerapkan UMK                 | 64.28%                               | 66.98%  |
|     |   | 5 Tersalurkannya minat masyarakat untuk bertransmigrasi                       | 1 Persentase peserta transmigran yang ditempatkan           | 33.33%                               | 66.67%  |
|     |   |   |   |                                      |         |

### **4.3 Strategi dan Kebijakan PD**

Kebijakan pada dasarnya merupakan ketentuan-ketentuan yang telah ditetapkan oleh yang berwenang untuk dijadikan pedoman/ pegangan/ petunjuk dalam pengembangan ataupun pelaksanaan program/kegiatan guna tercapainya kelancaran dan keterpaduan dalam perwujudan sasaran, tujuan, Pencapaian visi dan misi Kabupaten Bogor. Menurut Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004, Kebijakan adalah arah/tindakan yang diambil oleh Pemerintah Pusat/Daerah untuk mencapai tujuan.

Berikut disajikan Kebijakan Tenaga Kerja Kabupaten Bogor tahun 2017-2018 dalam rangka mengarahkan pencapaian tujuan yang telah ditetapkan.

#### **Kebijakan Pertama**

1. Meningkatkan sarana, prasarana dan sumber daya manusia di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.
2. Meningkatkan tertib administrasi

#### **Kebijakan Kedua**

1. Meningkatkan keterampilan kerja, penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja bagi pencari kerja.
2. Peningkatan sumber daya manusia dan pendapatan masyarakat.
3. Meningkatkan kerja sama antar daerah dalam rangka Antar Kerja Antar Daerah (AKAD) dan transmigrasi.

#### **Kebijakan Ketiga**

1. Peningkatan hubungan industrial yang harmonis, dinamis dan berkeadilan.

**BAB V**  
**RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA,**  
**KELOMPOK SASARAN, DAN PENDANAAN INDIKATIF**

Program adalah instrumen kebijakan yang berisi satu atau lebih kegiatan yang dilaksanakan oleh instansi pemerintah/lembaga untuk mencapai sasaran dan tujuan serta memperoleh alokasi anggaran, atau kegiatan masyarakat yang dikoordinasikan oleh instansi pemerintah.

Dalam Perubahan Renstra Dinas Tenaga Kerja tahun 2013-2018, program dan kegiatan dikategorikan kedalam Program/Kegiatan lokasilitas PD, Program/ Kegiatan Lintas PD dan Program/kegiatan Kewilayahan.

Berikut disajikan Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor tahun 2017-2018. Program/ kegiatan PD adalah sekumpulan rencana kerja suatu PD. Program Lintas PD adalah sekumpulan rencana kerja beberapa PD. Program Kewilayahan dan Lintas Wilayah adalah sekumpulan rencana kerja terpadu antar-Kementerian/Lembaga dan PD mengenai suatu atau beberapa wilayah, daerah, atau kawasan.

Masing-masing program dan kegiatan telah dilengkapi dengan sasaran berupa output kegiatan yang akan dicapai selama kurun waktu satu sampai dengan lima tahun yang masih bersifat indikasi sesuai dengan sumber daya yang tersedia setiap tahunnya. Keselarasan mulai dari visi sampai dengan kegiatan berikut sasaran kegiatan disajikan secara lengkap dalam tabel 5.1 sebagai berikut :

TABEL 5.1a RENCANA PROGRAM, KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN, DAN PENDANAAN INDIKATIF SKPD : DINAS SOSIAL, TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BOGOR

| Tujuan  | Sasaran   | Indikator Sasaran                                  | Kode             | Program dan Kegiatan   | Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)  | Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan         |   |   |  |                         |   |  |   |  |             | Unit Kerja SKPD Penanggung jawab | Lokasi |
|---|---|--|------------------|--|--|---|---|---|--|-------------------------|---|--|---|--|-------------|----------------------------------|--------|
|   |   |  |                  |  |  | Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2013) |   | 2014  |  | 2015                    |   | 2016   |   | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD  |             |                                  |        |
|   |   |  |                  |  |  | Besaran   | Satuan  | Target  | Rp   | Target                  | Rp  | Target   | Rp  | Target   | Rp          |                                  |        |
| (1)   | (2)   | (3)  | (4)              | (5)  | (6)  | (7)   | (8)   | (9)   | (10)   | (11)                    | (12)  | (13)   | (14)  | (15)   | (16)        | (17)                             |        |
| 1.2 Meningkatkan kinerja dan kapasitas aparatur | 1 Terwujudnya kelancaran pelayanan administrasi perkantoran | 1 Terlaksananya pelayanan administrasi perkantoran |                  | Program pelayanan administrasi perkantoran                               |  |   |   | 1,784,122,000   |  | 1,728,200,000           |   | 1,749,700,000                                    |   | 5,257,022,000                                    |             |                                  |        |
|   |   |  | 01.14.01.01.0001 | 1 Penyediaan jasa surat menyurat   | - Meningkatnya tertib administrasi surat menyurat<br>- Jumlah Materai  | 12<br>845   | Bulan<br>Lembar   | 12 Bulan<br>845 lembar  | 5,000,000<br>845 lembar  | 12 Bulan<br>5,000,000   | 0<br>0  | -<br>1690 lembar                                 | 24 bulan<br>10,000,000  |  |             |                                  |        |
|   |   |  | 01.14.01.01.0002 | 2 Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik                | - Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas aparatur<br>- Jumlah jaringan telepon<br>- Jumlah jaringan Air<br>- Jumlah jaringan listrik<br>- Jumlah jaringan Internet<br>- Tambah Daya | 12<br>3<br>1<br>6<br>2<br>0                           | Bulan<br>Jaringan<br>Jaringan<br>Jaringan<br>Jaringan<br>Jaringan | 12 Bulan<br>3 jaringan<br>1 jaringan<br>6 jaringan<br>3 jaringan<br>0 | 195,600,000<br>3 jaringan<br>1 jaringan<br>6 jaringan<br>3 jaringan<br>0 | 12 Bulan<br>195,600,000 | 12 Bulan<br>3 jaringan<br>1 jaringan<br>6 jaringan<br>3 jaringan<br>0 | 195,600,000<br>195,600,000                       | 60 bulan<br>3 jaringan<br>1 jaringan<br>5 jaringan<br>2 jaringan<br>0 | 586,800,000                                      |             |                                  |        |
|   |   |  | 01.14.01.01.0006 | 3 Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional | - Dipenuhinya kewajiban membayar pajak kendaraan<br>- Jumlah pembayaran STNK Mobil<br>- Jumlah pembayaran STNK Motor   | 12<br>10<br>11  | Bulan<br>Mobil<br>Motor   | 12 Bulan<br>11 mobil<br>17 motor                                      | 15,247,000<br>13 mobil<br>17 motor                                       | 12 Bulan<br>17,000,000  | 12 Bulan<br>13 mobil<br>17 motor                                      | 12 Bulan<br>17,000,000                           | 60 bulan<br>57 mobil<br>103 motor                                     | 49,247,000                                       |             |                                  |        |
|   |   |  | 01.14.01.01.0008 | 4 Penyediaan jasa kebersihan kantor                                      | - Meningkatnya kenyamanan pelaksanaan tugas aparatur<br>- Jumlah orang petugas kebersihan<br>- Jumlah alat kebersihan kantor dan bahan pembersih<br>- Jumlah Retribusi kebersihan      | 12<br>8<br>24<br>12                                   | Bulan<br>Orang<br>Jenis<br>Bulan                                  | 12 Bulan<br>11 orang<br>20 Jenis                                      | 204,456,000<br>11 orang<br>20 Jenis                                      | 12 Bulan<br>205,000,000 | 12 Bulan<br>210,000,000   | 12 Bulan<br>13 orang<br>20 Jenis                 | 210,000,000   | 60 bulan<br>619,456,000                          |             |                                  |        |
|   |   |  | 01.14.01.01.0010 | 5 Penyediaan alat tulis kantor   | - Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas aparatur<br>- Jumlah ATK yang dipergunakan   | 12<br>60  | Bulan<br>Jenis  | 12 Bulan<br>60 jenis  | 137,176,000<br>60 jenis  | 12 Bulan<br>140,000,000 | 12 Bulan<br>140,000,000   | 12 Bulan<br>60 jenis                             | 140,000,000   | 60 bulan<br>60 jenis                             | 417,176,000 |                                  |        |
|   |   |  | 01.14.01.01.0011 | 6 Penyediaan barang cetakan dan penggandaan                              | - Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas aparatur<br>- Jumlah cetakan yang dipergunakan<br>- Jumlah Penggandaan   | 12<br>24<br>165000                                    | Bulan<br>Jenis<br>Lembar  | 12 Bulan<br>24 Jenis<br>246.000 lembar                                | 85,000,000<br>24 Jenis<br>246.000 lembar                                 | 12 Bulan<br>85,000,000  | 12 Bulan<br>85,000,000  | 12 Bulan<br>24 Jenis<br>1.458.000 lembar         | 12 Bulan<br>85,000,000  | 12 Bulan<br>27 Jenis<br>1.458.000 lembar         | 255,000,000 |                                  |        |
|   |   |  | 01.14.01.01.0012 | 7 Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor       | - Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas aparatur<br>- Jumlah komponen instalasi listrik yang dipergunakan  | 12<br>7   | Bulan<br>Jenis  | 12 Bulan<br>9 jenis   | 50,000,000<br>9 jenis  | 12 Bulan<br>50,000,000  | 12 Bulan<br>50,000,000  | 12 Bulan<br>9 jenis                              | 50,000,000  | 12 Bulan<br>3 jenis                              | 150,000,000 |                                  |        |
|   |   |  | 01.14.01.01.0015 | 9 Penyediaan bahan bacaan & peraturan perundang-undangan                 | - Meningkatnya pengetahuan aparatur dalam pelaksanaan tugas<br>- Jumlah bahan bacaan surat kabar<br>- Jumlah peraturan Per UU yang diperlukan  | 1<br>2<br>0   | Dinas<br>Media Cetak<br>Buku                                      | 1 Dinas<br>4 media cetak<br>0   | 11,088,000<br>4 media cetak<br>0   | 1 Dinas<br>12,000,000   | 1 Dinas<br>4 media cetak<br>0   | 1 Dinas<br>12,500,000                            | 1 Dinas<br>4 media cetak<br>0   | 35,588,000                                       |             |                                  |        |
|   |   |  | 01.14.01.01.0016 | 10 Penyediaan bahan logistik kantor                                      | - Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas aparatur<br>- Jumlah kebutuhan bahan logistik<br>- Tabung damkar<br>- Tabung gas elpiji<br>- Bensin (Premium)                              | 12<br>10<br>2<br>0                                    | Bulan<br>Orang<br>Buah<br>Buah<br>liter                           | 12 Bulan<br>15 buah<br>4 buah<br>120 liter                            | 13,630,000<br>15 buah<br>4 buah<br>120 liter                             | 12 Bulan<br>15,000,000  | 12 Bulan<br>16,000,000  | 12 Bulan<br>20 buah<br>4 buah<br>360 liter       | 12 Bulan<br>16,000,000  | 12 Bulan<br>44,630,000                           |             |                                  |        |
|   |   |  | 01.14.01.01.0017 | 11 Penyediaan makanan dan minuman  | - Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas aparatur<br>- Jumlah makanan dan minuman rapat<br>- Jumlah makanan dan minuman tamu  | 11<br>605<br>225                                      | Bulan<br>Orang<br>Orang   | 11 Bulan<br>660 orang<br>240 orang                                    | 30,000,000<br>660 orang<br>240 orang                                     | 11 Bulan<br>30,000,000  | 11 Bulan<br>35,000,000  | 11 Bulan<br>4620 orang<br>1200 orang             | 11 Bulan<br>35,000,000  | 11 Bulan<br>95,000,000                           |             |                                  |        |
|   |   |  | 01.14.01.01.0018 | 12 Rapat/rapat koordinasi dan konsultasi ke dalam dan luar daerah        | - Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas aparatur<br>- Jumlah pegawai yang melaksanakan perjalanan dinas Dalam Daerah dan Luar Daerah   | 12<br>107   | Bulan<br>Orang  | 12 Bulan<br>120 orang   | 549,825,000<br>120 orang   | 12 Bulan<br>450,000,000 | 12 Bulan<br>450,000,000   | 12 Bulan<br>120 orang                            | 12 Bulan<br>450,000,000   | 12 Bulan<br>1,449,825,000                        |             |                                  |        |
|   |   |  | 01.14.01.01.0019 | 13 Penyediaan jasa tenaga pendukung administrasi/teknis perkantoran      | - Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas aparatur<br>- Jumlah tenaga pendukung teknis/adm perkantoran   | 12<br>3   | Bulan<br>Orang  | 12 bulan<br>3 orang   | 42,500,000<br>2 orang  | 12 bulan<br>42,500,000  | 12 bulan<br>42,500,000  | 12 bulan<br>11 orang                             | 12 bulan<br>42,500,000  | 12 bulan<br>127,500,000                          |             |                                  |        |
|   |   |  | 01.14.01.01.0020 | 14 Pelayanan dokumentasi dan arsip SKPD                                  | - Meningkatnya Tertib administrasi arsip SKPD<br>- Jumlah laporan RIKRU<br>- Jumlah laporan RPLU<br>- Jumlah laporan KIR<br>- Jumlah Laporan Inventarisir Barang                       | 12<br>1<br>1<br>1<br>1                                | Bulan<br>Orang<br>Jenis Laporan<br>Buku<br>Buku                   | 12 bulan<br>1 orang<br>2 jenis laporan<br>1 buku<br>1 buku            | 80,000,000<br>1 orang<br>2 jenis laporan<br>1 buku<br>1 buku             | 12 bulan<br>100,000,000 | 12 bulan<br>1 orang<br>2 jenis laporan<br>1 buku<br>1 buku            | 12 bulan<br>110,000,000                          | 12 bulan<br>1 orang<br>2 jenis laporan<br>1 buku<br>1 buku            | 290,000,000                                      |             |                                  |        |
|   |   |  | 01.14.01.01.0021 | 15 Penyediaan pelayanan administrasi kepegawaian                         | - Meningkatnya Tertib administrasi kepegawaian SKPD<br>- Laporan Kepegawaian   | 12<br>131   | Bulan<br>Orang  | 12 bulan<br>120 orang   | 90,000,000<br>120 orang  | 12 bulan<br>106,500,000 | 12 bulan<br>106,500,000   | 12 bulan<br>120 orang                            | 12 bulan<br>106,500,000   | 12 bulan<br>120 orang                            | 303,000,000 |                                  |        |
|   |   |  | 01.14.01.01.0022 | 16 Penyediaan pelayanan administrasi barang                              | - Meningkatnya Tertib administrasi barang SKPD<br>- Jumlah laporan RIKRU<br>- Jumlah laporan RPLU<br>- Jumlah laporan KIR<br>- Jumlah Laporan Inventarisir Barang                      | 12<br>1<br>1<br>1<br>1                                | Bulan<br>Buku<br>Buku<br>Buku<br>Buku                             | 12 bulan<br>1 buku<br>1 buku<br>1 buku<br>1 buku                      | 25,000,000<br>1 buku<br>1 buku<br>1 buku<br>1 buku                       | 12 Bulan<br>25,000,000  | 12 Bulan<br>25,000,000  | 12 Bulan<br>1 buku<br>1 buku<br>1 buku<br>1 buku | 12 Bulan<br>25,000,000  | 12 Bulan<br>5 buku<br>5 buku<br>5 buku<br>5 buku | 75,000,000  |                                  |        |
|   |   |  | 01.14.01.01.0024 | 17 Penyediaan pelayanan keamanan kantor                                  | - Meningkatnya keamanan pelaksanaan tugas aparatur<br>- Jumlah orang petugas keamanan  | 12<br>13  | Bulan<br>Orang  | 12 bulan<br>13 orang  | 249,600,000<br>13 orang  | 12 bulan<br>249,600,000 | 12 bulan<br>249,600,000   | 12 bulan<br>13 orang                             | 12 bulan<br>249,600,000   | 12 bulan<br>13 orang                             | 748,800,000 |                                  |        |

| Tujuan | Sasaran | Indikator Sasaran                       | Kode               | Program dan Kegiatan                                     | Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output) | Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2013) |        | Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan |               |                      |               |                       |                |   |                       | Unit Kerja SKPD Penanggung Jawab | Lokasi      |  |
|--------|---------|---|--------------------|--|---|---|--------|---|---------------|----------------------|---------------|-----------------------|----------------|---|-----------------------|----------------------------------|-------------|--|
|        |         |   |                    |  |   | Besaran   | Satuan | 2014  |               | 2015                 |               | 2016                  |                | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD |                       |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  |   |   |        | Target  | Rp            | Target               | Rp            | Target                | Rp             | Target  | Rp                    |                                  |             |  |
| (1)    | (2)     | (3)                                     | (4)                | (5)  | (6)   | (7)   | (8)    | (9)   | (10)          | (11)                 | (12)          | (13)                  | (14)           | (15)  | (16)                  | (17)                             |             |  |
|        |         | <b>2 Meningkatnya daya dukung kerja</b> | <b>01.14.01.02</b> | <b>Program Peningkatan sarana dan prasarana aparatur</b> |   |   |        | <b>3,610,145,000</b>                          |               | <b>7,084,578,000</b> |               | <b>16,138,541,000</b> |                |   | <b>26,833,264,000</b> |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 1   | Dinas  | 1 Dinas                                       | 350,000,000   | 1 Dinas              | 350,000,000   | 1 Dinas               | -              | 1 Dinas   | 700,000,000           |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah kend. Roda 4                                     | 0   | 0      | 2 unit  | 2 unit        | 2 unit               | 2 unit        |                       |                | 14 unit   |                       |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah kend. Roda 2                                     | 6   | Unit   | 0 unit  | 0 unit        | 0 unit               | 0 unit        |                       |                |   |                       |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 1   | Dinas  | 1 Dinas                                       |               | 1 Dinas              | -             | 1 Dinas               | -              | 1 Dinas   | -                     |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah perlengkapan gedung kantor yang dibutuhkan       | 4   | Jenis  | 0 Jenis                                       | 0 Jenis       | 0 Jenis              | 0 Jenis       |                       |                | 0 Jenis   |                       |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 1   | Dinas  | 1 Dinas                                       | -             | 1 Dinas              | -             | 1 Dinas               | -              | 1 Dinas   | -                     |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah Peralatan kantor yang dibutuhkan                 | 0   | 0      | 0   | 0             | 0                    | 0             |                       |                | 0   |                       |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 1   | Dinas  | 1 Dinas                                       | 215,105,000   | 1 Dinas              | 215,105,000   | 1 Dinas               | 215,105,000    | 1 Dinas   | 215,105,000           | 1 Dinas                          | 645,315,000 |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah pengadaan mebeleur yang dilaksanakan             | 10  | Jenis  | 16 jenis                                      | 16 jenis      | 16 jenis             | 16 jenis      |                       |                | 16 jenis  |                       |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 1   | Dinas  | 1 Dinas                                       | 183,000,000   | 1 Dinas              | 183,000,000   | 1 Dinas               | 183,000,000    | 1 Dinas   | 183,000,000           | 1 Dinas                          | 549,000,000 |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah pengadaan peralatan kantor yang dilaksanakan     | 11  | Jenis  | 8 jenis                                       | 8 jenis       | 8 jenis              | 8 jenis       |                       |                | 8 jenis   |                       |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 1   | Dinas  | 1 Dinas                                       | 135,121,000   | 1 Dinas              | 135,121,000   | 1 Dinas               | 135,121,000    | 1 Dinas   | 135,121,000           | 1 Dinas                          | 405,363,000 |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah pengadaan perlengkapan kantor yang dilaksanakan  | 14  | Jenis  | 6 jenis                                       | 6 jenis       | 6 jenis              | 6 jenis       |                       |                | 24 Jenis  |                       |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         |   |        |   |               |                      |               |                       |                |   |                       | 1 Dinas                          | -           |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah pengadaan mebeleur yang dilaksanakan             |   |        |   |               |                      |               |                       |                |   |                       | 12 jenis                         |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 12  | Bulan  | 12 bulan                                      | 147,225,000   | 12 bulan             | 180,000,000   | 12 bulan              | 180,000,000    | 12 bulan  | 180,000,000           | 12 bulan                         | 507,225,000 |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah Pemeliharaan Gedung Kantor yang dilaksanakan     | 4   | Gedung | 4 gedung                                      | 4 gedung      | 4 gedung             | 4 gedung      |                       |                | 4 gedung  |                       |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 12  | Bulan  | 12 bulan                                      | 152,875,000   | 12 bulan             | 152,875,000   | 12 bulan              | 152,875,000    | 12 bulan  | 152,875,000           | 12 bulan                         | 458,625,000 |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah Pemeliharaan Mobil                               | 10  | Unit   | 13 unit                                       | 13 unit       | 13 unit              | 13 unit       |                       |                | 16 unit   |                       |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah Pemeliharaan Motor                               | 9   | Unit   | 17 unit                                       | 17 unit       | 17 unit              | 17 unit       |                       |                | 17 unit   |                       |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 0   |        | 12 bulan                                      | 19,640,000    | 12 bulan             | 19,640,000    | 12 bulan              | 19,640,000     | 12 bulan  | 19,640,000            | 12 bulan                         | 58,920,000  |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah Pemeliharaan Perlengkapan Gedung Kantor          | 0   |        | 4 jenis                                       | 4 jenis       | 4 jenis              | 4 jenis       |                       |                | 4 jenis   |                       |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 12  | Bulan  | 12 bulan                                      | 46,100,000    | 12 bulan             | 46,100,000    | 12 bulan              | 46,100,000     | 12 bulan  | 46,100,000            | 12 bulan                         | 138,300,000 |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah Pemeliharaan Peralatan Gedung Kantor             | 4   | Jenis  | 4 jenis                                       | 4 jenis       | 4 jenis              | 4 jenis       |                       |                | 4 jenis   |                       |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 0   |        | 12 bulan                                      | -             | 12 bulan             | -             | 12 bulan              | -              | 60 bulan  | -                     |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah Pemeliharaan Peralatan Kantor                    | 0   |        | 0 jenis                                       | 0 jenis       | 0 jenis              | 0 jenis       |                       |                | 0 jenis   |                       |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 0   |        | 12 Bulan                                      | -             | 12 Bulan             | -             | 12 Bulan              | -              | 60 bulan  | -                     |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah Pemeliharaan Perlengkapan Kantor                 | 0   |        | 0 jenis                                       | 0 jenis       | 0 jenis              | 0 jenis       |                       |                | 0 jenis   |                       |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 12  | Bulan  | 12 bulan                                      | 83,142,000    | 12 bulan             | 85,000,000    | 12 bulan              | 90,000,000     | 12 bulan  | 90,000,000            | 12 bulan                         | 258,142,000 |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah Pemeliharaan taman halaman kantor                | 3   | Lokasi | 3 lokasi                                      | 3 lokasi      | 3 lokasi             | 3 lokasi      |                       |                | 3 lokasi  |                       |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 1   | Dinas  | 1 Dinas                                       | 50,000,000    | 1 Dinas              | 50,000,000    | 1 Dinas               | 50,000,000     | 1 Dinas   | 50,000,000            | 1 Dinas                          | 150,000,000 |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah Pemeliharaan jaringan listrik dan komunikasi     | 0   |        | 5 Jaringan                                    | 5 Jaringan    | 5 Jaringan           | 5 Jaringan    |                       |                | 5 Jaringan                                      |                       |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah Pemeliharaan jaringan telepon                    | 0   |        | 2 Jaringan                                    | 2 Jaringan    | 2 Jaringan           | 2 Jaringan    |                       |                | 2 Jaringan                                      |                       |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 1   | Dinas  | 1 Dinas                                       | 66,700,000    | 1 Dinas              | 66,700,000    | 1 Dinas               | 66,700,000     | 1 Dinas   | 66,700,000            | 1 Dinas                          | 200,100,000 |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah Pemeliharaan jaringan komputerisasi              | 0   |        | 4 Jaringan                                    | 4 Jaringan    | 4 Jaringan           | 4 Jaringan    |                       |                | 4 Jaringan                                      |                       |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 1   | Dinas  | 1 Dinas                                       | 601,037,000   | 1 Dinas              | 601,037,000   | 1 Dinas               | -              | 1 Dinas   | -                     | 1,202,074,000                    |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah terhabisnya gedung Disosakertrans                | 0   |        | 1 gedung                                      | 1 gedung      | 1 gedung             | 1 gedung      |                       |                | 2 gedung  |                       |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah tersusunnya DED Gedung UPT BLK                   | 0   |        | 0 dok   | -             | 1 dok                | 1,500,000,000 | 1 dok                 | -              | 1 dok   | -                     | 1,500,000,000                    |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah gedung yang dibangun                             | 0   |        | 0   | -             | 0                    | -             | 1 gedung              | 15,000,000,000 | 1 gedung  | 15,000,000,000        |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah gedung yang direhab                              | 2   | Gedung | 1 gedung                                      | 1,560,200,000 | 0                    | -             | 0                     | -              | 1 gedung  | 1,560,200,000         |                                  |             |  |
|        |         |   |                    |  | - Jumlah gedung yang direvitalisasi                       | 0   |        | 0   | -             | 1 gedung             | 3,500,000,000 | 0                     | -              | 1 gedung  | 3,500,000,000         |                                  |             |  |



| Tujuan  | Sasaran  | Indikator Sasaran   | Kode             | Program dan Kegiatan   | Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)  | Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2013) |          | Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan |             |                         |               |                         |               |   |               | Unit Kerja SKPD Penanggung Jawab | Lokasi |
|---|--|---|------------------|--|--|---|----------|---|-------------|-------------------------|---------------|-------------------------|---------------|---|---------------|----------------------------------|--------|
|   |  |   |                  |  |  | Besaran   | Satuan   | 2014  |             | 2015                    |               | 2016                    |               | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD |               |                                  |        |
|   |  |   |                  |  |  |   |          | Target  | Rp          | Target                  | Rp            | Target                  | Rp            | Target  | Rp            |                                  |        |
| (1)   | (2)  | (3)   | (4)              | (5)  | (6)  | (7)   | (8)      | (9)   | (10)        | (11)                    | (12)          | (13)                    | (14)          | (15)  | (16)          | (17)                             |        |
|   |  | 3 Meningkatnya disiplin aparatur  | 01.14.01.03      | Program Peningkatan Disiplin Aparatur  |  |   |          | 33,000,000                                    |             |                         |               |                         |               |   | 33,000,000    |                                  |        |
|   |  | 1 Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya   | 01.14.01.03.0002 | Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur  | - Meningkatkan kinerja pelaksanaan tugas aparatur  | 1   | Dinas    | 1 Dinas                                       | 33,000,000  | 1 Dinas                 | -             | 1 Dinas                 | -             | 1 Dinas   | 33,000,000    |                                  |        |
|   |  |   |                  | Jumlah pakaian bagi pegawai  | - Jumlah pakaian bagi pegawai  | 0   | Orang    | 120 orang                                     |             |                         |               |                         |               | 120 orang                                       |               |                                  |        |
|   |  |   | 01.14.01.05      | Program Peningkatan Kapasitas Sumber daya Aparatur   |  |   |          | 263,540,000                                   |             | 268,540,000             |               | 273,540,000             |               |   | 805,620,000   |                                  |        |
|   |  | 1 Bimtek implementasi peraturan perundang- undangan   | 01.14.01.05.0003 | Meningkatnya pengetahuan aparatur tentang implementasi Peraturan Perundang-undangan                                      | - Meningkatkan pengetahuan aparatur tentang implementasi Peraturan Perundang-undangan                                      | 12  | Bulan    | 12 bulan                                      | 50,000,000  | 12 bulan                | 55,000,000    | 12 bulan                | 60,000,000    | 12 bulan  | 165,000,000   |                                  |        |
|   |  |   |                  | Jumlah aparatur yang mengikuti Bimtek Per UU   | - Jumlah aparatur yang mengikuti Bimtek Per UU   | 3   | Orang    | 10 orang                                      |             | 10 orang                |               | 10 orang                |               | 40 orang  |               |                                  |        |
|   |  | 2 Pembinaan mental dan rohani bagi aparatur   | 01.14.01.05.0009 | Meningkatnya mental dan rohani aparatur  | - Meningkatkan mental dan rohani aparatur  | 1   | Dinas    | 1 Dinas                                       | 21,540,000  | 1 Dinas                 | 21,540,000    | 1 Dinas                 | 21,540,000    | 1 Dinas   | 64,620,000    |                                  |        |
|   |  |   |                  | Jumlah aparatur yang mengikuti pembinaan mental dan rohani   | - Jumlah aparatur yang mengikuti pembinaan mental dan rohani   | 120   | Orang    | 120 orang                                     |             |                         |               | 120 orang               |               | 120 orang                                       |               |                                  |        |
|   |  | 3 Pendidikan dan Pelatihan Non Formal   | 01.14.01.05.0014 | Meningkatnya kinerja aparatur  | - Meningkatkan kinerja aparatur  | 1   | Dinas    | 1 Dinas                                       | 192,000,000 | 1 Dinas                 | 192,000,000   | 1 Dinas                 | 192,000,000   | 1 Dinas   | 576,000,000   |                                  |        |
|   |  |   |                  | Jumlah aparatur yang mengikuti pendidikan dan pelatihan non formal   | - Jumlah aparatur yang mengikuti pendidikan dan pelatihan non formal   | 120   | Orang    | 120 orang                                     |             | 120 orang               |               | 120 orang               |               | 120 orang                                       |               |                                  |        |
|   | 2 Terwujudnya pertanggungjawaban kinerja dan keuangan SKPD                                   | 4 Tersusunnya perencanaan dan pelaporan yang akuntabel  | 01.14.01.06      | Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan   |  |   |          | 714,705,000                                   |             | 978,149,000             |               | 1,048,463,900           |               |   | 2,741,317,900 |                                  |        |
|   |  | 1 Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD  | 01.14.01.06.0001 | Meningkatnya pelaporan capaian kinerja dan keuangan  | - Meningkatkan pelaporan capaian kinerja dan keuangan  | 2   | Dok      | 2 dok   | 73,372,000  | 2 dok                   | 75,000,000    | 2 dok                   | 80,000,000    | 10 dok  | 228,372,000   |                                  |        |
|   |  |   |                  | Jumlah LAKIP   | - Jumlah LAKIP   | 12  | Buku     | 10 Buku                                       |             | 10 Buku                 |               | 10 Buku                 |               | 50 Buku   |               |                                  |        |
|   |  |   |                  | Jumlah Laporan Tahunan   | - Jumlah Laporan Tahunan   | 12  | Buku     | 10 Buku                                       |             | 10 Buku                 |               | 10 Buku                 |               | 50 Buku   |               |                                  |        |
|   |  | 2 Penyusunan pelaporan keuangan semesteran  | 01.14.01.06.0002 | Meningkatnya pelaporan capaian keuangan  | - Meningkatkan pelaporan capaian keuangan  | 1   | Dinas    | 1 dinas                                       | 31,088,000  | 1 dinas                 | 44,188,000    | 1 dinas                 | 48,606,800    | 1 dinas   | 123,882,800   |                                  |        |
|   |  |   |                  | Jumlah Laporan Semesteran  | - Jumlah Laporan Semesteran  | 2   | Dok      | 2 dok   |             | 2 dok                   |               | 2 dok                   |               | 8 dok   |               |                                  |        |
|   |  | 3 Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun   | 01.14.01.06.0004 | Meningkatnya pelaporan capaian keuangan  | - Meningkatkan pelaporan capaian keuangan  | 1   | Dinas    | 1 dinas                                       | 27,451,000  | 1 dinas                 | 34,001,000    | 1 dinas                 | 37,401,100    | 1 dinas   | 98,853,100    |                                  |        |
|   |  |   |                  | Jumlah Laporan keuangan akhir Tahun  | - Jumlah Laporan keuangan akhir Tahun  | 6   | Buku     | 6 buku  |             | 6 buku                  |               | 6 buku                  |               | 38 buku   |               |                                  |        |
|   |  | 4 Penyusunan perencanaan anggaran   | 01.14.01.06.0005 | Meningkatnya tertib administrasi anggaran  | - Meningkatkan tertib administrasi anggaran  | 1   | Dinas    | 1 dinas                                       | 153,124,000 | 1 dinas                 | 160,000,000   | 1 dinas                 | 165,000,000   | 1 dinas   | 478,124,000   |                                  |        |
|   |  |   |                  | Jumlah DPA tahun sebelumnya  | - Jumlah DPA tahun sebelumnya  | 3   | Dok      | 3 dok   |             | 3 dok                   |               | 3 dok                   |               | 15 dok  |               |                                  |        |
|   |  |   |                  | Jumlah DPA perubahan dan RKA tahun depan   | - Jumlah DPA perubahan dan RKA tahun depan   |   |          |   |             |                         |               |                         |               |   |               |                                  |        |
|   |  | 5 Penatausahaan Keuangan SKPD   | 01.14.01.06.0006 | Meningkatnya tertib administrasi keuangan SKPD   | - Meningkatkan tertib administrasi keuangan SKPD   | 12  | Bulan    | 12 bulan                                      | 172,960,000 | 12 bulan                | 424,960,000   | 12 bulan                | 467,456,000   | 60 bulan  | 1,065,376,000 |                                  |        |
|   |  |   |                  | Jumlah Laporan keuangan bulanan  | - Jumlah Laporan keuangan bulanan  | 12  | Dok      | 12 dok  |             | 12 dok                  |               | 12 dok                  |               | 60 dok  |               |                                  |        |
|   |  | 6 Penyusunan Renja dan Renstra  | 01.14.01.06.0007 | Meningkatnya perencanaan pembangunan SKPD  | - Meningkatkan perencanaan pembangunan SKPD  | 1   | Dok      | 1 dok   | 60,251,000  | 1 dok                   | 30,000,000    | 1 dok                   | 30,000,000    | 6 dok   | 120,251,000   |                                  |        |
|   |  |   |                  | Jumlah Renja   | - Jumlah Renja   | 15  | Buku     | 10 Buku                                       |             | 10 Buku                 |               | 10 Buku                 |               | 80 Buku   |               |                                  |        |
|   |  |   |                  | Jumlah Renstra   | - Jumlah Renstra   | 0   |          | 10 Buku                                       |             | 0                       |               | 0                       |               | 20 Buku   |               |                                  |        |
|   |  | 7 Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan  | 01.14.01.06.0010 | Jumlah dokumen hasil monitoring kegiatan   | - Jumlah dokumen hasil monitoring kegiatan   | 12  | Dok      | 12 dok  | 150,459,000 | 12 dok                  | 160,000,000   | 12 dok                  | 165,000,000   | 60 dok  | 475,459,000   |                                  |        |
|   |  |   |                  | Jumlah dokumen evaluasi kinerja  | - Jumlah dokumen evaluasi kinerja  | 12  | Dok      | 12 dok  |             | 12 dok                  |               | 12 dok                  |               | 60 dok  |               |                                  |        |
|   |  | 8 Publikasi kinerja SKPD kepada masyarakat  | 01.14.01.06.0013 | Jumlah dokumen informasi kegiatan SKPD   | - Jumlah dokumen informasi kegiatan SKPD   | 4   | Media    | 4 media                                       | 46,000,000  | 4 media                 | 50,000,000    | 4 media                 | 55,000,000    | 34 media  | 151,000,000   |                                  |        |
| 2 Meningkatkan kemampuan sosial ekonomi, pengetahuan dan keterampilan Penyandang masalah kesejahteraan sosial (PMKS) untuk menumbuhkan kemandirian dan keberfungsian sosial PMKS. | 3 Meningkatkan keberfungsian sosial dan kemampuan ekonomi PMKS untuk menumbuhkan kemandirian | 5 Tertanganinya Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS)<br>- Keluarga Miskin<br>- Anak Jalanan<br>- WRSE<br>- WTS<br>- Gelandangan & Pengemis<br>- Penyandang Cacat<br>- Anak Terlantar<br>- Lanjut Usia Terlantar<br>- Pemulung | 01.14.01.15      | Pemberdayaan Fakir Miskin, Komunitas Adat Terpencil (KAT) dan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) lainnya     |  |   |          | 1,323,065,000                                 |             | 2,724,982,000           |               | 2,875,000,000           | -             | 6,923,047,000                                   |               |                                  |        |
|   |  | 1 Pelatihan Keterampilan Berusaha bagi Keluarga Miskin  | 01.14.01.15.0003 | Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan keterampilan berusaha bagi keluarga miskin dalam UEP perbekel dan budidaya jamur | - Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan keterampilan berusaha bagi keluarga miskin dalam UEP perbekel dan budidaya jamur | 200   | KK       | 160 KK<br>4 Kec                               | 401,160,000 | 200 KK<br>5 Kec         | 600,000,000   | 240 KK<br>6 Kec         | 750,000,000   | 840 KK<br>21 Kec                                | 1,751,160,000 |                                  |        |
|   |  | 2 Bimbingan Sosial dan Pemulihan Sosial Ekonomi Masyarakat Eks Korban Bencana   | 01.14.01.15.0007 | Jumlah peserta masyarakat eks korban bencana dalam UEP Tata Boga   | - Jumlah peserta masyarakat eks korban bencana dalam UEP Tata Boga   | 0   | Orang    | 0 orang                                       | -           | 90 orang                | 191,441,000   | 0                       | -             | 90 orang  | 191,441,000   |                                  |        |
|   |  | 3 Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan  | 01.14.01.15.0008 | Jumlah dokumen hasil monitoring kegiatan   | - Jumlah dokumen hasil monitoring kegiatan   | 0   | Kegiatan | 0 Kegiatan                                    | -           | 0                       | -             | 0                       | -             | 0   | -             |                                  |        |
|   |  | 2 Bimbingan Pemulihan Sosial Ekonomi Eks Korban Bencana Alam  | 01.14.01.15.0009 | Jumlah peserta pelatihan bagi masyarakat eks korban bencana dalam pengelolaan KUBE                                       | - Jumlah peserta pelatihan bagi masyarakat eks korban bencana dalam pengelolaan KUBE                                       | 0   | KUBE     | 0 KUBE  | -           | 80 KK<br>2 Kec          | 150,000,000   | 80 KK<br>2 Kec          | 150,000,000   | 300 KK<br>7 Kec                                 | 300,000,000   |                                  |        |
|   |  | 3 Optimalisasi Program Keluarga Harapan (PKH)   | 01.14.01.15.0010 | Jumlah kecamatan yang terfasilitasi dalam kegiatan PKH di lokasi penerima manfaat  | - Jumlah kecamatan yang terfasilitasi dalam kegiatan PKH di lokasi penerima manfaat  | 24  | Kec      | 24 Kec  | 753,225,000 | 55000 KK/RTSM<br>40 Kec | 1,500,000,000 | 55700 KK/RTSM<br>40 Kec | 1,750,000,000 | 40 Kec  | 4,003,225,000 |                                  |        |
|   |  | 4 Bimbingan Sosial dan Pelatihan Keterampilan KUBE Keluarga Miskin  | 01.14.01.15.0015 | Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan keterampilan KUBE keluarga miskin  | - Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan keterampilan KUBE keluarga miskin  | 40  | Orang    | 40 orang                                      | 168,680,000 | 80 orang                | 200,000,000   | 80 orang                | 225,000,000   | 280 orang                                       | 593,680,000   |                                  |        |

| Tujuan | Sasaran | Indikator Sasaran | Kode        | Program dan Kegiatan | Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)   | Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan  |        |           |               |        |               |        |               |   |               | Unit Kerja SKPD Penanggung Jawab | Lokasi      |             |               |               |
|--------|---------|-------------------|-------------|----------------------|---|--|--------|-----------|---------------|--------|---------------|--------|---------------|---|---------------|----------------------------------|-------------|-------------|---------------|---------------|
|        |         |                   |             |                      |   | Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2013)  |        | 2014      |               | 2015   |               | 2016   |               | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD |               |                                  |             |             |               |               |
|        |         |                   |             |                      |   | Besaran  | Satuan | Target    | Rp            | Target | Rp            | Target | Rp            | Target  | Rp            |                                  |             |             |               |               |
| (1)    | (2)     | (3)               | (4)         | (5)                  | (6)   | (7)  | (8)    | (9)       | (10)          | (11)   | (12)          | (13)   | (14)          | (15)  | (16)          | (17)                             |             |             |               |               |
|        |         |                   | 01.14.01.15 | 0011                 | 6 Validasi dan Verifikasi Data Masyarakat Miskin Calon Penerima Program JAMKESDA  | Terlaksananya validasi dan verifikasi data masyarakat miskin   | 0      | Kec       | 0             | Kec    | -             | 0      | -             | 0   | -             | 40                               | kec         | -           |               |               |
|        |         |                   | 01.14.01.15 | 0012                 | 7 Bimbingan Kesiapsiagaan Masyarakat dalam Menghadapi Bencana di Wilayah Rawan Bencana Alam                                       | Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan tentang masyarakat di wilayah rawan bencana alam dalam menghadapi bencana alam               | 0      | Orang     | 0             | orang  | -             | 180    | orang         | 83.541.000                                      | 0             | -                                | 180         | orang       | 83.541.000    |               |
|        |         |                   | 01.14.01.15 | 0022                 | 8 Pengembangan Kapasitas Ekonomi Keluarga Miskin Melalui Pelembagaan Kemitraan Sosial   | Jumlah Keluarga Miskin yang yang diberikan keterampilan dan di fasilitasi pengembangan usahanya dengan pola kemitraan sosial         | 0      | Orang     | 0             | Orang  | -             | 0      | -             | 500   | orang         | 1.488.520.000                    | 1300        | orang       | 1.488.520.000 |               |
|        |         |                   | 01.14.01.15 | 0025                 | 9 Pendistribusian Raskin  | Jumlah Raskin Yang Didistribusikan   | 0      | Kecamatan | 0             | -      | 0             | -      | 40            | Kecamatan                                       | 123.800.000   | 40                               | kec         | 123.800.000 |               |               |
|        |         |                   | 01.14.01.15 | 0031                 | 10 Bimbingan Teknis Manajemen dan Usaha Bersama Masyarakat Miskin   | Jumlah peserta bimtek manajemen dan pengelolaan KUBE bagi masyarakat miskin di Kab. Bogor  | 0      | KUBE      | 0             | -      | 0             | -      | 0             | -   | 40            | KUBE                             | -           |             |               |               |
|        |         |                   | 01.14.01.15 | 0035                 | 11 Pengembangan Sosial Melalui Penyuluhan Kesejahteraan Sosial (Perda No. 7 Tahun 2016 Tentang Kesejahteraan Sosial)              | Terlaksananya kegiatan penyuluhan Kesejahteraan Sosial (Perda No. 7 Tahun 2016 Tentang Kesejahteraan Sosial)                         | 0      | Kecamatan | 0             | -      | 0             | -      | 0             | -   | 4             | Kecamatan                        | -           |             |               |               |
|        |         |                   | 01.14.01.16 |                      | Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial   | Meningkatnya keberfungsian sosial dan kemampuan ekonomi PMKS untuk menumbuhkan kemandirian   |        |           | 1.493.810.000 |        | 1.856.210.000 |        | 2.188.425.000 |   | 5.538.445.000 |                                  |             |             |               |               |
|        |         |                   | 01.14.01.16 | 0013                 | 1 Bimbingan Sosial dan Pelatihan Keterampilan UEP bagi WRSE   | Jumlah peserta WRSE dalam UEP di bidang tata rias  | 60     | Orang     | 40            | orang  | 150.765.000   | 90     | orang         | 213.210.000                                     | 40            | orang                            | 153.425.000 | 320         | orang         | 517.400.000   |
|        |         |                   | 01.14.01.16 | 0014                 | 2 Rehabilitasi Penyandang Masalah Sosial Berbasis Masyarakat  | Jumlah peserta rehabilitasi penyandang masalah sosial berbasis masyarakat  | 0      | Orang     | 40            | orang  | 150.380.000   | 0      | -             | 0   | -             | 150                              | orang       | 150.380.000 |               |               |
|        |         |                   | 01.14.01.16 | 0015                 | 3 Bimbingan Sosial dan Pemulangan Tuna Sosial (WTS, Gelandangan dan Pengemis) ke Daerah Asal dan Penyaluran ke Panti Rehabilitasi | Jumlah gelandangan dan pengemis yang dipulangkan ke daerah asal dan tersalurkan ke gelandangan dan pengemis dalam UEP                | 0      | Orang     | 0             | -      | 140           | orang  | 168.000.000   | 180   | orang         | 270.000.000                      | 680         | orang       | 438.000.000   |               |
|        |         |                   | 01.14.01.16 | 0017                 | 4 Pembinaan Anak Jalanan  | Jumlah peserta anak jalanan  | 30     | Orang     | 30            | orang  | 96.730.000    | 50     | orang         | 150.000.000                                     | 70            | orang                            | 210.000.000 | 280         | orang         | 456.730.000   |
|        |         |                   | 01.14.01.16 | 0019                 | 5 Fasilitasi dan Bimbingan Sosial Serta Pengiriman ke Panti-panti Sosial bagi Anak dan Lanjut Usia Terlantar se-Kabupaten Bogor   | Jumlah fasilitasi dan bimbingan sosial serta pengiriman ke panti-panti sosial bagi anak dan lanjut usia terlantar se-Kabupaten Bogor | 50     | Anak      | 50            | Anak   | 100.200.000   | 50     | Anak          | 120.000.000                                     | 50            | Anak                             | 135.000.000 | 450         | Anak          | 355.200.000   |
|        |         |                   | 01.14.01.16 | 0021                 | 6 Pembinaan Sosial dan Pelatihan Keterampilan UEP bagi Pemulung   | Terlaksananya pembinaan dan pelatihan keterampilan bagi pemulung   | 88     | Orang     | 88            | orang  | 145.560.000   | 100    | orang         | 200.000.000                                     | 125           | orang                            | 360.000.000 | 313         | orang         | 705.560.000   |
|        |         |                   | 01.14.01.16 | 0022                 | 7 Optimalisasi Operasional Balai Kesejahteraan Sosial (BKS) Kab. Bogor  | Terlaksananya pelayanan dan pembinaan anak terlantar dan lanjut usia terlantar melalui sistem panti                                  | 75     | Orang     | 100           | orang  | 850.175.000   | 100    | orang         | 855.000.000                                     | 100           | orang                            | 860.000.000 | 500         | orang         | 2.565.175.000 |
|        |         |                   | 01.14.01.16 | 0023                 | 8 Optimalisasi Operasional Lembaga Kesejahteraan Keluarga (LK3) Kabupaten Bogor   | Terlaksananya pelayanan penjangkauan di seluruh kecamatan se-Kab. Bogor  | 0      |           | 0             | 0      | -             | 40     | Kec.          | 150.000.000                                     | 40            | Kec.                             | 200.000.000 | 40          | Kec.          | 350.000.000   |
|        |         |                   | 01.14.01.16 | 0024                 | 9 Pelayanan Rehabilitasi Sosial PMKS Jalanan Melalui Mobil Operasional perjangkauan   | Jumlah PMKS yang di Rehabilitasi melalui Perjangkauan  | 0      |           | 0             | 0      | -             | 0      | -             | 0   | -             | 40                               | Kec         | -           |               |               |
|        |         |                   | 01.14.01.16 | 0030                 | 10 Bantuan Hukum Masyarakat Miskin dan Perlindungan Korban Tindak Kekerasan   | Jumlah kasus hukum Masyarakat miskin dan korban tindak kekerasan yang mendapat pendampingan dan bantuan hukum                        | 0      |           | 0             | 0      | -             | 0      | -             | 0   | -             | 8                                | kasus       | -           |               |               |
|        |         |                   | 01.14.01.16 | 0031                 | 11 Fasilitasi Pelayanan SKKM  | Jumlah pelayanan SKKM (rekomendasi JKN) yang difasilitasi  | 0      |           | 0             | 0      | -             | 0      | -             | 0   | -             | 1                                | Pelayanan   | -           |               |               |
|        |         |                   | 01.14.01.16 | 0032                 | 12 Asistensi Kesejahteraan Sosial bagi Anak Yatim, Piatu dan Yatim Piatu Luar Panti di Kabupaten Bogor                            | Jumlah Anak Yatim, Piatu dan Yatim Piatu yang diberikan bantuan untuk pemenuhan kebutuhan dasar hidup                                | 0      |           | 0             | 0      | -             | 0      | -             | 0   | -             | 1800                             | anak        | -           |               |               |
|        |         |                   | 01.14.01.16 | 0034                 | 13 Pembinaan Lansia Produktif   | Terlaksananya kegiatan Pembinaan Lansia Produktif  | 0      |           | 0             | 0      | -             | 0      | -             | 0   | -             | 2                                | Kec         | 60          | orang         |               |
|        |         |                   | 01.14.01.16 | 0035                 | 14 Rehabilitasi Sosial dan Pelatihan Keterampilan Gelandangan dan Pengemis  | Terlaksananya Pembinaan Rehabilitasi Sosial dan Pelatihan Keterampilan Gelandangan dan Pengemis                                      | 0      |           | 0             | 0      | -             | 0      | -             | 0   | -             | 70                               | orang       | -           |               |               |
|        |         |                   | 01.14.01.16 | 0036                 | 15 Rehabilitasi Sosial dan Pelatihan Keterampilan Kelompok Minoritas  | Jumlah masyarakat termarginalkan bisa dilatih keterampilan usaha tata rias dan tata rambut   | 0      |           | 0             | 0      | -             | 0      | -             | 0   | -             | 35                               | orang       | -           |               |               |
|        |         |                   | 01.14.01.16 | 0037                 | 16 Pemberdayaan Sosial Eks Warga Binaan Pemasyarakatan dan Pelatihan Keterampilan   | Terlaksananya Pemberdayaan Sosial Eks Warga Binaan dan Pelatihan Keterampilan  | 0      |           | 0             | 0      | -             | 0      | -             | 0   | -             | 65                               | orang       | -           |               |               |
|        |         |                   | 01.14.01.16 | 0038                 | 17 Bimbingan Sosial dan Pelatihan bagi Korban Tindak Kekerasan (KTK)  | Jumlah Eks Korban Tindak Kekerasan Keterampilan Tata Rias  | 0      |           | 0             | 0      | -             | 0      | -             | 0   | -             | 35                               | orang       | -           |               |               |

| Tujuan   | Sasaran  | Indikator Sasaran  | Kode        | Program dan Kegiatan | Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)   | Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2013)  |        | Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan |              |               |             |               |             |   |                | Unit Kerja SKPD Penanggung Jawab | Lokasi |
|--|--|--|-------------|----------------------|---|--|--------|---|--------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---|----------------|----------------------------------|--------|
|  |  |  |             |                      |   | Besaran  | Satuan | 2014  |              | 2015          |             | 2016          |             | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD |                |                                  |        |
|  |  |  |             |                      |   |  |        | Target  | Rp           | Target        | Rp          | Target        | Rp          | Target  | Rp             |                                  |        |
| (1)  | (2)  | (3)  | (4)         | (5)                  | (6)   | (7)  | (8)    | (9)   | (10)         | (11)          | (12)        | (13)          | (14)        | (15)  | (16)           | (17)                             |        |
|  |  |  | 01.14.01.16 | 0039                 | 18 Sosialisasi Pendampingan Anak-Anak yang Berhadapan dengan Hukum (ABH)                                  | Jumlah Orangtua ABH yang mengikuti Sosialisasi Pendampingan ABH  | 0      | 0   | 0            | -             | 0           | -             | 0           | -   | 60 orang       | -                                |        |
|  |  |  | 01.14.01.18 |                      | Pembinaan Para Penyandang Cacat dan Trauma  | Meningkatnya keberfungsian sosial dan kemampuan ekonomi PMKS untuk menumbuhkan kemandirian               |        |   |              | 203,090,000   |             | 300,000,000   |             | 400,000,000                                     |                | 903,090,000                      |        |
|  |  |  | 01.14.01.18 | 0006                 | 1 Bimbingan Sosial dan Pelatihan Keterampilan Bagi Penyandang cacat se Kabupaten Bogor                    | Jumlah peserta penyandang cacat yang mengikuti pelatihan usaha   | 40     | Orang   | 30 orang     | 203,090,000   | 40 orang    | 300,000,000   | 40 orang    | 400,000,000                                     | 190 orang      | 903,090,000                      |        |
|  |  |  | 01.14.01.18 | 0009                 | 2 Sosialisasi Pendampingan Anak Berkebutuhan Khusus bagi Orang tua yang memiliki Anak Berkebutuhan Khusus | Jumlah Orangtua ABK yang mengikuti Sosialisasi Pendampingan ABK  | 0      | 0   | 0            | -             | 0           | -             | 0           | -   | 60 orang       | -                                |        |
| 3 Meningkatkan peran dan fungsi Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial (PSKS)   | 4 Meningkatnya kemampuan dan keterampilan PSKS dalam menangani permasalahan sosial | 6 Meningkatnya keterampilan PSKS dalam menangani masalah sosial              | 01.14.01.21 |                      | 21 Pemberdayaan Kelembagaan Kesejahteraan Sosial  | Meningkatnya kemampuan PSKS dalam menangani masalah sosial   |        |   |              | 842,756,000   |             | 997,301,000   |             | 1,109,485,000                                   |                | 2,949,542,000                    |        |
|  |  | 7 Meningkatnya keterampilan ORSOS/Panti/Yayasan dalam penanganan PMKS        | 01.14.01.21 | 0006                 | 1 Pelatihan Teknik Pekerjaan Sosial bagi PSM Kabupaten Bogor  | Jumlah peserta PSM yang mengikuti pelatihan teknik pekerja sosial tingkat dasar dan tingkat lanjutan     | 60     | Orang   | 40 orang     | 98,410,000    | 80 orang    | 124,296,000   | 60 orang    | 93,720,000                                      | 1180 orang     | 316,426,000                      |        |
|  |  |  | 01.14.01.21 | 0007                 | 2 Pelatihan Taruna Siaga Bencana (TAGANA) Kabupaten Bogor   | Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan TAGANA dalam menghadapi bencana                                  | 0      | Orang   | 0 orang      | -             | 40 orang    | 250,000,000   | 40 orang    | 300,000,000                                     | 145 orang      | 550,000,000                      |        |
|  |  |  | 01.14.01.21 | 0008                 | 3 Peningkatan Kepedulian Sosial Perusahaan melalui Program CSR  | Jumlah perusahaan yang mengikuti kegiatan peningkatan kepedulian sosial pengusaha melalui CSR            | 0      | Pengusaha                                     | 60 pengusaha | 142,835,000   | 0           | -             | 0           | -   | 60 pengusaha   | 142,835,000                      |        |
|  |  |  | 01.14.01.21 | 0009                 | 4 Pelatihan Usaha Kesejahteraan Sosial (UKS) bagi Karang Taruna Se-Kab. Bogor                             | Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan karang taruna dalam UKS  | 40     | Pengurus/ Karang Taruna                       | 40 pengurus  | 145,035,000   | 40 pengurus | 69,790,000    | 40 pengurus | 100,000,000                                     | 240 pengurus   | 314,825,000                      |        |
|  |  |  | 01.14.01.21 | 0011                 | 5 Bimbingan Sosial dan Manajemen Pelayanan Sosial bagi ORSOS/Panti/Yayasan                                | Jumlah peserta bimbingan sosial dan manajemen bagi pengurus orsos dalam penanganan PMKS                  | 40     | Pengurus                                      | 40 pengurus  | 92,885,000    | 40 pengurus | 68,215,000    | 40 pengurus | 65,765,000                                      | 220 pengurus   | 226,865,000                      |        |
|  |  |  | 01.14.01.21 | 0020                 | 6 Bimbingan Sosial dan Pelatihan UEP Panti se-Kabupaten Bogor   | Jumlah peserta pelatihan UEP panti se-Kabupaten Bogor  | 20     | UEP panti                                     | 20 UEP panti | 215,090,000   | 20 panti    | 235,000,000   | 20 panti    | 250,000,000                                     | 100 panti      | 700,090,000                      |        |
|  |  |  | 01.14.01.21 | 0022                 | 7 Mobilitas Bantuan Taruna Siaga Bencana (TAGANA) ke Lokasi Bencana                                       | Jumlah peserta yang mengikuti pemantapan dan tersalurkannya bantuan ke lokasi bencana se-Kabupaten Bogor | 25     | Orang   | 20 orang     | 148,501,000   | 40 orang    | 250,000,000   | 40 orang    | 300,000,000                                     | 180 orang      | 698,501,000                      |        |
|  |  |  | 01.14.01.21 | 0032                 | 8 Verifikasi dan Validasi Data PMKS dan PSKS oleh TKSK  | Terdatanya RTSM yang valid   | 0      | 0   | 0            | -             | 0           | -             | 0           | -   | 80 orang       | -                                |        |
|  |  |  | 01.14.01.21 | 0033                 | 9 Fasilitasi Asistensi Anak Terlantar dan Lansia Terlantar dalam Panti                                    | Jumlah Panti di Kabupaten Bogor  | 0      | 0   | 0            | -             | 0           | -             | 0           | -   | 14 Panti       | -                                |        |
|  |  |  | 01.14.01.21 | 0034                 | 10 Fasilitasi dan Bimbingan Sosial Nilai-Nilai Kesetia-kawanan Sosial                                     | Terlaksananya kegiatan fasilitasi dan bimbingan sosial Nilai-Nilai Kesetia-kawanan Sosial                | 0      | 0   | 0            | -             | 0           | -             | 0           | -   | 50 orang       | -                                |        |
|  |  |  | 01.14.01.21 | 0035                 | 11 Fasilitasi Asistensi Keluarga Pahlawan dan Perintis Kemerdekaan Kabupaten Bogor                        | Terlaksananya Kegiatan fasilitasi Asistensi Keluarga Pahlawan dan Perintis Kemerdekaan                   | 0      | 0   | 0            | -             | 0           | -             | 0           | -   | 10 KK          | -                                |        |
|  |  |  | 01.14.01.21 | 0036                 | 12 Bimbingan Penyuluhan Sumbangan Sosial dan Undian Berhadiah   | Terlaksananya kegiatan bimbingan penyuluhan sumbang sosial dan undian berhadiah                          | 0      | 0   | 0            | -             | 0           | -             | 0           | -   | 200 perusahaan | -                                |        |
|  |  |  | 01.14.01.21 | 0037                 | 13 Penyelenggaraan Hari Kesetia-kawanan Sosial Nasional (HKSNN) tingkat Kabupaten                         | Terselenggaranya Kegiatan Hari Kesetia-kawanan Sosial Nasional Tingkat Kabupaten                         | 0      | 0   | 0            | -             | 0           | -             | 0           | -   | 1 Keg          | -                                |        |
|  |  |  | 01.14.01.21 | 0038                 | 14 Pemeliharaan Taman Makam Pahlawan (TMP) dan Perintis Kemerdekaan Kabupaten Bogor                       | Terlaksananya Kegiatan Optimalisasi Nilai-Nilai Kesetia-kawanan Sosial                                   | 0      | 0   | 0            | -             | 0           | -             | 0           | -   | 6 Lok TMP      | -                                |        |
| 4 Mengurangi tingkat pengangguran melalui pelatihan kerja yang berkarakter, perluasan kesempatan kerja serta transmigrasi yang produktif | 5 Meningkatnya keterampilan pencari kerja  | 8 Jumlah pencari kerja yang mengikuti pendidikan dan pelatihan keterampilan. | 01.14.01.22 |                      | 22 Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja  |  |        |   |              | 2,336,304,000 |             | 3,331,478,000 |             | 3,560,247,000                                   |                | 9,228,029,000                    |        |
|  |  |  | 01.14.01.22 | 0010                 | 1 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja di bidang montir motor                         | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang montir motor                | 20     | Orang   | 40 orang     | 194,344,000   | 60 orang    | 291,516,000   | 60 orang    | 291,516,000                                     | 260 orang      | 777,376,000                      |        |
|  |  |  | 01.14.01.22 | 0011                 | 2 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja di bidang tata rias                            | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang tata rias                   | 60     | Orang   | 40 orang     | 147,560,000   | 120 orang   | 220,000,000   | 120 orang   | 225,000,000                                     | 320 Orang      | 592,560,000                      |        |
|  |  |  | 01.14.01.22 | 0012                 | 3 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja di bidang las                                  | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang las                         | 40     | Orang   | 40 orang     | 179,080,000   | 60 orang    | 283,581,000   | 60 orang    | 283,581,000                                     | 260 orang      | 746,242,000                      |        |
|  |  |  | 01.14.01.22 | 0013                 | 4 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja di bidang Menjahit                             | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang menjahit                    | 40     | Orang   | 40 orang     | 174,540,000   | 40 orang    | 185,400,000   | 40 orang    | 185,400,000                                     | 180 orang      | 545,340,000                      |        |

| Tujuan | Sasaran | Indikator Sasaran | Kode        | Program dan Kegiatan | Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)   | Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2013)   |        | Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan |               |             |          |             |               |   |                | Unit Kerja SKPD Penanggung Jawab | Lokasi |
|--------|---------|-------------------|-------------|----------------------|---|---|--------|---|---------------|-------------|----------|-------------|---------------|---|----------------|----------------------------------|--------|
|        |         |                   |             |                      |   | Besaran   | Satuan | 2014  |               | 2015        |          | 2016        |               | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD |                |                                  |        |
|        |         |                   |             |                      |   |   |        | Target (8)                                    | Rp (9)        | Target (10) | Rp (11)  | Target (12) | Rp (13)       | Target (14)                                     | Rp (15)        |                                  |        |
| (1)    | (2)     | (3)               | (4)         | (5)                  | (6)   | (7)   | (8)    | (9)   | (10)          | (11)        | (12)     | (13)        | (14)          | (15)  | (16)           | (17)                             |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0014                 | 5 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja di bidang mobil bensin                   | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang mobil bensin                         | 0      |   | 0             | -           | 40 orang | 185,400,000 | 40 orang      | 190,000,000                                     | 140 orang      | 375,400,000                      |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0016                 | 6 Pelatihan Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pelatih/Instruktur bagi LLS                          | Jumlah peserta pelatihan bagi tenaga pelatih/instruktur bagi LLS  | 0      |   | 0             | -           | 20 orang | 42,503,000  | 0             | -   | 45 orang       | 42,503,000                       |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0017                 | 7 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja di bidang Service HP                     | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang Service HP                           | 40     | Orang   | 40 orang      | 139,725,000 | 40 orang | 148,000,000 | 40 orang      | 151,000,000                                     | 180 orang      | 438,725,000                      |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0018                 | 8 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja di bidang instalasi listrik              | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang instalasi listrik                    | 20     | Orang   | 20 orang      | 85,372,000  | 20 orang | 97,272,000  | 40 orang      | 190,544,000                                     | 160 orang      | 373,188,000                      |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0019                 | 9 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja di bidang Teknik Pendingin               | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang teknik pendingin                     | 20     | Orang   | 20 orang      | 81,710,000  | 20 orang | 85,400,000  | 40 orang      | 170,800,000                                     | 160 orang      | 337,910,000                      |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0020                 | 10 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang Teknik Dasar komputer         | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang teknik dasar komputer                | 20     | Orang   | 40 orang      | 137,460,000 | 60 orang | 240,200,000 | 60 orang      | 240,200,000                                     | 320 orang      | 617,860,000                      |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0022                 | 14 Penyusunan Data Base Sosial Ketenagakerjaan  | Jumlah sistem data base di bidang sosial dan ketenagakerjaan  | 0      |   | 0             | -           | 0        | -           | 0             | -   | 0              |                                  |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0023                 | 15 Pendataan dan Penyusunan Data Base Bidang Sosial dan Ketenagakerjaan                             | Jumlah data base bidang sosial dan ketenagakerjaan  | 0      |   | 0             | -           | 0        | -           | 0             | -   | 0              |                                  |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0024                 | 11 Identifikasi Kebutuhan Pelatihan di Perusahaan   | Tersedianya pencari yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan   | 60     | Perusahaan                                    | 75 perusahaan | 60,055,000  | 0        | -           | 75 perusahaan | 75,000,000                                      | 300 perusahaan | 135,055,000                      |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0026                 | 12 Pelatihan Peningkatan Produktifitas Kerja bagi Peserta Pasca Pelatihan                           | Jumlah peserta pelatihan peningkatan produktifitas kerja bagi peserta pasca pelatihan                             | 50     | Orang   | 0 orang       | -           | 40 orang | 80,000,000  | 40 orang      | 85,000,000                                      | 120 Orang      | 165,000,000                      |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0029                 | 13 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang menjahit melalui MTU          | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang menjahit melalui MTU                 | 20     | Orang   | 40 orang      | 157,225,000 | 40 orang | 162,725,000 | 40 orang      | 162,725,000                                     | 180 orang      | 482,675,000                      |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0030                 | 14 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang las melalui MTU               | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang las melalui MTU                      | 20     | Orang   | 40 orang      | 161,470,000 | 40 orang | 176,800,000 | 40 orang      | 176,800,000                                     | 240 orang      | 515,070,000                      |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0031                 | 15 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang otomotif melalui MTU          | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang otomotif melalui MTU                 | 20     | Orang   | 40 orang      | 164,282,000 | 60 orang | 261,423,000 | 60 orang      | 261,423,000                                     | 280 orang      | 687,128,000                      |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0033                 | 16 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang instalasi listrik melalui MTU | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang instalasi listrik melalui MTU        | 20     | Orang   | 40 orang      | 151,994,000 | 60 orang | 260,600,000 | 60 orang      | 260,600,000                                     | 240 orang      | 673,194,000                      |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0034                 | 17 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang Teknik Pendingin melalui MTU  | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang teknik pendingin melalui MTU         | 20     | Orang   | 40 orang      | 164,435,000 | 40 orang | 176,200,000 | 40 orang      | 176,200,000                                     | 160 orang      | 516,835,000                      |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0037                 | 18 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang tata boga melalui MTU         | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang tata boga melalui MTU                | 20     | Orang   | 40 orang      | 170,972,000 | 60 orang | 264,458,000 | 60 orang      | 264,458,000                                     | 220 orang      | 699,888,000                      |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0041                 | 19 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang elektronika melalui MTU       | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang elektronika melalui MTU              | 20     | Orang   | 40 orang      | 166,080,000 | 40 orang | 170,000,000 | 40 orang      | 170,000,000                                     | 160 orang      | 506,080,000                      |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0043                 | 17 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang Sablon                        | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang sablon                               |        |   |               |             |          |             |               |   | 80 orang       |                                  |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0047                 | 18 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang Perhotelan dan Restoran       | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang Perhotelan dan Restoran              |        |   |               |             |          |             |               |   | 80 orang       |                                  |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0047                 | 19 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja di Bidang Permesinan Bubut              | Jumlah peserta yang mengikuti pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang Permesinan Bubut |        |   |               |             |          |             |               |   | 20 orang       |                                  |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0049                 | 20 Bimtek Peningkatan Produktivitas Kerja Bagi Tenaga Kerja Perusahaan                              | Jumlah peserta yang mengikuti Bimtek Peningkatan Produktivitas Kerja Bagi Tenaga Kerja di Perusahaan              |        |   |               |             |          |             |               |   | 90 orang       |                                  |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0051                 | 21 Bimtek Penyusunan Pedoman Standarisasi Pelatihan   | Jumlah pedoman sebagai tolak ukur standar pelaksanaan pelatihan   |        |   |               |             |          |             |               |   | 2 dokumen      |                                  |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0052                 | 22 Bimtek Metodologi Bagi Instruktur LLS di Kabupaten Bogor   | Jumlah instruktur lembaga latihan swasta yang mengikuti bimbingan   |        |   |               |             |          |             |               |   | 70 orang       |                                  |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22 | 0054                 | 23 Bimtek Pengukuran Produktivitas Kerja di Perusahaan  | Jumlah perusahaan yang mengikuti bimbingan  |        |   |               |             |          |             |               |   | 50 orang       |                                  |        |

| Tujuan | Sasaran                                   | Indikator Sasaran  | Kode        | Program dan Kegiatan | Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)  | Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2013)                                 |        | Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan |               |               |                |               |                |   |                   | Unit Kerja SKPD Penanggung Jawab | Lokasi |
|--------|---|--|-------------|----------------------|--|---|--------|---|---------------|---------------|----------------|---------------|----------------|---|-------------------|----------------------------------|--------|
|        |   |  |             |                      |  | Besaran   | Satuan | 2014  |               | 2015          |                | 2016          |                | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD |                   |                                  |        |
|        |   |  |             |                      |  |   |        | Target  | Rp            | Target        | Rp             | Target        | Rp             | Target  | Rp                |                                  |        |
| (1)    | (2)                                       | (3)  | (4)         | (5)                  | (6)  | (7)   | (8)    | (9)   | (10)          | (11)          | (12)           | (13)          | (14)           | (15)  | (16)              | (17)                             |        |
|        |   |  | 01.14.01.22 | 0055                 | 24 Pelatihan Peningkatan Produktifitas Kerja Bagi Pencari Kerja Di Perusahaan                                  | Diperoleh pencari kerja yang produktif dalam bekerja dan berusaha                     |        |   |               |               |                |               |                |   | 120 orang         |                                  |        |
|        |   |  | 01.14.01.22 | 0056                 | 25 Bulan Produktifitas Perusahaan di Kab. Bogor  | Jumlah perusahaan yang mengikuti bimbingan  |        |   |               |               |                |               |                |   | 50 orang          |                                  |        |
|        |   |  | 01.14.01.22 | 0060                 | 26 Uji Kompetensi Bagi Peserta Pasca Pelatihan di Kab. Bogor   | Tersedianya Tenaga Kerja yang bersertifikasi sesuai dengan kejurannya                 |        |   |               |               |                |               |                |   | 240 orang         |                                  |        |
|        |   |  | 01.14.01.22 | 0061                 | 27 Monitoring Pasca Pelatihan di Kab. Bogor  | Diperoleh data peserta pasca pelatihan  |        |   |               |               |                |               |                |   | 40 Desa/Kelurahan |                                  |        |
|        |   |  | 01.14.01.22 | 0062                 | 28 Monitoring Peserta Pasca Pemagangan di Perusahaan   | Tersedianya data peserta pemagangan di perusahaan                                     |        |   |               |               |                |               |                |   | 50 Perusahaan     |                                  |        |
|        | 6 Meningkatkan perluasan kesempatan kerja | 9 Perluasan kesempatan kerja :<br>- Jumlah pencari kerja yang ditempatkan<br>- Jumlah tenaga kerja yang terserap dalam program padat karya<br>- Jumlah pelopor pencipta lapangan kerja pedesaan/kelurahan yang terbentuk | 01.14.01.23 |                      | Peningkatan Kesempatan Kerja   | Meningkatnya angka partisipasi angkatan kerja   |        | 913,039,000                                   |               | 1,825,495,000 |                | 1,960,000,000 |                | 4,698,534,000                                   |                   |                                  |        |
|        |   |  | 01.14.01.23 | 0001                 | 1 Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja  | Jumlah cakupan informasi bagi pencari kerja untuk menyerap tenaga kerja               | 600    | Orang   | 800 orang     | 300,495,000   | 800 orang      | 300,495,000   | 900 orang      | 315,000,000                                     | 4100 orang        | 915,990,000                      |        |
|        |   |  | 01.14.01.23 |                      | 2 Penempatan Tenaga Kerja di Perusahaan berdasarkan Pendaftaran AK1  | Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan  | 0      | Orang   | 0 orang       | -             | 100 orang      | 100,000,000   | 120 orang      | 110,000,000                                     | 570 orang         | 210,000,000                      |        |
|        |   |  | 01.14.01.23 |                      | 3 Pelatihan Manajemen Kewirausahaan bagi Kelompok Usaha  | Meningkatnya kemampuan manajemen kewirausahaan bagi kelompok usaha                    | 0      | Orang   | 0 orang       | -             | 25 orang       | 110,000,000   | 30 orang       | 120,000,000                                     | 95 orang          | 230,000,000                      |        |
|        |   |  | 01.14.01.23 | 0008                 | 4 Perluasan kesempatan kerja sistem padat karya perkerasan jalan desa  | Jumlah kesempatan kerja sementara bertambahnya ruas jalan yang sudah dikeraskan       | 0      | Orang   | 0 orang       | -             | 100 orang      | 190,000,000   | 100 orang      | 220,000,000                                     | 300 orang         | 410,000,000                      |        |
|        |   |  | 01.14.01.23 | 0009                 | 5 Monitoring, Evaluasi dan Pembinaan bagi Perusahaan Pengguna TKA  | Jumlah perusahaan yang dimonitoring   | 75     | Perusahaan                                    | 85 prsh       | 59,970,000    | 100 prsh       | 75,000,000    | 110 prsh       | 80,000,000                                      | 540 prsh          | 214,970,000                      |        |
|        |   |  | 01.14.01.23 | 0010                 | 6 Perluasan kesempatan kerja sistem padat karya rehabilitasi saluran irigasi                                   | Jumlah kesempatan kerja sementara bertambahnya saluran irigasi                        | 0      | Orang   | 0 orang       | -             | 100 orang      | 175,000,000   | 100 orang      | 195,000,000                                     | 300 orang         | 370,000,000                      |        |
|        |   |  | 01.14.01.23 | 0012                 | 7 Sosialisasi peraturan bagi pengguna tenaga kerja asing (TKA)   | Jumlah perusahaan yang menggunakan tenaga kerja asing yang mengikuti sosialisasi      | 0      |   | 80 perusahaan | 86,509,000    | 100 perusahaan | 90,000,000    | 115 perusahaan | 100,000,000                                     | 420 prsh          | 276,509,000                      |        |
|        |   |  | 01.14.01.23 | 0016                 | 8 Perluasan Kesempatan kerja sistim padat karya produktivitas budidaya ikan                                    | Jumlah kesempatan kerja produktivitas budidaya ikan                                   | 50     | Orang   | 0             | -             | 65 orang       | 185,000,000   | 65 orang       | 195,000,000                                     | 260 orang         | 380,000,000                      |        |
|        |   |  | 01.14.01.23 | 0017                 | 9 Perluasan Kesempatan kerja sistim padat karya produktivitas di bidang budidaya domba                         | Jumlah kesempatan kerja produktivitas budidaya domba                                  | 50     | Orang   | 65 orang      | 199,800,000   | 65 orang       | 240,000,000   | 65 orang       | 250,000,000                                     | 260 orang         | 689,800,000                      |        |
|        |   |  | 01.14.01.23 | 0019                 | 10 Perluasan Kesempatan kerja sistim padat karya produktivitas di bidang budidaya belut                        | Jumlah kesempatan kerja produktivitas budidaya belut                                  | 0      |   | 65 orang      | 182,165,000   | 0              | -             | 0              | -   | 130 orang         | 182,165,000                      |        |
|        |   |  | 01.14.01.23 | 0030                 | 11 Survalen ISO 9001:2008  | Tersedianya pelayanan bagi pencari kerja  | 0      |   | 1 Dinas       | 84,100,000    | 1 Dinas        | 85,000,000    | 1 Dinas        | 90,000,000                                      | 1 Dinas           | 259,100,000                      |        |
|        |   |  | 01.14.01.23 |                      | 12 Pelayanan Pencari Kerja Dalam Rangka Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja                                   | Tersedianya pelayanan bagi pencari kerja (penelusuran minat dan bakat thdp pekerjaan) | 0      |   | 0             | -             | 200 orang      | 100,000,000   | 200 orang      | 100,000,000                                     | 600 orang         | 200,000,000                      |        |
|        |   |  | 01.14.01.23 |                      | 13 Bimbingan Teknis Bagi Pengelola Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dan Bursa Kerja Khusus (BKK) | Tersedianya pengelola LPTKS dan BKK yang profesional                                  | 0      |   | 0             | -             | 25 orang       | 75,000,000    | 30 orang       | 80,000,000                                      | 135 orang         | 155,000,000                      |        |
|        |   |  | 01.14.01.23 |                      | 14 Sosialisasi / Penyaluran Informasi Kesempatan Kerja ke Luar Negeri  | Tersedianya Kesempatan Kerja ke Luar Negeri bagi Pencaker                             | 0      |   | 0             | -             | 200 orang      | 100,000,000   | 200 orang      | 105,000,000                                     | 600 orang         | 205,000,000                      |        |
|        |   |  | 01.14.01.23 |                      | 15 Peningkatan Manajemen Usaha Bagi Usaha Pemula   | Jumlah Pelaku usaha yang ingin berkembang   | 0      |   | 0             | -             | 0              | -             | 0              | -   | 90 orang          |                                  |        |
|        |   |  | 01.14.01.23 |                      | 16 Sosialisasi Prosedur Informasi Pasar Kerja Melalui AKL, AKAD dan AKAN                                       | Tersosialisasinya informasi kesempatan kerja ke luar negeri kepada pencari kerja      | 0      |   | 0             | -             | 0              | -             | 0              | -   | 150 orang         |                                  |        |
|        |   |  | 01.14.01.23 |                      | 17 Informasi pasar kerja melalui antar kerja antar daerah (AKAD)   | Mendapatkannya informasi pasar kerja yang ada di daerah                               | 0      |   | 0             | -             | 0              | -             | 0              | -   | 1 daerah          |                                  |        |
|        |   |  | 01.14.01.23 |                      | 18 Monitoring Penempatan Tenaga Kerja Indonesia  | Pemantauan Tenaga Kerja Indonesia yang bekerja di negara taiwan                       | 0      |   | 0             | -             | 0              | -             | 0              | -   | 8 orang           |                                  |        |
|        |   |  | 01.14.01.23 |                      | 19 Job kanvasing ke perusahaan untuk penempatan tenaga kerja di dalam negeri                                   | Mendapatkan informasi pasar kerja (lowongan) yang ada di perusahaan                   | 0      |   | 0             | -             | 0              | -             | 0              | -   | 100 Perusahaan    |                                  |        |
|        |   |  | 01.14.01.23 |                      | 20 Penyuluhan bimbingan jabatan bagi pencari kerja   | Meningkatnya pengetahuan minat bakat pencari kerja jabatan yang ada di perusahaan     | 0      |   | 0             | -             | 0              | -             | 0              | -   | 300 orang         |                                  |        |

| Tujuan  | Sasaran  | Indikator Sasaran   | Kode             | Program dan Kegiatan   | Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)   | Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2013) |               | Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan |               |                |               |                |               | Unit Kerja SKPD Penanggung Jawab | Lokasi        |   |    |
|---|--|---|------------------|--|---|---|---------------|---|---------------|----------------|---------------|----------------|---------------|----------------------------------|---------------|---|----|
|   |  |   |                  |  |   | Besaran   | Satuan        | 2014  |               | 2015           |               | 2016           |               |                                  |               | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD |    |
|   |  |   |                  |  |   |   |               | Target  | Rp            | Target         | Rp            | Target         | Rp            |                                  |               | Target  | Rp |
| (1)   | (2)  | (3)   | (4)              | (5)  | (6)   | (7)   | (8)           | (9)   | (10)          | (11)           | (12)          | (13)           | (14)          | (15)                             | (16)          | (17)  |    |
|   |  |   | 01.14.01.23      | 21 Mobil keliling untuk pelayanan informasi pasar kerja                                      | Pelayanan yang dapat menjangkau wilayah kab Bogor yang jauh   | 0   | 0             | -   | 0             | -              | 0             | -              | 1 unit        |                                  |               |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.23      | 22 Perluasan Kesempatan Kerja Sistem Padat Karya Infrastruktur di Bidang Betonisasi Jalan    | Terwujudnya penerapan tenaga kerja sementara  | 0   | 0             | -   | 0             | -              | 0             | -              | 69 orang      |                                  |               |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.23      | 23 Pembentukan Wirausaha Baru  | Meningkatnya Penyerapan Pengangguran dan Setengah Penganggur yang terdaftar.  | 0   | 0             | -   | 0             | -              | 0             | -              | 60 orang      |                                  |               |   |    |
| 5 Meningkatkan ketataan perusahaan terhadap peraturan perundangan ketenagakerjaan | 7 Meningkatnya penegakan peraturan ketenagakerjaan | 10 Keselamatan dan perlindungan - Panitia Keselamatan dan Kesehatan Kerja di perusahaan. - Pemberian perlindungan hukum dan BPJS Ketenagakerjaan. - Perlindungan pekerja anak. - hukum terhadap hak normatif pekerja. | 01.14.01.24      | 24 Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan   | Terpenuhinya hak-hak dan perlindungan tenaga kerja  |   | 2,182,118,000 |   | 2,755,061,100 |                | 2,905,856,426 |                | 7,843,035,526 |                                  |               |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.24.0002 | 1 Mediasi prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial                             | Jumlah penyelesaian perselisihan hubungan industrial  | 150   | Kasus         | 150 kasus                                     | 170,480,000   | 150 kasus      | 179,004,000   | 140 kasus      | 187,954,200   | 760 kasus                        | 537,438,200   |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.24.0003 | 2 Fasilitas penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan BPJS Ketenagakerjaan      | Jumlah peserta sosialisasi penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan BPJS Ketenagakerjaan  | 200   | perusahaan    | 200 perusahaan                                | 91,540,000    | 200 perusahaan | 96,600,000    | 200 perusahaan | 101,500,000   | 880 perusahaan                   | 289,640,000   |   |    |
| 6 Mewujudkan hubungan industrial yang harmonis                                    | 8 Terpenuhinya hak dan kewajiban pekerja/pengusaha | 11 Angka sengketa pengusaha/pekerja per tahun. 12 Fasilitas Lembaga Kerja Sama : - Sidang LKS Tripartit. - Pembentukan LKS Bipartit.  | 01.14.01.24.0005 | 3 Peningkatan Pengawasan, perlindungan dan penegakan hukum terhadap hak normatif pekerja     | Jumlah pengawasan, perlindungan dan penegakan terhadap hak normatif pekerja di perusahaan   | 313   | perusahaan    | 490 perusahaan                                | 400,615,000   | 490 perusahaan | 405,000,000   | 490 perusahaan | 405,000,000   | 1470 prsh                        | 1,210,615,000 |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.24.0009 | 4 Pengkajian, perumusan dan pengawasan UMK/ UMSK Kab. Bogor                                  | Jumlah Rekomendasi Bupati tentang UMK/UMSK 2011   | 1   | dok           | 1 dok   | 162,050,000   | 1 dok          | 170,152,500   | 1 dok          | 178,660,125   | 5 dok                            | 510,862,625   |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.24.0011 | 5 Verifikasi Serikat Pekerja/ Serikat Buruh  | Jumlah serikat pekerja/serikat buruh  | 230   | PUK           | 230 PUK                                       | 50,930,000    | 253            | 56,023,000    | 280            | 62,745,000    | 280 PUK                          | 169,698,000   |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.24.0012 | 6 Pelaksanaan kegiatan Kerjasama Tripartit Daerah  | - Jumlah pelaksanaan sidang LKS Tripartit Kabupaten<br>- Tersusunnya rekomendasi kerjasama tripartit daerah (saran, pertimbangan dan pendapat)<br>- Pemilihan pekerja teladan di perusahaan | 4   | sidang        | 4 sidang                                      | 155,705,000   | 4 sidang       | 163,490,250   | 4 sidang       | 171,664,763   | 16 sidang                        | 490,860,013   |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.24.0013 | 8 Pembinaan dan Pembentukan lembaga kerjasama (LKS) Bipartit                                 | Jumlah pembinaan perusahaan dalam rangka pembentukan LKS Bipartit di perusahaan   | 62  | perusahaan    | 30 perusahaan                                 | 75,080,000    | 30 perusahaan  | 78,834,000    | 30 perusahaan  | 82,775,170    | 170 perusahaan                   | 236,689,700   |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.24.0014 | 9 Bimbingan Teknis Mekanisme dan sistem pengupahan   | Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi tentang struktur dan skala upah serta UMK/UMSK  | 1390  | orang         | 1500 orang                                    | 150,025,000   | 1700 orang     | 157,526,250   | 1700 orang     | 165,402,563   | 5050 orang                       | 472,953,813   |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.24.0015 | 10 Pelatihan Panitia Keselamatan dan Kesehatan Kerja   | Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan dan pembentukan P2K3  | 30  | orang         | 25 orang                                      | 79,301,000    | 25 orang       | 81,681,000    | 30 orang       | 86,582,000    | 80 orang                         | 247,564,000   |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.24.0016 | 11 Pelatihan dan Fasilitasi Sertifikasi Operator Boiler                                      | Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan tentang operator boiler   | 25  | orang         | 25 orang                                      | 78,990,000    | 25 orang       | 81,380,000    | 30 orang       | 86,242,000    | 80 orang                         | 246,612,000   |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.24.0018 | 12 Pembinaan dan pengawasan Pekerja Malam Wanita di perusahaan                               | Jumlah perusahaan yang dibina dan terawasinya pekerja malam wanita  | 60  | perusahaan    | 98 perusahaan                                 | 61,875,000    | 60 perusahaan  | 65,000,000    | 60 perusahaan  | 70,000,000    | 218 perusahaan                   | 196,875,000   |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.24.0021 | 13 Kampanye Bulan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja)                                       | Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi mengenai kampanye bulan K3  | 40  | perusahaan    | 40 perusahaan                                 | 50,666,000    | 40 perusahaan  | 51,588,000    | 40 perusahaan  | 53,116,000    | 120 perusahaan                   | 154,770,000   |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.24.0022 | 14 Penanganan Kasus Pemogokan dan Kasus Ketenagakerjaan                                      | Jumlah kasus penanganan pemogokan   | 20  | kasus         | 25 kasus                                      | 112,395,000   | 25 Kasus       | 118,014,750   | 30 kasus       | 123,915,488   | 140 kasus                        | 354,325,238   |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.24.0023 | 15 Sosialisasi Bentuk-bentuk pekerja terburuk untuk anak                                     | Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi bentuk-bentuk pekerja terburuk untuk anak   | 100   | anak          | 0   | -             | 200 anak       | 80,000,000    | 200 anak       | 85,000,000    | 400 anak                         | 165,000,000   |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.24.0024 | 16 Fasilitas Sertifikasi Operator Pesawat Angkat/Angkut                                      | Jumlah peserta Pelatihan dan Fasilitasi Angkat/Angkut Sertifikasi Operator Angkat/Angkut  | 25  | orang         | 25 orang                                      | 90,950,000    | 25 orang       | 93,679,000    | 30 orang       | 99,300,000    | 80 orang                         | 283,929,000   |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.24.0027 | 17 Penilaian Kecelakaan Kerja Nihil di perusahaan  | Jumlah penilaian kecelakaan nihil di perusahaan   | 0   |               | 0   | -             | 20 perusahaan  | 53,130,000    | 20 perusahaan  | 54,724,000    | 40 perusahaan                    | 107,854,000   |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.24.0028 | 18 Monitoring Pelaksanaan UMK di Perusahaan  | Jumlah perusahaan yang melaksanakan UMK   | 160   | perusahaan    | 252 perusahaan                                | 140,535,000   | 252 perusahaan | 145,000,000   | 252 perusahaan | 150,000,000   | 1556 prsh                        | 435,535,000   |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.24.0030 | 19 Bimtek Penyelesaian Perselisihan Secara Bipartit di Perusahaan (Permen No. 31 Tahun 2009) | Jumlah peserta yang mengikuti Bimtek Penyelesaian Perselisihan Secara Bipartit di Perusahaan (Permen No. 31 Tahun 2009)   | 60  | orang         | 40 orang                                      | 93,979,000    | 50 orang       | 98,677,950    | 50 orang       | 103,611,848   | 240 orang                        | 296,268,798   |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.24.0035 | 20 Sosialisasi Manajemen Organisasi Serikat Pekerja  | Jumlah peserta yang mengikuti Sosialisasi Manajemen Organisasi Serikat Pekerja  | 0   | 50 orang      | 142,442,000                                   | 60 orang      | 170,930,400    | 70 Orang      | 205,116,480    | 320 orang     | 518,488,880                      |               |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.24.0036 | 21 Fasilitas Pemeriksaan dan Pengujian Peralatan K3 di Perusahaan                            | Jumlah perusahaan yang dilakukan pengujian peralatan K3   | 0   | 98 perusahaan | 75,160,000                                    | 0             | -              | 0             | -              | 98 perusahaan | 75,160,000                       |               |   |    |
|   |  |   | 01.14.01.24.0037 | 22 Pelatihan dan Fasilitasi Sertifikasi Ahli K.3 Umum  | Jumlah peserta pelatihan dan fasilitasi sertifikasi ahli K.3 Umum   | 0   | 0             | -   | 25 orang      | 272,850,000    | 25 orang      | 289,221,260    | 50 orang      | 562,071,260                      |               |   |    |

| Tujuan | Sasaran   | Indikator Sasaran | Kode   | Program dan Kegiatan | Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)  | Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2013)   |                       | Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan                      |   |        |             |             |             |   |                           | Unit Kerja SKPD Penanggung Jawab | Lokasi     |         |            |
|--------|---|-------------------|--|----------------------|--|---|-----------------------|--|---|--------|-------------|-------------|-------------|---|---------------------------|----------------------------------|------------|---------|------------|
|        |   |                   |  |                      |  | Besaran   | Satuan                | 2014   |   | 2015   |             | 2016        |             | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD |                           |                                  |            |         |            |
|        |   |                   |  |                      |  |   |                       | Target   | Rp  | Target | Rp          | Target      | Rp          | Target  | Rp                        |                                  |            |         |            |
| (1)    | (2)   | (3)               | (4)  | (5)                  | (6)  | (7)   | (8)                   | (9)  | (10)  | (11)   | (12)        | (13)        | (14)        | (15)  | (16)                      | (17)                             |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 0038                 | 23 Bimbingan Teknis Struktur dan Skala Upah Mekanisme Penanggungan UMK                                   | tercapainya upah yang sesuai dengan perhitungan skala dan struktur yang baku dan struktur yang baku serta proses penanggungan yang sesuai dengan ketentuan. | 0                     |  | 0   | -      | 60 orang    | 68,250,000  | 60 orang    | 71,662,500                                      | 180 orang                 | 139,912,500                      |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 0039                 | 24 Sosialisasi Permenaker No. 19 Tahun 2012 Tentang Penyerahan Sebagian Pekerjaan kepada perusahaan lain | terwujudnya pengaturan aturan kontrak kerja yang dapat diterima oleh kedua belah pihak dalam hubungan kerja antara pengusaha dengan pekerja.                | 0                     |  | 0   | -      | 60 orang    | 68,250,000  | 60 orang    | 71,662,500                                      | 180 orang                 | 139,912,500                      |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 0062                 | 25 Pembinaan dan Monitoring SP, SB dan DPC   | Jumlah SP, SB dan DPC Yang Terbina dan Termonitor   | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 600 orang                 |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 0067                 | 26 Penilaian Pekerja Teladan dan Lembaga Ketenagakerjaan Terbaik   | Jumlah Pekerja Teladan<br>Jumlah PUK Terbaik<br>Jumlah DPC Terbaik  | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 6 orang<br>6 PUK<br>6 DPC |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 0070                 | 27 Verifikasi dan Validasi Data SP/SB dan DPC  | Jumlah data SP/SB dan DPC di Kabupaten Bogor  | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 50 PUK<br>21 DPC          |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 0075                 | 28 Koordinasi TIM Tenaga Kerja Makro Kabupaten Bogor   | Jumlah Roadmap dan Rekomendasi Tenaga Kerja Makro di Kabupaten Bogor  | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 2 dok                     |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 29                   | Bimtek Bagi Lembaga / Badan Usaha Berbadan Hukum Non Komersil Yang Menyerap Tenaga Kerja                 | Meningkatnya Pengetahuan dan Pemahaman Peraturan Ketenagakerjaan  | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 40 lembaga                |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 30                   | Bimtek Pemasyarakatan Hubungan Industrial  | Kondusifnya iklim Ketenagakerjaan melalui Hubungan Industrial   | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 100 orang                 |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 31                   | Verifikasi dan Validasi LKS Bipartit   | Tervalidasi Jumlah LKS Bipartit di Kabupaten Bogor  | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 1 dokumen                 |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 32                   | May Day LKS Tripartit  | Pengusaha dan SP/SB mampu mengimplementasikan May Day   | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 210 PUK<br>21 DPC         |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 33                   | Pembinaan dan Monitoring Perselisihan HI   | Pekerja dan Perusahaan Mengerti dan Mengaplikasikan Dalam Perselisihan  | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 60 orang                  |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 34                   | Bimtek Organisasi Pengusaha  | Meningkatnya Pengetahuan dan Pemahaman Ketenagakerjaan  | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 75 orang                  |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 35                   | Bimtek Organisasi SP, SB dan DPC   | Meningkatnya Pengetahuan dan Pemahaman Organisasi Ketenagakerjaan   | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 75 orang                  |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 36                   | Verifikasi dan Validasi PP, PKB, dan PKWT  | Tervalidasi Data Verifikasi PP, PKB, dan PKWT Tingkat Kabupaten Bogor   | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 1 dokumen                 |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 37                   | Pembinaan dan Monitoring PP, PKB, dan PKWT   | Terkendalinya PP, PKB, dan PKWT di Kabupaten Bogor  | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 1 dokumen                 |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 38                   | Bimtek dan Sosialisasi Peraturan Perusahaan  | Meningkatnya Pemahaman dan Pengetahuan Bagi Perusahaan  | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 50 orang/prshn            |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 39                   | Bimtek PKB dan PKWT  | Memahami dan Mengerti PKB dan PKWT di Kabupaten Bogor   | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 50 orang                  |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 40                   | Pembinaan dan Monitoring Perusahaan Oushourcing  | Terbinanya Perusahaan Oushourcing di Kabupaten Bogor  | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 70 perusahaan             |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 41                   | Bimtek Syarat Kerja  | Meningkatnya Pengetahuan Syarat Kerja di Perusahaan   | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 50 orang                  |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 42                   | Pembinaan dan Monitoring Upah  | Terkendalinya Pengupahan Di Perusahaan Tingkat Kabupaten Bogor  | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 150 Perusahaan            |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 43                   | Verifikasi dan Validasi Data Pengupahan  | Tervalidasi Data Pengupahan di Perusahaan Tingkat Kabupaten Bogor   | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 150 Perusahaan            |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 44                   | Pembinaan Kesejahteraan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja  | Terbinanya Kesejahteraan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Tingkat Kabupaten Bogor  | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 100 orang                 |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 45                   | Bimtek dan Sosialisasi Jaminan Sosial dan Kesehatan Kerja  | Meningkatnya Pengetahuan dan Pemahaman Jaminan Sosial dan Kesehatan kerja Tingkat Kabupaten Bogor   | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 100 orang                 |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 46                   | Bimtek Hubungan Industrial Fasilitas Kerja dan Koperasi Pekerja  | Meningkatnya Pengetahuan dan Pemahaman HI Fasilitas Kerja dan Koperasi Pekerja  | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 100 orang                 |                                  |            |         |            |
|        |   |                   | 01.14.01.24  | 47                   | Pembinaan dan Monitoring Jaminan Sosial dan Kesehatan Tenaga Kerja                                       | Terbinanya Jaminan Sosial dan Kesehatan Kerja   | 0                     |  | 0   | -      | 0           | -           | 0           | -   | 150 Perusahaan            |                                  |            |         |            |
| 7      | Memurangi tingkat pengangguran melalui pelatihan kerja yang berkarakter, perluasan kesempatan kerja serta transmigrasi yang produktif | 9                 | Memperluas kesempatan kerja untuk meningkatkan taraf hidup dan kesejahteraan masyarakat melalui program transmigrasi | 13                   | Jumlah pencari kerja yang ditempatkan di lokasi transmigrasi.  | 01.14.01.25   | Transmigrasi Regional | Meningkatnya kesejahteraan masyarakat melalui program transmigrasi |   |        | 729,175,000 | 569,098,400 | 716,437,000 |   | 2,014,710,400             |                                  |            |         |            |
|        |   |                   |  | 14                   | Penjajagan calon lokasi penempatan transmigrasi.   |   |                       |  |   |        |             |             |             |   |                           |                                  |            |         |            |
|        |   |                   |  | 15                   | Jumlah naskah kerjasama antar daerah.  | 01.14.01.25   | 0001                  | 1 Penyuluhan Transmigrasi Regional                                 | Jumlah peserta sosialisasi mengenai transmigrasi regional | 25     | kec         | 25 Kec      | 24,786,000  | 25 Kec  | 28,503,900                | 25 Kec                           | 32,780,000 | 115 Kec | 86,069,900 |

| Tujuan | Sasaran | Indikator Sasaran | Kode        | Program dan Kegiatan | Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)                                      | Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2013)   |        | Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan |                |             |                |             |                | Unit Kerja SKPD Penanggung Jawab | Lokasi         |   |    |
|--------|---------|-------------------|-------------|----------------------|--|---|--------|---|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|----------------------------------|----------------|---|----|
|        |         |                   |             |                      |  | Besaran   | Satuan | 2014  |                | 2015        |                | 2016        |                |                                  |                | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD |    |
|        |         |                   |             |                      |  |   |        | Target  | Rp             | Target      | Rp             | Target      | Rp             |                                  |                | Target  | Rp |
| (1)    | (2)     | (3)               | (4)         | (5)                  | (6)  | (7)   | (8)    | (9)   | (10)           | (11)        | (12)           | (13)        | (14)           | (15)                             | (16)           | (17)  |    |
|        |         |                   | 01.14.01.25 | 0003                 | 2 Penempatan Transmigrasi Regional   | Jumlah peserta transmigrasi yang di tempatkan   | 10     | KK  | 50 KK          | 352,184,000 | 25 KK          | 202,505,000 | 30 KK          | 279,456,000                      | 135 KK         | 834,145,000                                     |    |
|        |         |                   | 01.14.01.25 | 0004                 | 3 Penjajagan calon lokasi penempatan transmigrasi dan pembuatan naskah kerja sama antar daerah | - Jumlah lokasi penjajagan calon lokasi penempatan transmigrasi dan pembuatan Naskah Kerjasama Antar Daerah | 5      | lokasi  | 5 lokasi       | 143,820,000 | 5 lokasi       | 165,393,000 | 5 lokasi       | 190,202,000                      | 22 lokasi      | 499,415,000                                     |    |
|        |         |                   |             |                      |  |   | 3      | dok   | 3 dok          |             | 3 dok          |             | 3 dok          |                                  | 14 dok         |   |    |
|        |         |                   | 01.14.01.25 | 0005                 | 4 Monitoring dan Evaluasi perkembangan transmigrasi di lokasi penempatan                       | Jumlah lokasi monitoring, evaluasi dan pelaporan  | 3      | lokasi  | 3 lokasi       | 91,957,000  | 3 lokasi       | 105,750,500 | 3 lokasi       | 121,613,500                      | 13 lokasi      | 319,321,000                                     |    |
|        |         |                   | 01.14.01.25 | 0006                 | 5 Pelatihan bagi Calon Transmigrasi  | Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan bagi calon transmigran yang siap diberangkatkan                     | 0      | KK  | 50 KK          | 116,428,000 | 25 KK          | 66,946,000  | 30 KK          | 92,385,500                       | 120 KK         | 275,759,500                                     |    |
| JUMLAH |         |                   |             |                      |  |   |        |   | 16,428,869,000 |             | 24,419,092,500 |             | 35,729,355,326 | 0                                | 76,574,816,826 |   |    |

DINAS TENAGA KERJA  
 KABUPATEN BOGOR



TABEL 5.1b RENCANA PROGRAM, KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN, DAN PENDANAAN INDIKATIF SKPD : DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN BOGOR

| Tujuan  | Sasaran                              | Indikator Sasaran                                | Kode        | Program dan Kegiatan                       | Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)                 | Data Capaian Pada Tahun  |        |               |                 | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD | Unit Kerja SKPD Penanggung jawab | Lokasi      |                  |               |        |
|---|--------------------------------------|--|-------------|--|---|--|--------|---------------|-----------------|---|----------------------------------|-------------|------------------|---------------|--------|
|   |                                      |  |             |  |   | Awal Perencanaan (Tahun 2013)  |        | 2017          |                 |   |                                  |             | 2018             |               |        |
|   |                                      |  |             |  |   | Besaran  | Satuan | Target        | Rp              |   |                                  |             | Target           | Rp            | Target |
| (1)   | (2)                                  | (3)  | (4)         | (5)  | (6)   | (7)  | (14)   | (15)          | (16)            | (17)  | (18)                             | (19)        | (20)             | (21)          |        |
| 1.2 Meningkatkan kinerja dan kapasitas aparatur | 1 Meningkatnya kinerja ketatausahaan | 1 Persentase penyediaan administrasi perkantoran |             | Program pelayanan administrasi perkantoran | 1 Terpenuhiya Kebutuhan Administrasi Perkantoran                          |  |        |               | 2,281,019,000   |   | 2,395,069,950                    |             | 5,931,591,950    |               |        |
|   |                                      |  | 01.14.01.01 | 0001                                       | 1 Penyediaan jasa surat menyurat  | - Meningkatnya tertib administrasi surat menyurat                                | 12     | Bulan         | 0               |   | 0                                |             | 12 bulan         |               |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah Materai   | 845    | Lembar        | 0               |   | 0                                |             | 845 lembar       |               |        |
|   |                                      |  | 01.14.01.01 | 0002                                       | 2 Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik                 | - Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas aparatur                             | 12     | Bulan         | 12 Bulan        | 265,200,000                                     | 12 Bulan                         | 278,460,000 | 12 bulan         | 1,130,460,000 |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah jaringan telepon  | 3      | Jaringan      | 3 jaringan      |   | 3 jaringan                       |             | 3 jaringan       |               |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah jaringan Air  | 1      | Jaringan      | 1 jaringan      |   | 1 jaringan                       |             | 1 jaringan       |               |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah jaringan listrik  | 6      | Jaringan      | 5 jaringan      |   | 5 jaringan                       |             | 5 jaringan       |               |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah jaringan internet   | 2      | Jaringan      | 2 jaringan      |   | 2 jaringan                       |             | 2 jaringan       |               |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Tambah Daya  | 0      |               | 0               |   | 0                                |             | 0                |               |        |
|   |                                      |  | 01.14.01.01 | 0006                                       | 3 Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/ operasional | - Dipenuhinya kewajiban membayar pajak kendaraan                                 | 12     | Bulan         | 12 Bulan        | 24,900,000                                      | 12 Bulan                         | 26,145,000  | 12 bulan         | 100,292,000   |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah pembayaran STNK Mobil   | 10     | Mobil         | 10 mobil        |   | 9 mobil                          |             | 10 mobil         |               |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah pembayaran STNK Motor   | 11     | Motor         | 26 motor        |   | 26 motor                         |             | 26 motor         |               |        |
|   |                                      |  | 01.14.01.01 | 0008                                       | 4 Penyediaan jasa kebersihan kantor                                       | - Meningkatnya kenyamanan pelaksanaan tugas aparatur                             | 12     | Bulan         | 12 Bulan        | 307,386,000                                     | 12 Bulan                         | 322,755,300 | 12 bulan         | 1,249,597,300 |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah orang petugas kebersihan  | 8      | Orang         | 13 orang        |   | 13 orang                         |             | 13 orang         |               |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah alat kebersihan kantor dan bahan pembersih                              | 24     | Jenis         | 20 Jenis        |   | 20 Jenis                         |             | 20 Jenis         |               |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah Retribusi kebersihan  | 12     | Bulan         | 12 Bulan        |   | 12 Bulan                         |             | 12 Bulan         |               |        |
|   |                                      |  | 01.14.01.01 | 0010                                       | 5 Penyediaan alat tulis kantor  | - Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas aparatur                             | 12     | Bulan         | 12 Bulan        | 154,905,000                                     | 12 Bulan                         | 162,650,250 | 12 bulan         | 317,555,250   |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah ATK yang dipergunakan   | 60     | Jenis         | 60 jenis        |   | 60 jenis                         |             | 60 jenis         |               |        |
|   |                                      |  | 01.14.01.01 | 0011                                       | 6 Penyediaan barang cetakan dan penggandaan                               | - Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas aparatur                             | 12     | Bulan         | 12 Bulan        | 135,706,000                                     | 12 Bulan                         | 142,491,300 | 12 Bulan         | 278,197,300   |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah cetakan yang dipergunakan   | 24     | Jenis         | 27 Jenis        |   | 27 Jenis                         |             | 27 Jenis         |               |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah Penggandaan   | 165000 | Lembar        | 360.000 lembar  |   | 360.000 lembar                   |             | 1.458.000 lembar |               |        |
|   |                                      |  | 01.14.01.01 | 0012                                       | 7 Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan Kantor        | - Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas aparatur                             | 12     | Bulan         | 12 Bulan        | 35,690,000                                      | 12 Bulan                         | 37,474,500  | 12 Bulan         | 73,164,500    |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah komponen instalasi listrik yang dipergunakan                            | 3      | Jenis         | 3 jenis         |   | 3 jenis                          |             | 3 jenis          |               |        |
|   |                                      |  | 01.14.01.01 | 0015                                       | 9 Penyediaan bahan bacaan & peraturan perundang- undangan                 | - Meningkatnya pengetahuan aparatur dalam pelaksanaan tugas                      | 1      | Dinas         | 0               |   | 0                                |             | 1 Dinas          |               |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah bahan bacaan surat kabar  | 2      | Media Cetak   | 0               |   | 0                                |             | 4 media cetak    |               |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah peraturan Per UU yang diperlukan  | 0      | Buku          | 0               |   | 0                                |             | 0                |               |        |
|   |                                      |  | 01.14.01.01 | 0016                                       | 10 Penyediaan bahan logistik kantor                                       | - Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas aparatur                             | 12     | Bulan         | 12 Bulan        | 38,660,000                                      | 12 Bulan                         | 40,593,000  | 12 Bulan         | 79,253,000    |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah kebutuhan bahan logistik  |        |               |                 |   |                                  |             |                  |               |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Tabung damkar  | 10     | Buah          | 20 buah         |   | 20 buah                          |             | 20 buah          |               |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Tabung gas elpiji  | 2      | Buah          | 4 buah          |   | 4 buah                           |             | 4 buah           |               |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Bensin (Premium)   | 0      |               | 360 liter       |   | 360 liter                        |             | 360 liter        |               |        |
|   |                                      |  | 01.14.01.01 | 0017                                       | 11 Penyediaan makanan dan minuman   | - Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas aparatur                             | 11     | Bulan         | 11 Bulan        | 57,550,000                                      | 11 Bulan                         | 60,427,500  | 11 Bulan         | 117,977,500   |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah makanan dan minuman rapat   | 605    | Orang         | 1320 orang      |   | 1320 orang                       |             | 4620 orang       |               |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah makanan dan minuman tamu  |        | Orang         | 240 orang       |   |                                  |             | 1200 orang       |               |        |
|   |                                      |  | 01.14.01.01 | 0018                                       | 12 Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke dalam dan luar daerah         | - Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas aparatur                             | 12     | Bulan         | 12 Bulan        | 388,750,000                                     | 12 Bulan                         | 408,187,500 | 12 Bulan         | 796,937,500   |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah pegawai yang melaksanakan perjalanan dinas Dalam Daerah dan Luar Daerah | 107    | Orang         | 75 orang        |   | 75 orang                         |             | 120 orang        |               |        |
|   |                                      |  | 01.14.01.01 | 0019                                       | 13 Penyediaan jasa tenaga pendukung administrasi /teknis perkantoran      | - Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas aparatur                             | 12     | Bulan         | 12 bulan        | 25,131,000                                      | 12 bulan                         | 26,387,550  | 12 bulan         | 51,518,550    |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah tenaga pendukung teknis/adm perkantoran                                 | 3      | Orang         | 1 orang         |   | 2 orang                          |             | 3 orang          |               |        |
|   |                                      |  | 01.14.01.01 | 0020                                       | 14 Pelayanan dokumentasi dan arsip SKPD                                   | - Meningkatnya Tertib administrasi arsip SKPD                                    | 12     | Bulan         | 12 bulan        | 140,523,000                                     | 12 bulan                         | 147,549,150 | 12 bulan         | 288,072,150   |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah tenaga arsiparis/agendaris  | 1      | Orang         | 1 orang         |   | 1 orang                          |             | 2 orang          |               |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Jumlah rekapitulasi arsip  | 2      | Jenis Laporan | 2 jenis laporan |   | 2 jenis laporan                  |             | 2 jenis laporan  |               |        |
|   |                                      |  | 01.14.01.01 | 0021                                       | 15 Penyediaan pelayanan administrasi kepegawaian                          | - Meningkatnya Tertib administrasi kepegawaian SKPD                              | 12     | Bulan         | 12 bulan        | 300,419,000                                     | 12 bulan                         | 315,439,950 | 12 bulan         | 615,858,950   |        |
|   |                                      |  |             |  |   | - Laporan Kepegawaian  | 131    | Orang         | 75 orang        |   | 75 orang                         |             | 120 orang        |               |        |

| Tujuan | Sasaran | Indikator Sasaran                                 | Kode             | Program dan Kegiatan                                      | Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output) | Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2013) |        | 2017     |             | 2018     |               | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD |               | Unit Kerja SKPD Penanggungjawab | Lokasi |
|--------|---------|---|------------------|---|---|---|--------|----------|-------------|----------|---------------|---|---------------|---------------------------------|--------|
|        |         |   |                  |   |   | Besaran   | Satuan | Target   | Rp          | Target   | Rp            | Target  | Rp            |                                 |        |
|        |         |   |                  |   |   |   |        | (14)     | (15)        | (16)     | (17)          | (18)  | (19)          |                                 |        |
| (1)    | (2)     | (3)   | (4)              | (5)   | (6)   | (7)   | (8)    | (9)      | (10)        | (11)     | (12)          | (13)  | (20)          | (21)                            |        |
|        |         |   | 01.14.01.01.0022 | 16 Penyediaan pelayanan administrasi barang               | - Meningkatnya Tertib administrasi barang SKPD            | 12  | Bulan  | 12 Bulan | 78,989,000  | 12 Bulan | 82,938,450    | 12 Bulan  | 161,927,450   |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah laporan RKB                                      | 1   | Buku   | 1 buku   |             | 1 buku   |               | 5 buku  |               |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah laporan RPBU                                     | 1   | Buku   | 1 buku   |             | 1 buku   |               | 5 buku  |               |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah laporan KIR                                      | 1   | Buku   | 1 buku   |             | 1 buku   |               | 5 buku  |               |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah Laporan Inventarisir Barang                      | 1   | Buku   | 1 buku   |             | 1 buku   |               | 5 buku  |               |                                 |        |
|        |         |   | 01.14.01.01.0024 | 17 Penyediaan pelayanan Keamanan kantor                   | - Meningkatnya keamanan pelaksanaan tugas aparatur        | 12  | Bulan  | 12 Bulan | 327,210,000 | 12 bulan | 343,570,500   | 12 bulan  | 670,780,500   |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah orang petugas keamanan                           | 13  | Orang  | 13 orang |             | 13 orang |               | 13 orang  |               |                                 |        |
|        |         | 2 Persentase tingkat pemenuhan supras perkantoran | 01.14.01.02      | Program Peningkatan sarana dan prasarana aparatur         | 2 Terpenuhi kebutuhan sarana dan prasarana aparatur       |   |        |          | 688,987,000 | -        | 2,863,323,650 | -   | 3,552,310,650 |                                 |        |
|        |         |   | 01.14.01.02.0005 | 1 Pengadaan kendaraan dinas/operasional                   | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 1   | Dinas  | 1 Dinas  | -           | 1 Dinas  | 1,300,000,000 | 1 Dinas   | 1,300,000,000 |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah kend. Roda 4                                     | 0   | 0      | 0 unit   |             | 2 unit   |               | 10 unit   |               |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah kend. Roda 2                                     | 6   | Unit   | 0 unit   |             | 5 unit   |               | 5 unit  |               |                                 |        |
|        |         |   | 01.14.01.02.0007 | 2 Pengadaan perlengkapan gedung kantor                    | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 1   | Dinas  | 1 Dinas  | -           | 1 Dinas  | -             | 1 Dinas   |               |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah perlengkapan gedung kantor yang dibutuhkan       | 4   | Jenis  | 0 Jenis  |             | 0 Jenis  |               | 0 Jenis   |               |                                 |        |
|        |         |   | 01.14.01.02.0009 | 3 Pengadaan peralatan gedung kantor                       | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 1   | Dinas  | 1 Dinas  | -           | 1 Dinas  | -             | 1 Dinas   |               |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah Peralatan kantor yang dibutuhkan                 | 0   | 0      | 0        |             | 0        |               | 0   |               |                                 |        |
|        |         |   | 01.14.01.02.0010 | 2 Pengadaan mebeleur                                      | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 1   | Dinas  | 1 Dinas  | -           | 1 Dinas  | 225,860,250   | 1 Dinas   | 225,860,250   |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah pengadaan mebeleur yang dilaksanakan             | 10  | Jenis  | 0        |             | 16 jenis |               | 16 jenis  |               |                                 |        |
|        |         |   | 01.14.01.02.0013 | 3 Pengadaan peralatan kantor                              | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 1   | Dinas  | 1 Dinas  | -           | 1 Dinas  | 192,150,000   | 1 Dinas   | 192,150,000   |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah pengadaan peralatan kantor yang dilaksanakan     | 11  | Jenis  | 0        |             | 8 jenis  |               | 8 jenis   |               |                                 |        |
|        |         |   | 01.14.01.02.0014 | 4 Pengadaan perlengkapan kantor                           | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 1   | Dinas  | 1 Dinas  | -           | 1 Dinas  | 141,877,050   | 1 Dinas   | 141,877,050   |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah pengadaan perlengkapan kantor yang dilaksanakan  | 14  | Jenis  | 0        |             | 6 jenis  |               | 24 Jenis  |               |                                 |        |
|        |         |   | 01.14.01.02.0010 | 5 Pengadaan Peralatan Rumah Tangga                        | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         |   |        |          | -           | 1 Dinas  | 280,000,000   | 1 Dinas   | 280,000,000   |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah pengadaan mebeleur yang dilaksanakan             |   |        |          |             | 12 jenis |               | 12 jenis  |               |                                 |        |
|        |         |   | 01.14.01.02.0021 | 6 Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor                | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 12  | Bulan  | 12 bulan | 167,825,000 | 12 bulan | 176,216,250   | 12 bulan  | 344,041,250   |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah Pemeliharaan Gedung Kantor yang dilaksanakan     | 3   | Gedung | 3 gedung |             | 3 gedung |               | 3 gedung  |               |                                 |        |
|        |         |   | 01.14.01.02.0023 | 7 Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas /operasional | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 12  | Bulan  | 12 bulan | 180,025,000 | 12 bulan | 189,026,250   | 12 bulan  | 369,051,250   |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah Pemeliharaan Mobil                               | 10  | Unit   | 16 unit  |             | 16 unit  |               | 16 unit   |               |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah Pemeliharaan Motor                               | 9   | Unit   | 17 unit  |             | 17 unit  |               | 17 unit   |               |                                 |        |
|        |         |   | 01.14.01.02.0025 | 8 Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor   | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 0   |        | 12 bulan | 30,935,000  | 12 bulan | 32,481,750    | 12 bulan  | 63,416,750    |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah Pemeliharaan Perlengkapan Gedung Kantor          | 0   |        | 3 jenis  |             | 3 jenis  |               | 4 jenis   |               |                                 |        |
|        |         |   | 01.14.01.02.0027 | 9 Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor      | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 12  | Bulan  | 12 bulan | 87,050,000  | 12 bulan | 91,402,500    | 12 bulan  | 178,452,500   |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah Pemeliharaan Peralatan Gedung Kantor             | 4   | Jenis  | 4 jenis  |             | 4 jenis  |               | 4 jenis   |               |                                 |        |
|        |         |   | 01.14.01.02.0028 | 10 Pemeliharaan rutin/berkala peralatan kantor            | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 0   |        | 12 bulan | -           | 12 bulan | -             | 12 bulan  |               |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah Pemeliharaan Peralatan Kantor                    | 0   |        | 0 jenis  |             | 0 jenis  |               | 0 jenis   |               |                                 |        |
|        |         |   | 01.14.01.02.0030 | 11 Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan kantor         | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 0   |        | 12 Bulan | -           | 12 Bulan | -             | 12 bulan  |               |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah Pemeliharaan Perlengkapan Kantor                 | 0   |        | 0 jenis  |             | 0 jenis  |               | 0 jenis   |               |                                 |        |
|        |         |   | 01.14.01.02.0031 | 12 Pemeliharaan rutin/berkala taman halaman kantor        | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur         | 12  | Bulan  | 12 bulan | 74,702,000  | 12 bulan | 78,437,100    | 12 bulan  | 153,139,100   |                                 |        |
|        |         |   |                  |   | - Jumlah Pemeliharaan taman halaman kantor                | 3   | Lokasi | 2 lokasi |             | 2 lokasi |               | 3 lokasi  |               |                                 |        |

| Tujuan | Sasaran | Indikator Sasaran  | Kode             | Program dan Kegiatan  | Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)   | Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2013) |                                   | 2017                                |                      | 2018                                |                      | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD |                      | Unit Kerja SKPD Penanggungjawab | Lokasi |
|--------|---------|--|------------------|---|---|---|-----------------------------------|-------------------------------------|----------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------|---------------------------------|--------|
|        |         |  |                  |   |   | Besaran   | Satuan                            | Target                              | Rp                   | Target                              | Rp                   | Target  | Rp                   |                                 |        |
|        |         |  |                  |   |   |   |                                   | (14)                                | (15)                 | (16)                                | (17)                 | (18)  | (19)                 |                                 |        |
| (1)    | (2)     | (3)  | (4)              | (5)   | (6)   | (7)   | (8)                               | (9)                                 | (10)                 | (11)                                | (12)                 | (13)  | (20)                 | (21)                            |        |
|        |         |  | 01.14.01.02.0033 | 13 Pemeliharaan rutin/berkala instalasi jaringan listrik dan komunikasi               | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur<br>- Jumlah Pemeliharaan jaringan listrik<br>- Jumlah Pemeliharaan jaringan telepon   | 1<br>0<br>0   | Dinas<br><br>Jaringan<br>Jaringan | 1 Dinas<br>5 Jaringan<br>2 Jaringan | 77,300,000           | 1 Dinas<br>5 Jaringan<br>2 Jaringan | 81,165,000           | 1 Dinas<br>5 Jaringan<br>2 Jaringan             | 158,465,000          |                                 |        |
|        |         |  | 01.14.01.02.0034 | 14 Pemeliharaan rutin/berkala jaringan komputerisasi                                  | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur<br>- Jumlah Pemeliharaan jaringan komputerisasi                                       | 1<br>0  | Dinas<br>Jaringan                 | 1 Dinas<br>1 Jaringan               | 71,150,000           | 1 Dinas<br>1 Jaringan               | 74,707,500           | 1 Dinas<br>4 Jaringan                           | 145,857,500          |                                 |        |
|        |         |  | 01.14.01.02.0037 | 15 Rehabilitasi Sedang/Berat Gedung Kantor  | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur<br>- Jumlah terahabnya gedung Disosakertrans  | 1<br>0  | Dinas<br>gedung                   | 1 Dinas<br>1 gedung                 | -                    | 1 Dinas<br>1 gedung                 | -                    | 1 Dinas<br>2 gedung                             | -                    |                                 |        |
|        |         |  | 01.14.01.02.0108 | 16 DED Pembangunan Gedung UPT BLK   | - Jumlah tersusunnya DED Gedung UPT BLK Cileungsi   | 0   | dok                               | 1 dok                               | -                    | 1 dok                               | -                    | 1 dok   | -                    |                                 |        |
|        |         |  | 01.14.01.02.0114 | 17 Pembangunan Gedung UPT BLK   | - Jumlah gedung yang dibangun   | 0   |                                   | 0                                   | -                    | 0                                   | -                    | 1 gedung  | -                    |                                 |        |
|        |         |  | 01.14.01.02.0116 | 18 Rehabilitasi Gedung Balai Rehabilitasi Sosial                                      | - Jumlah gedung yang direhab  | 2   | Gedung                            | 0                                   | -                    | 0                                   | -                    | 1 gedung  | -                    |                                 |        |
|        |         |  | 01.14.01.02.0118 | 19 Revitalisasi Gedung Kantor   | - Jumlah gedung yang direvitalisasi   | 0   |                                   | 0                                   | -                    | 0                                   | -                    | 1 gedung  | -                    |                                 |        |
|        |         | <b>3 Prosentase Tingkat Pendayagunaan Aparatur</b>                 | 01.14.01.03      | <b>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</b>  | <b>3 Terwujudnya disiplin aparatur</b>  |   |                                   |                                     | <b>56,850,000</b>    |                                     | <b>59,293,750</b>    |   | <b>116,143,750</b>   |                                 |        |
|        |         |  | 01.14.01.03.0001 | 1 Pengadaan Mesin / Kartu Absensi   | - Jumlah mesin / kartu absensi  | 1   | unit                              | 0                                   | -                    | 0                                   | -                    | 1 Unit  | -                    |                                 |        |
|        |         |  | 01.14.01.03.0002 | 1 Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya                                     | - Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas aparatur<br>- Jumlah pakaian bagi pegawai  | 1<br>0  | Dinas<br>Orang                    | 1 Dinas<br>102 orang                | 48,875,000           | 1 Dinas<br>102 orang                | 51,318,750           | 1 Dinas<br>102 orang                            | 100,193,750          |                                 |        |
|        |         |  | 01.14.01.03.0006 | 1 Pengadaan Kartu Pengenal  | - Jumlah papan nama yang dibutuhkan   |   |                                   | 1 jenis                             | 7,975,000            | 1 jenis                             | 7,975,000            | 1 Jenis   | 15,950,000           |                                 |        |
|        |         | <b>4 Prosentase Tingkat Pendayagunaan Aparatur</b>                 | 01.14.01.05      | <b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber daya Aparatur</b>                             | <b>4 Terwujudnya sumber daya aparatur yang berkualitas</b>  |   |                                   |                                     | <b>23,085,000</b>    |                                     | <b>288,839,250</b>   |   | <b>311,924,250</b>   |                                 |        |
|        |         |  | 01.14.01.05.0003 | 1 Bimtek implementasi peraturan perundang-undangan                                    | - Meningkatnya pengetahuan aparatur tentang implementasi Peraturan Perundang-undangan<br>- Jumlah aparatur yang mengikuti Bimtek Per UU | 12<br>3   | Bulan<br>Orang                    | 12 bulan<br>0                       | -                    | 12 bulan<br>3 orang                 | 63,000,000           | 12 bulan<br>6 orang                             | -                    |                                 |        |
|        |         |  | 01.14.01.05.0009 | 2 Pembinaan mental dan rohani bagi aparatur   | - Meningkatnya mental dan rohani aparatur<br>- Jumlah aparatur yang mengikuti pembinaan mental dan rohani                               | 1<br>102  | Dinas<br>Orang                    | 1 Dinas<br>102 orang                | 23,085,000           | 1 Dinas<br>102 orang                | 24,239,250           | 1 Dinas<br>102 orang                            | 47,324,250           |                                 |        |
|        |         |  | 01.14.01.05.0014 | 3 Pendidikan dan Pelatihan Non Formal   | - Meningkatnya kinerja aparatur<br>- Jumlah aparatur yang mengikuti pendidikan dan pelatihan non formal                                 | 1<br>102  | Dinas<br>Orang                    | 1 Dinas<br>0                        | -                    | 1 Dinas<br>102 orang                | 201,600,000          | 1 Dinas<br>102 orang                            | -                    |                                 |        |
|        |         | <b>5 Persentase tingkat realisasi perencanaan dan penganggaran</b> | 01.14.01.06      | <b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b> | <b>5 Terwujudnya Pertanggungjawaban kinerja dan keuangan SKPD</b>   |   |                                   |                                     | <b>1,156,225,000</b> |                                     | <b>1,090,904,350</b> |   | <b>2,247,129,350</b> |                                 |        |
|        |         |  | 01.14.01.06.0001 | 1 Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD              | - Meningkatnya pelaporan capaian kinerja dan keuangan<br>- Jumlah LAKIP<br>- Jumlah Laporan Tahunan                                     | 2<br>12<br>12   | Dok<br>Buku<br>Buku               | 2 dok.<br>10 Buku<br>10 Buku        | 70,667,000           | 2 dok.<br>10 Buku<br>10 Buku        | 74,200,350           | 10 dok.<br>50 Buku<br>50 buku                   | 144,867,350          |                                 |        |
|        |         |  | 01.14.01.06.0002 | 2 Penyusunan pelaporan keuangan semesteran  | - Meningkatnya pelaporan capaian keuangan<br>- Jumlah Laporan Semesteran  | 1<br>2  | Dinas<br>Dok                      | 1 dinas<br>1 dok                    | 25,785,000           | 1 dinas<br>1 dok                    | 27,074,250           | 1 dinas<br>5 dok                                | 52,859,250           |                                 |        |
|        |         |  | 01.14.01.06.0004 | 3 Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun   | - Meningkatnya pelaporan capaian keuangan<br>- Jumlah Laporan keuangan akhir Tahun  | 1<br>6  | Dinas<br>Buku                     | 1 dinas<br>10 buku                  | 41,660,000           | 1 dinas<br>10 buku                  | 43,743,000           | 1 dinas<br>38 buku                              | 85,403,000           |                                 |        |
|        |         |  | 01.14.01.06.0005 | 4 Penyusunan perencanaan anggaran   | - Meningkatnya tertib administrasi anggaran<br>- Jumlah DPA tahun berkenaan, DPA perubahan dan RKA tahun depan                          | 1<br>3  | Dinas<br>Dok                      | 1 dinas<br>3 dok.                   | 184,354,000          | 1 dinas<br>3 dok.                   | 193,571,700          | 1 dinas<br>15 dok                               | 377,925,700          |                                 |        |
|        |         |  | 01.14.01.06.0006 | 5 Penatausahaan Keuangan SKPD   | - Meningkatnya tertib administrasi keuangan SKPD<br>- Jumlah Laporan keuangan bulanan   | 12<br>12  | Bulan<br>Dok                      | 12 bulan<br>6 dok                   | 338,231,000          | 12 bulan<br>6 dok                   | 355,142,550          | 60 bulan<br>30 dok                              | 693,373,550          |                                 |        |
|        |         |  | 01.14.01.06.0007 | 6 Penyusunan Renja  | - Meningkatnya perencanaan pembangunan SKPD   | 1   | Dok                               | 2 dok.                              | 113,779,000          | 2 dok.                              | 80,368,000           | 4 dok   | 194,147,000          |                                 |        |

| Tujuan   | Sasaran   | Indikator Sasaran  | Kode               | Program dan Kegiatan  | Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)  | Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2013) |            | 2017     |                      | 2018          |                       | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD |                       | Unit Kerja SKPD Penanggungjawab | Lokasi |
|----------|---|--|--------------------|---|--|---|------------|----------|----------------------|---------------|-----------------------|---|-----------------------|---------------------------------|--------|
|          |   |  |                    |   |  | Besaran   | Satuan     | Target   | Rp                   | Target        | Rp                    | Target  | Rp                    |                                 |        |
|          |   |  |                    |   |  |   |            | (14)     | (15)                 | (16)          | (17)                  | (18)  | (19)                  |                                 |        |
| (1)      | (2)   | (3)  | (4)                | (5)   | (6)  | (7)   | (8)        | (9)      | (10)                 | (11)          | (12)                  | (13)  | (20)                  | (21)                            |        |
|          |   |  |                    |   | - Jumlah Renja   | 15  | Buku       | 25 Buku  |                      | 20 Buku       |                       | 100 Buku  |                       |                                 |        |
|          |   |  | 01.14.01.06.0010   | 7 Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan  | - Jumlah dokumen hasil monitoring kegiatan   | 12  | Dok        | 1 dok    | 167,970,000          | 1 dok         | 176,368,500           | 5 dok   | 344,338,500           |                                 |        |
|          |   |  |                    |   | - Jumlah dokumen evaluasi kinerja  | 12  | Dok        | 12 dok   |                      | 12 dok        |                       | 48 dok  |                       |                                 |        |
|          |   |  | 01.14.01.06.0013   | 8 Publikasi kinerja SKPD  | - Jumlah dokumen informasi kegiatan SKPD kepada masyarakat   | 4   | Media      | 16 media | 100,000,000          | 16 media      | 100,000,000           | 44 media  | 200,000,000           |                                 |        |
|          |   |  | 01.14.01.06.0014   | 9 Penyusunan Renstra  | - Meningkatnya perencanaan pembangunan SKPD  | 1   | Dok        | 2 dok    | 113,779,000          | 2 dok         | 40,436,000            | 4 dok   | 154,215,000           |                                 |        |
|          |   |  |                    |   | - Jumlah Renstra   | 0   |            | 10 Buku  |                      | 10 Buku       |                       | 30 Buku   |                       |                                 |        |
| <b>1</b> | <b>Meningkatnya Produktivitas Tenaga Kerja dan Menurunnya Pengangguran.</b> | <b>1</b> Memperluas Kesempatan Kerja<br><b>2</b> Meningkatkan keterampilan / kompetensi tenaga kerja dan produktivitas kerja | <b>01.14.01.22</b> | <b>Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja</b>                                      | <b>1</b> Jumlah pencari kerja yang terampil  |   |            |          | <b>4,936,074,000</b> |               | <b>10,977,776,450</b> |   | <b>15,913,850,450</b> |                                 |        |
|          |   | <b>3</b> Persentase tenaga kerja magang dalam negeri   | 01.14.01.22.0010   | 1 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja di bidang montir motor               | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang montir motor                  | 20  | Orang      | 20 orang | 123,472,000          | 80 orang      | 518,582,400           | 180 orang                                       | 642,054,400           |                                 |        |
|          |   |  | 01.14.01.22.0011   | 2 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja di bidang tata rias                  | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang tata rias                     | 60  | Orang      | 0        | -                    | 60 orang      | 235,000,000           | 320 Orang                                       | 235,000,000           |                                 |        |
|          |   |  | 01.14.01.22.0012   | 3 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja di bidang las                        | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang las                           | 40  | Orang      | 20 orang | 139,292,000          | 80 orang      | 585,026,400           | 220 orang                                       | 724,318,400           |                                 |        |
|          |   |  | 01.14.01.22.0013   | 4 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja di bidang Menjahit                   | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang menjahit                      | 40  | Orang      | 0        | -                    | 60 orang      | 278,400,000           | 180 orang                                       | 278,400,000           |                                 |        |
|          |   |  | 01.14.01.22.0014   | 5 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja di bidang mobil bensin               | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang mobil bensin                  | 0   |            | 20 orang | 123,211,000          | 40 orang      | 210,000,000           | 120 orang                                       | 333,211,000           |                                 |        |
|          |   |  | 01.14.01.22.0016   | 6 Pelatihan Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pelatih/Instruktur bagi LLS                      | Jumlah peserta pelatihan bagi tenaga pelatih/instruktur bagi LLS   | 0   |            | 0        | -                    | 25 orang      | 58,000,000            | 45 orang  | 58,000,000            |                                 |        |
|          |   |  | 01.14.01.22.0017   | 7 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja di bidang Service HP                 | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang Service HP                    | 40  | Orang      | 20 orang | 102,676,000          | 40 orang      | 160,000,000           | 180 orang                                       | 262,676,000           |                                 |        |
|          |   |  | 01.14.01.22.0018   | 8 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja di bidang instalasi listrik          | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang instalasi listrik             | 20  | Orang      | 20 orang | 113,405,000          | 60 orang      | 357,225,750           | 160 orang                                       | 470,630,750           |                                 |        |
|          |   |  | 01.14.01.22.0019   | 9 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja di bidang Teknik Pendingin           | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang teknik pendingin              | 20  | Orang      | 20 orang | 129,885,000          | 60 orang      | 409,137,750           | 180 orang                                       | 539,022,750           |                                 |        |
|          |   |  | 01.14.01.22.0020   | 10 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang Teknik Dasar komputer     | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang teknik dasar komputer         | 20  | Orang      | 60 orang | 304,321,000          | 100 orang     | 512,273,000           | 320 orang                                       | 816,594,000           |                                 |        |
|          |   |  | 01.14.01.22.0022   | 14 Penyusunan Data Base Sosial Ketenagakerjaan  | Jumlah sistem data base di bidang sosial dan ketenagakerjaan   | 0   |            | 0        | -                    | 0             | -                     | 0   |                       |                                 |        |
|          |   |  | 01.14.01.22.0023   | 15 Pendataan dan Penyusunan Data Base Bidang Sosial dan Ketenagakerjaan                         | Jumlah data base bidang sosial dan ketenagakerjaan   | 0   |            | 0        | -                    | 0             | -                     | 0   |                       |                                 |        |
|          |   |  | 01.14.01.22.0024   | 11 Identifikasi Kebutuhan Pelatihan di Perusahaan   | Tersedianya pencari yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan  | 60  | Perusahaan | 0        | -                    | 75 perusahaan | 90,000,000            | 225 perusahaan                                  | 90,000,000            |                                 |        |
|          |   |  | 01.14.01.22.0026   | 12 Pelatihan Peningkatan Produktifitas Kerja Bagi Peserta Pasca Pelatihan                       | Jumlah peserta pelatihan peningkatan produktifitas kerja bagi peserta pasca pelatihan                      | 50  | Orang      | 0        | -                    | 40 orang      | 100,000,000           | 120 Orang                                       | 100,000,000           |                                 |        |
|          |   |  | 01.14.01.22.0029   | 13 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang menjahit melalui MTU      | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang menjahit melalui MTU          | 20  | Orang      | 0        | -                    | 60 orang      | 267,000,000           | 200 orang                                       | 267,000,000           |                                 |        |
|          |   |  | 01.14.01.22.0030   | 14 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang las melalui MTU           | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang las melalui MTU               | 20  | Orang      | 60 orang | 392,329,000          | 60 orang      | 411,945,450           | 260 orang                                       | 804,274,450           |                                 |        |
|          |   |  | 01.14.01.22.0031   | 15 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang otomotif melalui MTU      | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang otomotif melalui MTU          | 20  | Orang      | 40 orang | 220,882,000          | 80 orang      | 428,400,000           | 260 orang                                       | 649,282,000           |                                 |        |
|          |   |  | 01.14.01.22.0033   | 16 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang instalasi listrik melalui | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang instalasi listrik melalui MTU | 20  | Orang      | 20 orang | 103,970,000          | 60 orang      | 327,505,500           | 240 orang                                       | 431,475,500           |                                 |        |

| Tujuan | Sasaran | Indikator Sasaran | Kode             | Program dan Kegiatan   | Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)   | Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2013) |        | 2017                        |             | 2018                        |             | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD |               | Unit Kerja SKPD Penanggungjawab | Lokasi |
|--------|---------|-------------------|------------------|--|---|---|--------|-----------------------------|-------------|-----------------------------|-------------|---|---------------|---------------------------------|--------|
|        |         |                   |                  |  |   | Besaran   | Satuan | Target                      | Rp          | Target                      | Rp          | Target  | Rp            |                                 |        |
|        |         |                   |                  |  |   | (7)   | (8)    | (14)                        | (15)        | (16)                        | (17)        | (18)  | (19)          |                                 |        |
| (1)    | (2)     | (3)               | (4)              | (5)  | (6)   |   |        |                             |             |                             |             |   |               | (20)                            | (21)   |
|        |         |                   |                  | MTU  |   |   |        |                             |             |                             |             |   |               |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0034 | 17 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang Teknik Pendingin melalui MTU | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang teknik pendingin melalui MTU         | 20  | Orang  | 20 orang                    | 107,506,000 | 40 orang                    | 225,762,600 | 160 orang                                       | 333,268,600   |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0037 | 18 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang tata boga melalui MTU        | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang tata boga melalui MTU                | 20  | Orang  | 0                           | -           | 60 orang                    | 268,800,000 | 220 orang                                       | 268,800,000   |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0041 | 19 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang elektronika melalui MTU      | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang elektronika melalui MTU              | 20  | Orang  | 0                           | -           | 40 orang                    | 186,000,000 | 160 orang                                       | 186,000,000   |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0043 | 17 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang Sablon                       | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang sablon                               |   |        | 20 orang                    | 119,523,000 | 60 orang                    | 376,497,450 | 80 orang  | 496,020,450   |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0045 | 17 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang Bordir Komputer              | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang Bordir Komputer                      |   |        |                             |             | 20 orang                    | 124,000,000 | 40 orang  | 124,000,000   |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0047 | 18 Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang Perhotelan dan Restoran      | Jumlah peserta pencari kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan di bidang Perhotelan dan Restoran              |   |        | 40 orang                    | 248,963,000 | 40 orang                    | 261,411,150 | 60 orang  | 510,374,150   |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0048 | 19 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja di Bidang Permesinan Bubut             | Jumlah peserta yang mengikuti pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang Permesinan Bubut |   |        |                             |             | 40 orang                    | 249,259,000 | 40 orang  | 249,259,000   |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0036 | 19 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja di Bidang Konstruksi Beton             | Jumlah peserta yang mengikuti pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja di bidang Bangunan         |   |        |                             |             | 20 orang                    | 143,000,000 | 20 orang  | 143,000,000   |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0049 | 20 Bimtek Peningkatan Produktivitas Kerja Bagi Tenaga Kerja Perusahaan                             | Jumlah peserta yang mengikuti Bimtek Peningkatan Produktivitas Kerja Bagi Tenaga Kerja di Perusahaan              |   |        | 30 orang                    | 93,793,000  | 30 orang                    | 196,965,300 | 60 orang  | 290,758,300   |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0051 | 21 Sosialisasi Pedoman Standarisasi Pelatihan Berbasis Kompetensi di Kab. Bogor                    | Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi standarisasi pelatihan berbasis kompetensi.                             |   |        | 1 dokumen                   | 93,793,000  | 1 dokumen<br>100 orang      | 98,482,650  | 2 dokumen                                       | 192,275,650   |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0052 | 22 Bimtek Metodologi Bagi Instruktur LLS di Kabupaten Bogor  | Jumlah instruktur lembaga latihan swasta yang mengikuti bimbingan   |   |        | 30 orang                    | 93,793,000  | 30 orang                    | 196,965,300 | 60 orang  | 290,758,300   |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0053 | 23 Bimtek Penyusunan Kurikulum Bagi Pengelola dan Instruktur Lembaga Latihan Swasta (LLS)          | Jumlah lembaga latihan swasta yang mengikuti bimbingan  |   |        |                             |             | 30 orang / lembaga          | 88,907,000  | 30 orang / lembaga                              | 88,907,000    |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0054 | 24 Bimtek Pengukuran Produktivitas Kerja di Perusahaan   | Jumlah perusahaan yang mengikuti bimbingan  |   |        | 25 Perusahaan               | 56,521,000  | 30 Perusahaan               | 59,347,050  | 55 Perusahaan                                   | 115,868,050   |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0055 | 25 Pelatihan Peningkatan Produktifitas Kerja Bagi Pencari Kerja Di Perusahaan                      | Diperoleh pencari kerja yang produktif dalam bekerja dan berusaha   |   |        | 60 orang                    | 187,566,000 | 80 orang                    | 196,944,300 | 140 orang                                       | 384,510,300   |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0056 | 26 Bulan Produktivitas Perusahaan di Kab. Bogor  | Jumlah perusahaan yang mengikuti bimbingan  |   |        | 25 UKM                      | 35,196,000  | 40 UKM                      | 36,955,800  | 65 UKM  | 72,151,800    |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0060 | 27 Uji Kompetensi Bagi Peserta Pasca Pelatihan di Kab. Bogor                                       | Tersedianya Tenaga Kerja yang bersertifikasi sesuai dengan kejuruannya  |   |        | 120 orang                   | 248,986,000 | 40 orang                    | 261,435,300 | 160 orang                                       | 510,421,300   |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0061 | 28 Monitoring Peserta Pasca Pelatihan dan Pemagangan di Kab. Bogor                                 | Diperoleh data peserta pasca pelatihan dan pemagangan.  |   |        | 20 Desa / Kelurahan         | 96,991,000  | 40 Desa / Kelurahan         | 101,840,550 | 60 Desa / Kelurahan                             | 198,831,550   |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0062 | 29 Pemagangan Bagi Pencari Kerja di Kab. Bogor   | Jumlah peserta pemagangan di perusahaan   |   |        |                             |             | 30 Perusahaan               | 89,706,750  | 30 Perusahaan                                   | 89,706,750    |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0064 | 30 Bimtek Pengembangan Wirausaha Produktif   | Memahami permasalahan kewirausahaan dan mengevaluasi usahanya untuk meningkatkan produktivitas kedepan            |   |        |                             |             | 40 Orang                    | 250,000,000 | 40 Orang  | 250,000,000   |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0065 | 31 Sosialisasi Penerapan 5S  | Memahami sikap mental dan perilaku yang produktif untuk ditularkan kepada lingkungannya                           |   |        |                             |             | 80 Orang                    | 98,000,000  | 80 Orang  | 98,000,000    |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0066 | 32 Pengembangan Desa Produktif   | Mendayagunakan potensi desa (SDM dan SDA) menjadi usaha yang produktif untuk menambah penghasilan masyarakat      |   |        |                             |             | 3 Desa                      | 109,000,000 | 3 Desa  | 109,000,000   |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.22.0067 | 33 Bimbingan Konsultasi Produktivitas Kerja melalui Klinik Produktivitas                           | Mendayagunakan potensi desa (SDM dan SDA) menjadi usaha yang produktif untuk menambah penghasilan masyarakat      |   |        | UKM, IKM, WUB dan calon WUB | 620,000,000 | UKM, IKM, WUB dan calon WUB | 620,000,000 | UKM, IKM, WUB dan calon WUB                     | 1,240,000,000 |                                 |        |

| Tujuan | Sasaran                         | Indikator Sasaran   | Kode             | Program dan Kegiatan   | Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)  | Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2013) |            | 2017          |               | 2018          |               | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD |               | Unit Kerja SKPD Penanggungjawab | Lokasi |
|--------|---------------------------------|---|------------------|--|--|---|------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---|---------------|---------------------------------|--------|
|        |                                 |   |                  |  |  | Besaran   | Satuan     | Target        | Rp            | Target        | Rp            | Target  | Rp            |                                 |        |
|        |                                 |   |                  |  |  |   |            | (14)          | (15)          | (16)          | (17)          | (18)  | (19)          |                                 |        |
| (1)    | (2)                             | (3)   | (4)              | (5)  | (6)  | (7)   | (8)        | (9)           | (10)          | (11)          | (12)          | (13)  | (20)          | (21)                            |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.22.0068 | 34 Sosialisasi Pelatihan di Kecamatan di Kabupaten   | Tersampainya informasi Pelatihan yang dilaksanakan Dinas   |   |            | 20 Kecamatan  | 150,000,000   | 20 Kecamatan  | 150,000,000   | 40 Kecamatan                                    | 300,000,000   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.22.0069 | 35 Penyusunan Kurikulum Materi Umum dan Materi Penunjang untuk mendukung Materi Inti Program PBK | Tersusunnya kurikulum materi umum dan penunjang yang mendukung program PBK                       |   |            | 25 Lembaga    | 150,000,000   | 25 Lembaga    | 150,000,000   | 25 Lembaga                                      | 300,000,000   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.22.0070 | 36 Pembinaan LPK di Kabupaten Bogor  | Terbinanya LPK di Kabupaten Bogor  |   |            | 30 Lembaga    | 150,000,000   | 30 Lembaga    | 150,000,000   | 30 Lembaga                                      | 300,000,000   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.22.0071 | 37 Sosialisasi Pemagangan di perusahaan  | Tersosialisasinya informasi tentang pemagangan di perusahaan                                     |   |            | 60 Perusahaan | 150,000,000   | 60 Perusahaan | 150,000,000   | 60 Perusahaan                                   | 300,000,000   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.22.0072 | 38 Sosialisasi Uji Kompetensi Bagi Tenaga Kerja di Perusahaan                                    | Jumlah Yang Mengikuti Sosialisasi Uji Kompetensi   |   |            |               |               | 50 orang      | 110,000,000   | 50 orang  | 110,000,000   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.22.0073 | 39 Sosialisasi Uji Kompetensi Bagi Masyarakat Kabupaten Bogor                                    | Bertambahnya Pengetahuan Uji Kompetensi Bagi Masyarakat di Kabupaten Bogor                       |   |            |               |               | 80 orang      | 250,000,000   | 80 orang  | 250,000,000   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.22.0074 | 40 Implementasi Peraturan BNSP Bagi Direktur dan Pengurus LPK Kabupaten Bogor                    | Bertambahnya Pengetahuan Peraturan BNSP Bagi Direktur dan Pengurus LPK di Kabupaten Bogor        |   |            |               |               | 60 orang      | 250,000,000   | 60 orang  | 250,000,000   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.22.0075 | 41 Sosialisasi Pelatihan Berbasis Kompetensi di Kabupaten Bogor                                  | Meningkatnya pengetahuan pelatihan berbasis kompetensi di Kabupaten Bogor                        |   |            | 100 orang     | 200,000,000   | 100 orang     | 200,000,000   | 100 orang                                       | 400,000,000   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.22.0076 | 42 Identifikasi Pemagangan di perusahaan   | Teridentifikasinya data peserta magang dalam negeri  |   |            | 30 Perusahaan | 100,000,000   | 30 Perusahaan | 100,000,000   | 30 Perusahaan                                   | 200,000,000   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.22.0077 | 43 Sosialisasi Pemagangan Dalam Negeri   | Tersampainya informasi program pemagangan dalam negeri   |   |            | 50 Perusahaan | 80,000,000    | 50 Perusahaan | 80,000,000    | 50 Perusahaan                                   | 160,000,000   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.22.0078 | 44 Pelatihan IT Bagi Lembaga Latihan Swasta  | Meningkatnya kemampuan IT bagi para pengelola Lembaga Latihan Swasta                             |   |            | 80 orang      | 200,000,000   | 80 orang      | 200,000,000   | 80 orang  | 400,000,000   |                                 |        |
|        | 3 Menurunnya angka pengangguran | 4 Tingkat Pengangguran Terbuka<br>5 Tenaga Kerja yang ditempatkan | 01.14.01.23      | Peningkatan Kesempatan Kerja   | 2 Pencari kerja yang ditempatkan<br>3 Jumlah tenaga kerja yang teresap dalam program padat karya |   |            |               | 1,220,758,000 |               | 5,836,260,050 |   | 7,057,018,050 |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.23.0001 | 1 Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja  | Jumlah cakupan informasi bagi pencari kerja untuk menyerap tenaga kerja                          | 600   | Orang      | 400 orang     | 225,342,000   | 400 orang     | 709,827,300   | 3200 orang                                      | 935,169,300   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.23.0003 | 2 Penempatan Tenaga Kerja di Perusahaan berdasarkan Pendaftar AK1                                | Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan   | 0   | Orang      | 130 orang     | 122,033,000   | 100 orang     | 99,800,000    | 730 orang                                       | 221,833,000   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.23.0005 | 3 Pelatihan Manajemen Kewirausahaan bagi Kelompok Usaha  | Meningkatnya kemampuan manajemen kewirausahaan bagi kelompok usaha                               | 0   | Orang      | 0             | -             | 40 orang      | 130,000,000   | 95 orang  | 130,000,000   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.23.0008 | 4 Perluasan kesempatan kerja sistem padat karya perkerasan jalan desa                            | Jumlah kesempatan kerja sementara bertambahnya ruas jalan yang sudah dikeraskan                  | 0   | Orang      | 0             | -             | 100 orang     | 270,000,000   | 300 orang                                       | 270,000,000   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.23.0009 | 5 Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Perusahaan Pengguna TKA                                     | Jumlah perusahaan yang dimonitoring  | 75  | Perusahaan | 80 prsh       | 74,583,000    | 120 prsh      | 90,000,000    | 655 prsh  | 164,583,000   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.23.0010 | 6 Perluasan kesempatan kerja sistem padat karya rehabilitasi saluran irigasi                     | Jumlah kesempatan kerja sementara bertambahnya saluran irigasi                                   | 0   | Orang      | 0             | -             | 100 orang     | 225,000,000   | 300 orang                                       | 225,000,000   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.23.0012 | 7 Sosialisasi peraturan bagi pengguna tenaga kerja asing (TKA)                                   | Jumlah perusahaan yang menggunakan tenaga kerja asing yang mengikuti sosialisasi                 | 0   |            | 0             | -             | 40 perusahaan | 120,000,000   | 200 prsh  | 120,000,000   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.23.0016 | 8 Perluasan Kesempatan kerja sistem padat karya produktivitas budidaya ikan                      | Jumlah kesempatan kerja produktivitas budidaya ikan  | 50  | Orang      | 49 orang      | 216,396,000   | 49 orang      | 380,000,000   | 213 orang                                       | 596,396,000   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.23.0017 | 9 Perluasan Kesempatan kerja sistem padat karya produktivitas di bidang budidaya domba           | Jumlah kesempatan kerja produktivitas budidaya domba   | 50  | Orang      | 0             | -             | 65 orang      | 275,000,000   | 260 orang                                       | 275,000,000   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.23.0019 | 10 Perluasan Kesempatan kerja sistem padat karya produktivitas di bidang budidaya belut          | Jumlah kesempatan kerja produktivitas budidaya belut   | 0   |            | 0             | -             | 65 orang      | 235,000,000   | 130 orang                                       | 235,000,000   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.23.0030 | 11 Survalen ISO 9001:2008  | Tersedianya pelayanan bagi pencari kerja   | 1   | Dinas      | 1 Dinas       | 178,093,000   | 1 Dinas       | 186,997,650   | 1 Dinas   | 365,090,650   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.23.0031 | 12 Pelayanan Pencari Kerja Dalam Rangka Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja                     | Tersedianya pelayanan bagi pencari kerja (penelurusan minat dan bakat thdp pekerjaan)            | 0   |            | 0             | -             | 200 orang     | 100,000,000   | 600 orang                                       | 100,000,000   |                                 |        |
|        |                                 |   | 01.14.01.23.0032 | 13 Bimbingan Teknis Bagi Pengelola   | Tersedianya pengelola LPTKS dan BKK  | 0   |            | 40 orang      | 107,702,000   | 40 orang      | 113,087,100   | 120 orang                                       | 220,789,100   |                                 |        |

| Tujuan | Sasaran   | Indikator Sasaran   | Kode               | Program dan Kegiatan  | Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)   | Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2013) |            | 2017                   |             | 2018                 |                      | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD |             | Unit Kerja SKPD Penanggung jawab | Lokasi |
|--------|---|---|--------------------|---|---|---|------------|------------------------|-------------|----------------------|----------------------|---|-------------|----------------------------------|--------|
|        |   |   |                    |   |   | Besaran   | Satuan     | Target                 | Rp          | Target               | Rp                   | Target  | Rp          |                                  |        |
|        |   |   |                    |   |   |   |            |                        |             |                      |                      |   |             |                                  |        |
| (1)    | (2)   | (3)   | (4)                | (5)   | (6)   | (7)   | (8)        | (9)                    | (10)        | (11)                 | (12)                 | (13)  | (14)        | (15)                             | (16)   |
|        |   |   |                    | Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dan Bursa Kerja Khusus (BKK)                         | yang profesional  |   |            |                        |             |                      |                      |   |             |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.23.0033   | 14 Sosialisasi / Penyuluhan Informasi Kesempatan Kerja ke Luar Negeri                               | Tersedianya Kesempatan Kerja ke Luar Negeri bagi Pencaker   | 0   |            | 0                      | -           | 200 orang            | 115,000,000          | 600 orang                                       | 115,000,000 |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.23.0034   | 15 Peningkatan Manajemen Usaha Bagi Usaha Pemula  | Jumlah Pelaku usaha yang ingin berkembang   | 0   |            | 30 orang               | 62,889,000  | 60 orang             | 115,000,000          | 90 orang  | 177,889,000 |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.23.0035   | 16 Sosialisasi Prosedur Informasi Pasar Kerja Melalui AKL, AKAD dan AKAN                            | Tersosialisasikannya informasi kesempatan kerja ke luar negeri kepada pencari kerja   | 0   |            | 0                      | -           | 400 orang            | 127,800,000          | 400 orang                                       | 127,800,000 |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.23.0036   | 17 Informasi pasar kerja melalui antar kerja antar daerah (AKAD)                                    | Mendapatkannya informasi pasar kerja yang ada di daerah   | 0   |            | 0                      | -           | 1 daerah             | 78,000,000           | 1 daerah  | 78,000,000  |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.23.0037   | 18 Monitoring Penempatan Tenaga Kerja Indonesia   | Pemantauan Tenaga Kerja Indonesia yang bekerja di negara taiwan   | 0   |            | 0                      | -           | 1 Negara             | 200,000,000          | 1 Negara  | 200,000,000 |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.23.0038   | 19 Job kanvasing ke perusahaan untuk penempatan tenaga kerja di dalam negeri                        | Mendapatkan informasi pasar kerja (lowongan) yang ada di perusahaan   | 0   |            | 0                      | -           | 50 Perusahaan        | 150,000,000          | 50 Perusahaan                                   | 150,000,000 |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.23.0039   | 20 Penyuluhan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja lulusan SMA sederajat di Kabupaten Bogor.:       | Meningkatnya pengetahuan minat bakat pencari kerja jabatan yang ada di perusahaan   | 0   |            | 0                      | -           | 800 orang            | 422,000,000          | 800 orang                                       | 422,000,000 |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.23.0040   | 21 Mobil keliling untuk pelayanan informasi pasar kerja   | Pelayanan yang dapat menjangkau wilayah kab bogor yang jauh   | 0   |            | 0                      | -           | 1 unit               | 500,000,000          | 1 unit  | 500,000,000 |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.23.0041   | 22 Perluasan Kesempatan Kerja Sistem Padat Karya Infrastruktur di Bidang Betonisasi Jalan           | Terwujudnya penerapan tenaga kerja sementara  | 0   |            | 0                      | -           | 69 orang             | 250,000,000          | 69 orang  | 250,000,000 |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.23.0042   | 23 Pembentukan Wirausaha Baru   | Meningkatnya Penyerapan Pengangguran dan Setengah Penganggur yang terdaftar.:   | 0   |            | 0                      | -           | 60 orang             | 310,028,000          | 60 orang  | 310,028,000 |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.23.0043   | 24 Rakor Ketenagakerjaan  | - Terciptanya kesamaan pemahaman tentang ketenagakerjaan di lingkup Kabupaten Bogor   |   |            | 70 orang               | 233,720,000 | 70 orang             | 233,720,000          | 70 orang  | 467,440,000 |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.23.0044   | 25 Tenaga Kerja Mandiri   | - Terciptanya usaha mandiri yang memiliki keahlian.   |   |            |                        |             | 20 orang             | 280,000,000          | 20 orang  | 280,000,000 |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.23.0045   | 26 Peningkatan Manajemen Usaha Bagi Pemula  | - Meningkatkan kemampuan bagi para pengusaha pemula   |   |            |                        |             | 20 orang             | 120,000,000          | 20 orang  | 120,000,000 |                                  |        |
|        | <b>4 Meningkatkan hubungan industrial yang kondusif</b> | <b>6 Persentase menurunnya sengketa pengusaha-pekerja</b>                     | <b>01.14.01.24</b> | <b>Perindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan</b>   | <b>4 Angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun</b>   |   |            |                        |             | <b>1,999,297,000</b> | <b>8,215,410,912</b> | <b>10,214,707,912</b>                           |             |                                  |        |
|        |   | <b>7 Persentase perusahaan yang menerapkan sistem pengupahan yang memadai</b> |                    |   | <b>5 Terwujudnya sistem pengupahan yang memadai</b>   |   |            |                        |             |                      |                      |   |             |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.24.0002   | 1 Mediasi prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial                                    | Jumlah penyelesaian perselisihan hubungan industrial  | 150   | Kasus      | 160 kasus              | 105,759,000 | 160 kasus            | 111,046,950          | 760 kasus                                       | 216,805,950 |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.24.0003   | 2 Sosialisasi penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan | Jumlah peserta sosialisasi penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan BPJS Ketenagakerjaan  | 200   | perusahaan | 80 org/prshn<br>40 PUK | 98,807,000  | 40 perusahaan        | 178,400,000          | 680 perusahaan                                  | 277,207,000 |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.24.0005   | 3 Peningkatan Pengawasan, perlindungan dan penegakan hukum terhadap hak normatif pekerja            | Jumlah pengawasan, perlindungan dan penegakan terhadap hak normatif pekerja di perusahaan   | 313   | perusahaan | 0                      | -           | 0                    | -                    | 1470 prsh                                       |             |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.24.0009   | 4 Pengkajian, perumusan dan pengawasan UMK/UMSK Kab. Bogor  | Jumlah Rekomendasi Bupati tentang UMK/UMSK 2011   | 1   | dok        | 1 dok                  | 201,688,000 | 1 dok                | 211,772,400          | 5 dok   | 413,460,400 |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.24.0011   | 5 Verifikasi Serikat Pekerja/ Serikat Buruh   | Jumlah serikat pekerja/serikat buruh  | 230   | PUK        | 0                      | -           | 280                  | 75,921,000           | 280 PUK   | 75,921,000  |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.24.0012   | 6 Pelaksanaan kegiatan Kerjasama Tripartit Daerah   | - Jumlah pelaksanaan sidang LKS Tripartit Kabupaten<br>- Tersusunnya rekomendasi kerjasama tripartit daerah (saran, pertimbangan dan pendapat)<br>- Pemilihan pekerja teladan di perusahaan | 4   | sidang     | 2 sidang               | 240,872,000 | 2 sidang             | 252,915,600          | 15 sidang                                       | 493,787,600 |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.24.0013   | 8 Pembinaan dan Pembentukan lembaga kerjasama (LKS) Bipartit  | Jumlah pembinaan perusahaan dalam rangka pembentukan LKS Bipartit di perusahaan   | 62  | perusahaan | 40 perusahaan          | 45,563,000  | 40 perusahaan        | 63,000,000           | 175 perusahaan                                  | 108,563,000 |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.24.0014   | 9 Bimbingan Teknis Mekanisme dan sistem pengupahan  | Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi tentang struktur dan skala upah serta UMK/UMSK  | 1350  | orang      | 50 orang               | 150,250,000 | 50 orang             | 148,500,000          | 3800 orang                                      | 298,750,000 |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.24.0015   | 10 Pelatihan Panitia Keselamatan dan Kesehatan Kerja  | Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan dan pembentukan P2K3  | 100   | perusahaan | 25 prshn               |             | 25 prshn             |                      | 580 perusahaan                                  |             |                                  |        |
|        |   |   | 01.14.01.24.0015   | 10 Pelatihan Panitia Keselamatan dan Kesehatan Kerja  | Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan dan pembentukan P2K3  | 30  | orang      | 0                      | -           | 0                    | -                    | 80 orang  |             |                                  |        |

| Tujuan | Sasaran | Indikator Sasaran | Kode             | Program dan Kegiatan   | Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)   | Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2013) |            | 2017                      |             | 2018                      |             | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD |             | Unit Kerja SKPD Penanggungjawab | Lokasi |
|--------|---------|-------------------|------------------|--|---|---|------------|---------------------------|-------------|---------------------------|-------------|---|-------------|---------------------------------|--------|
|        |         |                   |                  |  |   | Besaran   | Satuan     | Target                    | Rp          | Target                    | Rp          | Target  | Rp          |                                 |        |
|        |         |                   |                  |  |   |   |            | (14)                      | (15)        | (16)                      | (17)        | (18)  | (19)        |                                 |        |
| (1)    | (2)     | (3)               | (4)              | (5)  | (6)   |   |            |                           |             |                           |             | (20)  | (21)        |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0016 | 11 Pelatihan dan Fasilitasi Sertifikasi Operator Boiler  | Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan tentang operator boiler   | 25  | orang      | 0                         | -           | 0                         | -           | 80 orang  |             |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0018 | 12 Pembinaan dan pengawasan Pekerja Malam Wanita di perusahaan   | Jumlah perusahaan yang dibina dan terawasinya pekerja malam wanita  | 60  | perusahaan | 0                         | -           | 0                         | -           | 218 perusahaan                                  |             |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0021 | 13 Kampanye Bulan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja)   | Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi mengenai kampanye bulan K3  | 40  | perusahaan | 0                         | -           | 0                         | -           | 120 perusahaan                                  |             |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0022 | 14 Penanganan Kasus Pemogokan dan Kasus Ketenagakerjaan  | Jumlah kasus penanganan pemogokan   | 20  | kasus      | 30 kasus                  | 122,436,000 | 30 kasus                  | 136,616,000 | 140 kasus                                       | 259,052,000 |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0023 | 15 Sosialisasi Bentuk-bentuk pekerja terburuk untuk anak   | Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi bentuk-bentuk pekerja terburuk untuk anak   | 100   | anak       | 0                         | -           | 0                         | -           | 400 anak  |             |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0024 | 16 Fasilitasi Sertifikat Operator Pesawat Angkat/Angkut  | Jumlah peserta Pelatihan dan Fasilitasi Angkat/Angkut Sertifikasi Operator Angkat/Angkut  | 25  | orang      | 0                         | -           | 0                         | -           | 80 orang  |             |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0027 | 17 Penilaian Kecelakaan Kerja Nihil  | Jumlah penilaian kecelakaan nihil di perusahaan   | 0   |            | 0                         | -           | 0                         | -           | 40 perusahaan                                   |             |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0028 | 18 Pembinaan dan Monitoring Pelaksanaan UMK di Perusahaan  | Jumlah perusahaan yang melaksanakan UMK   | 160   | perusahaan | 400 perusahaan            | 252,475,000 | 400 perusahaan            | 265,098,750 | 1592 prsh                                       | 517,573,750 |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0030 | 19 Bimtek Penyelesaian Perselisihan Secara Bipartit di Perusahaan (Permen No. 31 Tahun 2009)             | Jumlah peserta yang mengikuti Bimtek Penyelesaian Perselisihan Secara Bipartit di Perusahaan (Permen No. 31 Tahun 2009)                                   | 60  | orang      | 50 orang                  | 124,295,000 | 50 orang                  | 130,509,750 | 240 orang                                       | 254,804,750 |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0035 | 20 Sosialisasi Manajemen Organisasi Serikat Pekerja  | Jumlah peserta yang mengikuti Sosialisasi Manajemen Organisasi Serikat Pekerja  | 0   |            | 50 Orang                  | 97,224,000  | 50 Orang                  | 206,320,000 | 340 orang                                       | 303,544,000 |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0036 | 21 Fasilitasi Pemeriksaan dan Pengujian Peralatan K3 di Perusahaan                                       | Jumlah perusahaan yang dilakukan pengujian peralatan K3   | 0   |            | 0                         | -           | 0                         | -           | 98 perusahaan                                   |             |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0037 | 22 Pelatihan dan Fasilitasi Sertifikasi Ahli K3 Umum   | Jumlah peserta pelatihan dan fasilitasi sertifikasi ahli K3 Umum  | 0   |            | 0                         | -           | 0                         | -           | 50 orang  |             |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0038 | 23 Bimbingan Teknis Struktur dan Skala Upah Mekanisme Penangguhan UMK                                    | tercapainya upah yang sesuai dengan perhitungan skala dan struktur yang baku dan struktur yang baku serta proses penangguhan yang sesuai dengan ketentuan | 0   |            | 0                         | -           | 60 orang                  | 78,939,656  | 180 orang                                       | 78,939,656  |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0039 | 24 Sosialisasi Permenaker No. 19 Tahun 2012 Tentang Penyerahan Sebagian Pekerjaan kepada perusahaan lain | terwujudnya pengaturan aturan kontrak kerja yang dapat diterima oleh kedua belah pihak dalam hubungan kerja antara pengusaha dengan pekerja               | 0   |            | 0                         | -           | 60 orang                  | 78,939,656  | 180 orang                                       | 78,939,656  |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0062 | 25 Pembinaan dan Monitoring SP, SB dan DPC   | Jumlah SP, SB dan DPC Yang Terbina dan Termonitor   | 0   |            | 300 orang                 | 81,525,000  | 40 orang                  | 250,230,000 | 340 orang                                       | 331,755,000 |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0067 | 26 Penilaian Pekerja Teladan dan Lembaga Ketenagakerjaan Terbaik   | Jumlah Pekerja Teladan<br>Jumlah PUK Terbaik<br>Jumlah DPC Terbaik  | 0   |            | 3 orang<br>3 PUK<br>3 DPC | 86,145,000  | 3 orang<br>3 PUK<br>3 DPC | 90,452,250  | 6 orang<br>6 PUK<br>6 DPC                       | 176,597,250 |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0070 | 27 Verifikasi dan Validasi Data SP/SB dan DPC  | Jumlah data SP/SB dan DPC di Kabupaten Bogor  | 0   |            | 50 PUK<br>21 DPC          | 72,933,000  | 250 PUK<br>21 DPC         | 76,579,650  | 280 PUK<br>21 DPC                               | 149,512,650 |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0075 | 28 Koordinasi TIM Tenaga Kerja Makro Kabupaten Bogor   | Jumlah Roadmap dan Rekomendasi Tenaga Kerja Makro di Kabupaten Bogor  | 0   |            | 1 dok                     | 319,325,000 | 1 dok                     | 335,291,250 | 1 dok   | 654,616,250 |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0077 | 29 Bimtek Bagi Lembaga / Badan Usaha Berbadan Hukum Non Komersil yang Menyerap Tenaga Kerja              | Meningkatnya Pengetahuan dan Pemahaman Peraturan Ketenagakerjaan  | 0   |            |                           |             | 40 lembaga                | 62,000,000  | 40 lembaga                                      | 62,000,000  |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0079 | 30 Bimtek Pemasarakatan Hubungan Industrial  | Kondusifnya iklim Ketenagakerjaan melalui Hubungan Industrial   | 0   |            |                           |             | 100 orang                 | 495,450,000 | 100 orang                                       | 495,450,000 |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0081 | 31 Verifikasi dan Validasi LKS Bipartit  | Tervalidasinya Jumlah Data LKS Bipartit di Kabupaten Bogor  | 0   |            |                           |             | 1 dokumen                 | 145,950,000 | 1 dokumen                                       | 145,950,000 |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0082 | 32 May Day LKS Tripartit   | Pengusaha dan SP/SB mampu mengimplementasikan May Day   | 0   |            |                           |             | 210 PUK<br>21 DPC         | 275,950,000 | 210 PUK<br>21 DPC                               | 275,950,000 |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0083 | 33 Pembinaan dan Monitoring Perselisihan HI  | Pekerja dan Perusahaan Mengerti dan Mengaplikasikan Dalam Perselisihan  | 0   |            |                           |             | 60 orang                  | 225,495,000 | 60 orang  | 225,495,000 |                                 |        |
|        |         |                   | 01.14.01.24.0084 | 34 Bimtek Organisasi Pengusaha   | Meningkatnya Pengetahuan dan Pemahaman Ketenagakerjaan  | 0   |            |                           |             | 75 orang                  | 445,985,000 | 75 orang  | 445,985,000 |                                 |        |



| Tujuan<br>(1) | Sasaran<br>(2)  | Indikator Sasaran<br>(3)                          | Kode<br>(4)      | Program dan Kegiatan<br>(5)  | Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)<br>(6)  | Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2013) |        | 2017           |                | 2018           |                | Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD |                | Unit Kerja SKPD Penanggungjawab<br>(20) | Lokasi<br>(21) |  |
|---------------|---|---|------------------|--|---|---|--------|----------------|----------------|----------------|----------------|---|----------------|---|----------------|--|
|               |   |   |                  |  |   | Besaran<br>(7)  | Satuan | Target<br>(14) | Rp<br>(15)     | Target<br>(16) | Rp<br>(17)     | Target<br>(18)                                  | Rp<br>(19)     |   |                |  |
|               |   |   |                  |  |   |   |        |                |                |                |                |   |                |   |                |  |
|               |   |   | 01.14.01.24.0085 | 35 Bimtek Organisasi SP, SB dan DPC  | Meningkatnya Pengetahuan dan Pemahaman Oranisasi Ketenagakerjaan  | 0   |        |                |                | 75 orang       | 420,395,000    | 75 orang  | 420,395,000    |   |                |  |
|               |   |   | 01.14.01.24.0086 | 36 Verifikasi dan Validasi PP, PKB, dan PKWT Tingkat Kabupaten Bogor                           | Tervalidasinya Data Verifikasi PP, PKB, dan PKWT Tingkat Kabupaten Bogor                                  | 0   |        |                |                | 1 dokumen      | 185,450,000    | 1 dokumen                                       | 185,450,000    |   |                |  |
|               |   |   | 01.14.01.24.0087 | 37 Pembinaan dan Monitoring PP, PKB, dan PKWT  | Terkendalnya PP, PKB, dan PKWT di Kabupaten Bogor   | 0   |        |                |                | 1 dokumen      | 385,345,000    | 1 dokumen                                       | 385,345,000    |   |                |  |
|               |   |   | 01.14.01.24.0088 | 38 Bimtek dan Sosialisasi Peraturan Perusahaan   | Meningkatnya Pemahaman dan Pengetahuan Bagi Perusahaan  | 0   |        |                |                | 50 orang/prshn | 355,325,000    | 50 orang/prshn                                  | 355,325,000    |   |                |  |
|               |   |   | 01.14.01.24.0089 | 39 Bimtek PKB dan PKWT   | Memahami dan Mengerti PKB dan PKWT di Kabupaten Bogor   | 0   |        |                |                | 50 orang       | 385,750,000    | 50 orang  | 385,750,000    |   |                |  |
|               |   |   | 01.14.01.24.0090 | 40 Pembinaan dan Monitoring Perusahaan Oushourcing   | Terbinanya Perusahaan Oushourcing di Kabupaten Bogor  | 0   |        |                |                | 70 perusahaan  | 145,785,000    | 70 perusahaan                                   | 145,785,000    |   |                |  |
|               |   |   | 01.14.01.24.0091 | 41 Bimtek Syarat Kerja   | Meningkatnya Pengetahuan Syarat Kerja di Perusahaan   | 0   |        |                |                | 50 orang       | 365,765,000    | 50 orang  | 365,765,000    |   |                |  |
|               |   |   | 01.14.01.24.0092 | 42 Pembinaan dan Monitoring Upah   | Terkendalnya Pengupahan Di Perusahaan Tingkat Kabupaten Bogor   | 0   |        |                |                | 150 Perusahaan | 195,987,000    | 150 Perusahaan                                  | 195,987,000    |   |                |  |
|               |   |   | 01.14.01.24.0093 | 43 Verifikasi dan Validasi Data Pengupahan   | Tervalidasinya Data Pengupahan di Perusahaan Tingkat Kabupaten Bogor                                      | 0   |        |                |                | 150 Perusahaan | 155,885,000    | 150 Perusahaan                                  | 155,885,000    |   |                |  |
|               |   |   | 01.14.01.24.0094 | 44 Pembinaan Kesejahteraan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja                                     | Terbinanya Kesejahteraan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Tingkat Kabupaten Bogor                          | 0   |        |                |                | 100 orang      | 185,750,000    | 100 orang                                       | 185,750,000    |   |                |  |
|               |   |   | 01.14.01.24.0095 | 45 Bimtek dan Sosialisasi Jaminan Sosial dan Kesehatan Kerja                                   | Meningkatnya Pengetahuan dan Pemahaman Jaminan Sosial dan Kesehatan Kerja Tingkat Kabupaten Bogor         | 0   |        |                |                | 100 orang      | 356,985,000    | 100 orang                                       | 356,985,000    |   |                |  |
|               |   |   | 01.14.01.24.0096 | 46 Bimtek Hubungan Industrial Fasilitas Kerja dan Koperasi Pekerja                             | Meningkatnya Pengetahuan dan Pemahaman HI Fasilitas Kerja dan Koperasi Pekerja                            | 0   |        |                |                | 100 orang      | 445,750,000    | 100 orang                                       | 445,750,000    |   |                |  |
|               |   |   | 01.14.01.24.0097 | 47 Pembinaan dan Monitoring Jaminan Sosial dan Kesehatan Tenaga Kerja                          | Terbinanya Jaminan Sosial dan Kesehatan Kerja   | 0   |        |                |                | 150 Perusahaan | 289,876,000    | 150 Perusahaan                                  | 289,876,000    |   |                |  |
|               |   |   | 01.14.01.25      | Transmigrasi Regional  | 6 Tersalurkannya keluarga transmigran ke lokasi transmigrasi guna peningkatan kondisi ekonomi             |   |        |                |                | 189,752,000    |                | 863,682,600                                     |                | 1,053,434,600                           |                |  |
|               | 5 Tersalurkannya minat masyarakat untuk bertransmigrasi | 8 Persentase peserta transmigran yang ditempatkan | 01.14.01.25.0001 | 1 Penyuluhan Transmigrasi Regional   | Jumlah peserta sosialisasi mengenal transmigrasi Regional   | 25  | kec    | 15 Kec         | 15,293,000     | 25 Kec         | 43,350,500     | 115 Kec   | 58,643,500     |   |                |  |
|               |   |   | 01.14.01.25.0003 | 2 Penempatan Transmigrasi Regional   | Jumlah peserta transmigrasi yang di tempatkan   | 10  | KK     | 15 KK          | 149,312,000    | 15 KK          | 156,777,600    | 52 KK   | 306,089,600    |   |                |  |
|               |   |   | 01.14.01.25.0004 | 3 Penjajagan calon lokasi penempatan transmigrasi dan pembuatan naskah kerja sama antar daerah | Jumlah lokasi penjajagan calon lokasi penempatan transmigrasi dan Pembuatan Naskah Kerjasama Antar Daerah | 5   | lokasi | 2 lokasi       | 13,904,000     | 2 lokasi       | 251,541,500    | 15 lokasi                                       | 265,445,500    |   |                |  |
|               |   |   | 01.14.01.25.0005 | 4 Monitoring dan Evaluasi perkembangan transmigrasi di lokasi penempatan                       | Jumlah lokasi monitoring, evaluasi dan pelaporan  | 3   | lokasi | 1 lokasi       | 11,243,000     | 1 lokasi       | 160,833,500    | 7 lokasi  | 172,076,500    |   |                |  |
|               |   |   | 01.14.01.25.0006 | 5 Pelatihan Untuk Peserta Calon Transmigrasi   | Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan bagi calon transmigran yang siap diberangkatkan                   | 0   | KK     | 0              | -              | 30 KK          | 121,179,500    | 30 KK   | 121,179,500    |   |                |  |
|               |   |   | 01.14.01.25.0007 | 6 Sosialisasi Transmigrasi di wilayah Kabupaten Bogor  | Tersampaikannya informasi tentang program transmigrasi di wilayah Kabupaten Bogor                         | 0   | KK     | 0              | -              | 40 Orang       | 130,000,000    | 40 Orang  | 130,000,000    |   |                |  |
| UMLAH         |   |   |                  |  |   |   |        |                | 12,552,047,000 |                | 32,590,560,962 |   | 46,265,810,962 |   |                |  |

**BAB VI**  
**INDIKATOR KINERJA DINAS TENAGA KERJA YANG MENGACU PADA**  
**TUJUAN DAN SASARAN RPJMD**

Peran perencanaan dalam pembangunan sangatlah penting, untuk itu, sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor harus berkontribusi secara langsung dalam rangka mendukung pencapaian Visi dan misi serta tujuan dan sasaran RPJMD yang ditunjukkan dengan indikator kinerja sebagai berikut :

DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

TABEL 6.1a INDIKATOR KINERJA PERANGKAT DAERAH KABUPATEN BOGOR

| No | Indikator  | Satuan      | Kondisi Kinerja pada awal periode | TAHUN          |                |                |          | Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD (2016) |
|----|--|-------------|-----------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------|---|
|    |  |             | 2013                              | 2014           | 2015           | 2016           |          |   |
| 1  | 2  |             | 3                                 | 5              | 6              | 7              | 10       |   |
|    | <b>SOSIAL</b>  |             |                                   |                |                |                |          |   |
|    | Sarana Sosial seperti Panti Asuhan, Panti Jompo dan Panti Rehabilitasi       | Buah        | 164 Buah                          | 164            | 164            | 164            | 190      |   |
|    | Penanganan penyandang masalah kesejahteraan sosial                           | %           | 0.26%                             | 0.25%          | 0.37%          | 0.39%          | 1.90%    |   |
|    | PMKS yang memperoleh bantuan sosial  | %           | 0.26%                             | 0.25%          | 0.37%          | 0.39%          | 1.90%    |   |
|    | Panti yang memperoleh bantuan UEP  | Panti       | 20 panti                          | 20 panti       | 20 panti       | 20 panti       | 20 panti |   |
|    | <b>KETENAGAKERJAAN</b>   |             |                                   |                |                |                |          |   |
|    | Angka partisipasi angkatan kerja   | %           | 65.72                             | 65.80          | 65.85          | 65.90          | 65.90    |   |
|    | Tingkat partisipasi angkatan kerja   | %           | 65.72                             | 65.80          | 65.85          | 65.90          | 65.90    |   |
|    | Tingkat pengangguran terbuka   | %           | 8.62                              | 8.26           | 8.08           | 7.80           | 7.80     |   |
|    | Rasio lulusan S1/S2/S3   | %           | 190.84                            | 198.18         | 205.52         | 212.86         | 212.86   |   |
|    | Rasio ketergantungan   | %           | 53.28                             | 51.78          | 50.28          | 48.78          | 48.78    |   |
|    | Jumlah pencari kerja yang terampil   | orang       | 690 orang                         | 560 orang      | 840 orang      | 880 orang      | 2,280    |   |
|    | Pencari kerja yang ditempatkan   | Orang       | 600 orang                         | 800 orang      | 900 orang      | 1020 orang     | 2,720    |   |
|    | Rasio penduduk yang bekerja  | %           | 89.69                             | 90.19          | 90.69          | 91.19          | 91.19    |   |
|    | Jumlah tenaga kerja yang terserap dalam program padat karya                  | orang       | 1000 orang                        | 130 orang      | 330 orang      | 98 orang       | 558      |   |
|    | Angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun                                   | kasus       | 135 kasus                         | 175 kasus      | 175 kasus      | 170 kasus      | 520      |   |
|    | Keselamatan dan perlindungan   |             |                                   |                |                |                |          |   |
|    | - Panitia Keselamatan dan Kesehatan Kerja di perusahaan                      | orang       | 30 orang                          | 25 orang       | 30 orang       | 30 orang       | 85       |   |
|    | - Pemberian perlindungan hukum dan BPJS Ketenagakerjaan                      | perusahaan  | 200 perusahaan                    | 200 perusahaan | 200 perusahaan | 200 perusahaan | 600      |   |
|    | - Perlindungan pekerja anak  | orang       | 80 orang                          | -              | 200 orang      | -              | 200      |   |
|    | - Perlindungan pekerja malam wanita  | perusahaan  | 60 perusahaan                     | 98 perusahaan  | 60 perusahaan  | 60 perusahaan  | 218      |   |
|    | - Pengawasan, perlindungan dan penegakan hukum terhadap hak normatif pekerja | perusahaan  | 740 perusahaan                    | 742 perusahaan | 742 perusahaan | 495 perusahaan | 1,979    |   |
|    | Perselisihan buruh dan pengusaha terhadap kebijakan pemerintah daerah        | dok         | 1 dok                             | 1 dok          | 1 dok          | 1 dok          | 3        |   |
|    | Terwujudnya sistem pengupahan yang memadai                                   | orang       | 50 orang                          | 50 orang       | 50 orang       | 50 orang       | 150      |   |
|    | Sertifikasi tenaga operator di perusahaan                                    | rekomendasi | 3 rekomendasi                     | 3 rekomendasi  | 3 rekomendasi  | 3 rekomendasi  | 9        |   |
|    | Fasilitasi Lembaga Kerjasama Tripartit                                       |             |                                   |                |                |                |          |   |
|    | <b>TRANSMIGRASI</b>  |             |                                   |                |                |                |          |   |
|    | Transmigran regional   |             | 50 KK                             | 50 KK          | 25 KK          | 30 KK          | 105      |   |
|    | Transmigran swakarsa   | KK          | 0                                 | -              | -              | -              | -        |   |
|    | Kontibusi transmigrasi terhadap PDRB   |             | 0                                 | -              | -              | -              | -        |   |

TABEL 6.1b INDIKATOR KINERJA PERANGKAT DAERAH KABUPATEN BOGOR

| No                       | Indikator  | Satuan | Kondisi Kinerja pada awal periode | TAHUN |       |       | Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD (2018) |
|--------------------------|--|--------|-----------------------------------|-------|-------|-------|---|
|                          |  |        | 2016                              | 2017  | 2018  |       |   |
| 1                        | 2  |        | 3                                 | 8     | 9     | 10    |   |
| <b>KETENAGAKERJAAN :</b> |  |        |                                   |       |       |       |   |
| 1                        | Tingkat partisipasi angkatan kerja                     | %      | 65.90                             | 65.95 | 66.00 | 66.00 |   |
| 2                        | Persentase lulusan pelatihan yang memiliki Sertifikasi | %      | -                                 | 13.33 | 17.78 | 17.78 |   |
| 3                        | Persentase tenaga kerja magang dalam negeri            | %      | -                                 | -     | 10.00 | 10.00 |   |
| 4                        | Tingkat pengangguran terbuka                           | %      | 7.80                              | 7.58  | 7.41  | 7.41  |   |
| 5                        | Tenaga kerja yang ditempatkan                          | %      | 31.02                             | 32.24 | 33.45 | 32.52 |   |
| 6                        | Persentase menurunnya sengketa pengusaha-pekerja       | %      | 6.77                              | 6.43  | 6.09  | 6.09  |   |
| 7                        | Persentase perusahaan yang menerapkan UMK              | %      | 62.58                             | 64.28 | 66.98 | 66.98 |   |
| <b>TRANSMIGRASI :</b>    |  |        |                                   |       |       |       |   |
| 1                        | Persentase peserta transmigran yang ditempatkan        | %      | -                                 | 33.33 | 66.67 | 66.67 |   |

Tujuan dan sasaran RPJMD sesuai tabel 6.1 diatas, ada beberapa indikator kinerja yang pelaksanaannya tidak dilaksanakan secara langsung atau anggarannya tidak ada di Dinas Tenaga Kerja yaitu :

1. Tingkat partisipasi angkatan kerja
2. Tingkat pengangguran terbuka

Dalam pencapaian target indikator kinerja ini harus ada koordinasi antara Bappeda (sebagai instansi perencana) dan instansi terkait agar indikator kinerja dapat tercapai dengan baik.

DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

## **BAB VII** **P E N U T U P**

Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor Tahun 2017-2018 sebagai Renstra Perubahan Pengganti Renstra Dinsosnakertrans Tahun 2013-2018 merupakan dokumen perencanaan periode 5 (lima) tahunan yang memuat tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan dalam rangka pencapaian visi dan misi RPJMD Kabupaten Bogor sesuai tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja serta disusun dengan memperhitungkan seluruh potensi dan kebutuhan (kekuatan, kelemahan, peluang dan tantangan).

Perubahan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bogor tahun 2013-2018 merupakan penjabaran dari RPJMD Kabupaten Bogor Tahun 2013-2018 dan menjadi pedoman dalam penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja yang menjadi dokumen perencanaan tahunan sebagai penjabaran dari Renstra Dinas Tenaga Kerja.

Pelaksanaan Perubahan Renstra Dinas Tenaga Kerja ini sangat memerlukan partisipasi, semangat, dan komitmen dari seluruh aparatur Disnaker, karena akan menentukan keberhasilan pencapaian kinerja program dan kegiatan yang telah disusun. Dengan demikian, Perubahan Renstra ini tidak hanya menjadi dokumen administrasi saja, karena secara substansial merupakan pencerminan aspirasi pembangunan yang memang dibutuhkan oleh *stakeholders* sesuai dengan visi dan misi yang ingin dicapai.

**KEPALA DINAS,**

**DRS. H. YOUS SUDRAJAT, M.Si**  
**Pembina Utama Muda**  
**NIP. 196108111986031011**