

Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja Utama Tahun 2019

Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Target	Satuan
A. UTAMA : 1. Meningkatnya kesejahteraan masyarakat melalui fasilitasi penyediaan lapangan kerja.	1. Jumlah lapangan kerja yang terisi.	a. Jumlah tenaga kerja yang ditingkatkan kualitasnya.	180	Orang
		b. Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi.	66,44	%
		c. Besaran tenaga kerja yang lulus uji kompetensi.	92,86	%
		d. Besaran Pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan.	11,94	%
		e. Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan.	40,00	%
		f. Angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun.	54,13	%
		g. Besaran kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama.	35,00	%
		h. Laju pengiriman transmigrasi regional.	100,00	%
		B. PENDUKUNG: 1. Meningkatkan kinerja dan kapasitas aparatur.	1. Meningkatkan kinerja ketatausahaan	a. Persentase penyediaan administrasi perkantoran
b. Persentase tingkat pemenuhan sapsras perkantoran	100			%

Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Target	Satuan
		c. Prosentase Tingkat Pendayagunaan Aparatur	100	%
		d. Persentase tingkat pendayagunaan aparatur	100	%
		e. Persentase tingkat realisasi perencanaan dan penganggaran	100	%



KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN BOGOR
Drs. Rahmat Surjana, M.Si
 Pembina Utama Muda
 NIP. 196006041986031014