Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja Utama Tahun 2017.

Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Target
A. UTAMA :			
1. Meningkatnya produktivitas tenaga kerja dan menurunnya pengangguran.	1. Memperluas Kesempatan Kerja.	a. Tingkat partisipasi angkatan kerja	65,95 %
	2. Meningkatnya Keterampilan / Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas Kerja	a. Persentase lulusan pelatihan yang memiliki Sertifikasi.	13,33 %
		b. Persentase tenaga kerja magang dalam negeri.	0,00 %
	3. Menurunnya angka pengangguran	a. Tingkat pengangguran terbuka	7,58 %
		b. Tenaga kerja yang ditempatkan	32,24 %
	4. Meningkatkan hubungan industrial yang kondusif	a. Persentase menurunnya sengketa pengusaha-pekerja.	6,43 %
		b. Persentase perusahaan yang menerapkan UMK	64,28 %
	5. Tersalurkannya minat masyarakat untuk bertransmigrasi	a. Persentase peserta transmigran yang ditempatkan	33,33 %
B. PENDUKUNG :			
1. Meningkatkan kinerja dan kapasitas aparatur.	1. Meningkatnya kinerja ketatausahaan	a. Persentase penyediaan administrasi perkantoran	100%
		b. Persentase tingkat pemenuhan sapras perkantoran	100%
		c. Prosentase Tingkat Pendayagunaan Apartur	100%
		d. Persentase tingkat pendayagunaan aparatur	100%
		e. Persentase tingkat realisasi perencanaan dan penganggaran	100%

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN BOGOR