



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. NANA MULYANA, M.Si  
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RUDY SUSMANTO  
Jabatan : BUPATI BOGOR

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

  
RUDY SUSMANTO

Bogor, 30 Januari 2026  
PIHAK PERTAMA,  
  
Drs. NANA MULYANA, M.Si  
NIP. 67265031992031007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatnya Pembangunan Ketenagakerjaan	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	%	67,22
2	Meningkatnya penyerapan tenaga kerja	Persentase penyerapan tenaga kerja	%	92,75
3	Meningkatnya jumlah kebijakan transmigrasi pemerintah pusat yang terlaksana di Kabupaten Bogor	Kebijakan transmigrasi pemerintah pusat yang ditindaklanjuti	%	100
4	Meningkatnya Pengelolaan Retribusi Penggunaan Tenaga Kerja Asing (TKA)	Nilai Retribusi Penggunaan Tenaga Kerja Asing (TKA)	Rp	7,454,806.093

No	Program/ Kegiatan / Sub	Anggaran	Sumber Dana
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	16,289,861,840	APBD
3	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	5,192,211,423	APBD
4	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	2,145,182,514	APBD
5	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	1,754,434,025	APBD
6	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	202,308,862	APBD

  
 BUPATI BOGOR  
 RUDY SUSMANTO

Bogor, 30 Januari 2026  
 KEPALA DINAS TENAGA KERJA,  
  
 NINA MULYANA, M.Si  
 NIP. 197205031992031007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : R.SUHARTONO SP  
Jabatan : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. NANA MULYANA, M.Si  
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

Drs. NANA MULYANA, M.Si  
NIP. 197205031992031007

Bogor, 30 Januari 2026  
PIHAK PERTAMA,

R.SUHARTONO SP  
NIP. 197004272002121002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Nilai AKIP Perangkat Daerah	Predikat	BB
2	Meningkatnya kualitas perencanaan, pengukuran, pelaporan dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Persentase dokumen perencanaan, pengukuran, pelaporan dan evaluasi kinerja PD yang berkualitas	%	100
3	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dinas	Persentase Realisasi Anggaran Perangkat Daerah	%	96.05
4	Pengelolaan Aset yang Berkualitas	Persentase aset yang tercatat sesuai dengan ketentuan pengelolaan barang milik daerah	%	100
5	Terpenuhinya layanan kepegawaian	Persentase ASN yang tertangani layanan kepegawaian tepat waktu	%	100
6	Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase terpenuhinya jasa pelayanan administrasi umum	%	100
7	Tersedianya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase terpenuhinya kebutuhan sarana dan prasarana penunjang urusan pemerintah daerah	%	100
8	Tersedianya jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	Persentase terpenuhinya jasa penunjang urusan pemerintah daerah	%	100
9	Tertaksananya pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	Persentase barang milik daerah yang terpelihara dengan baik	%	100

No	Program/ Kegiatan / Sub	Anggaran	Sumber Dana
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	284,704,455	APBD
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	11,422,890,566	APBD
3	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	8,195,918	APBD
4	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	257,063,224	APBD
5	Administrasi Umum Perangkat Daerah	702,371,085	APBD
6	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	663,550,725	APBD
7	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1,214,840,367	APBD
8	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1,736,245,500	APBD

KEPALA DINAS TENAGA KERJA,



Drs. NANA MULYANA, M.Si  
NIP. 197205031992031007

Bogor, 30 Januari 2026  
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA,



R. SUHARTONO SP  
NIP. 197004272002121002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SRI MASTUTI, SKM.,M.K.M.  
Jabatan : PLT. KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN PERLUASAN KERJA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. NANA MULYANA, M.Si  
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

Drs. NANA MULYANA, M.Si  
NIP. 197205031992031007

Bogor, 30 Januari 2026  
PIHAK PERTAMA,

SRI MASTUTI, SKM.,M.K.M.  
NIP. 198409292010012015

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**PLT. KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN PERLUASAN KERJA**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN BOGOR**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatnya Pencari Kerja Yang Bekerja	Persentase pencari kerja terdaftar yang Bekerja	%	24.58
2	Meningkatnya Jumlah Kepala Keluarga yang diberikan penyuluhan / sosialisasi program transmigrasi	Persentase kepala keluarga yang mendapatkan penyuluhan	%	100
3	Terlaksananya Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan melalui layanan antar kerja	%	32.86
4	Meningkatnya pencari kerja yang mendapatkan pekerjaan melalui job fair/bursa kerja dan informasi pasar kerja online	Persentase Pencari Kerja yang mendapatkan pekerjaan melalui job fair/bursa kerja dan informasi pasar kerja online	%	23.14
5	Terlaksananya Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Kabupaten Bogor yang mendapatkan pelindungan	%	100
6	Terfasilitasnya calon transmigran yang ditempatkan	Persentase calon transmigran yang terfasilitasi	%	100

No	Program/ Kegiatan / Sub	Anggaran	Sumber Dana
1	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	1,650,437,892	APBD
2	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	456,641,036	APBD
3	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	38,103,586	APBD
4	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	202,308,862	APBD

KEPALA DINAS TENAGA KERJA,

  
 Drs. NANA MULYANA, M.Si  
 NIP. 197205031992031007

Bogor, 30 Januari 2026  
 PLT. KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN  
 PERLUASAN KERJA,

  
 SRI MASTUTI, SKM., M.K.M.  
 NIP. 198409282010012015



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. AMIRSYAH, M.M  
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. NANA MULYANA, M.Si  
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

Drs. NANA MULYANA, M.Si  
NIP. 197205031992031007

Bogor, 30 Januari 2026  
PIHAK PERTAMA,

Drs. AMIRSYAH, M.M  
NIP. 196904101995031003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN BOGOR**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Diterapkannya Tata Kelola Kerja yang Layak Bagi Perusahaan	Persentase Perusahaan yang Menerapkan Tata Kelola Kerja yang Layak	%	43.26
2	Terpenuhinya kewajiban perusahaan dalam penyusunan peraturan perusahaan	Persentase perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan (PP)	%	7.33
3	Terpenuhinya kewajiban perusahaan dalam penyusunan Perjanjian Kerja Bersama	Persentase perusahaan yang telah memiliki Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	%	1.69
4	Terpenuhinya kewajiban perusahaan dalam penyusunan struktur skala upah	Persentase perusahaan yang sudah menyusun struktur skala upah	%	7.71
5	Terpenuhinya kewajiban perusahaan sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan	Persentase perusahaan yang telah terdaftar sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan	%	71.03
6	Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase jumlah perusahaan yang berselisih	%	10.65
7	Tersedianya data Serikat Pekerja/Serikat Buruh pada perusahaan	Rekapitulasi tahunan jumlah konfederasi SP/SB yang tercatat, federasi SP/SB yang tercatat, SP/SB di perusahaan yang tercatat, SP/SB di luar perusahaan yang tercatat dan anggota SP/SB di perusahaan	SP/SB	350
8	Terlaksananya pemberdayaan Lembaga Kerja Sama Tripartit kabupaten/kota	Lembaga Kerja Sama (LKS) Tripartit kabupaten/kota yang diberdayakan	LKS	1

No	Program/ Kegiatan / Sub	Anggaran	Sumber Dana
1	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	431,766,666	APBD
2	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	1,322,667,359	APBD

KEPALA DINAS TENAGA KERJA,



Drs. NANA MULYANA, M.Si  
NIP. 197205031992031007

Bogor, 30 Januari 2026  
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN  
SYARAT KERJA,



Drs. AMIRSYAH, M.M  
NIP. 196904101995031003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HARIS SUNANDAR SAPUTRA, S.T, M.M  
Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. NANA MULYANA, M.Si  
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

  
Drs. NANA MULYANA, M.Si  
NIP. 197205031992031007

Bogor, 30 Januari 2026  
PIHAK PERTAMA

  
HARIS SUNANDAR SAPUTRA, S.T, M.M  
NIP. 797701192006041006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN BOGOR**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatnya Tenaga Kerja yang kompeten	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi	%	1.07
2	Terpenuhinya sertifikasi pada peserta pelatihan	Persentase lulusan bersertifikat pelatihan	%	100
3	Tersedianya instruktur sesuai dengan kebutuhan pelatihan	Rasio jumlah instruktur terhadap peserta pelatihan	%	1.8
4	Terpenuhinya sertifikasi pada instruktur pelatihan	Persentase instruktur bersertifikat kompetensi	%	100
5	Meningkatnya Lembaga Pelatihan Kerja Swasta terakreditasi	Persentase LPK yang terakreditasi	%	17.28
6	Meningkatnya Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang berizin	Persentase LPK yang memiliki perizinan	%	83.33
7	Meningkatnya produktivitas pada perusahaan kecil	Persentase perusahaan yang menerapkan program peningkatan produktivitas	%	8.27
8	Tersedianya data produktivitas tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Data tingkat produktivitas total	%	65,1

No	Program/ Kegiatan / Sub	Anggaran	Sumber Dana
1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	4,724,202,440	APBD
2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	251,120,324	APBD
3	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	106,225,685	APBD
4	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	110,662,974	APBD

KEPALA DINAS TENAGA KERJA,



Drs. NANA MULYANA, M.Si  
 NIP. 197205031992031007

Bogor, 30 Januari 2026  
 KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS  
 KERJA



HARIS SUNANDAR SAPUTRA, S.T, M.M  
 NIP. 197701192006041006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. TAURUSIA ANDRIANI  
Jabatan : KEPALA SEKSI TRANSMIGRASI

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SRI MASTUTI, SKM.,M.K.M.  
Jabatan : PLT. KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN PERLUASAN KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA.


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

  
SRI MASTUTI, SKM.,M.K.M.  
NIP. 198409292010012015

Bogor, 30 Januari 2026  
PIHAK PERTAMA,

  
Dra. TAURUSIA ANDRIANI  
NIP. 197305021997032003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**KEPALA SEKSI TRANSMIGRASI**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN BOGOR**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terpindahkannya transmigran	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	Kepala Keluarga	2
2	Terlaksananya kegiatan penilaian dan verifikasi calon transmigran	Jumlah calon transmigran yang terpilih	Kepala Keluarga	1
3	Terkoordinirnya proses persiapan pemindahan dan penempatan calon transmigran	Jumlah laporan hasil koordinasi persiapan pemindahan dan penempatan calon transmigran	Laporan	2
4	Terlaksananya pendampingan kepada calon transmigran yang akan dipindahkan dan ditempatkan di lokasi transmigrasi	Jumlah laporan hasil kegiatan pendampingan kepada calon transmigran yang akan dipindahkan dan ditempatkan di lokasi transmigrasi	Laporan	2
5	Terlaksananya penyuluhan transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan	Kepala Keluarga	100
6	Terkoordinirnya pelaksanaan penyuluhan program transmigrasi di Kecamatan	Jumlah lokasi pelaksanaan persiapan kegiatan penyuluhan program transmigrasi	Lokasi	20
7	Terjaringnya masyarakat yang berminat mengikuti program transmigrasi	Jumlah lokasi yang akan dilakukan penjaringan animo masyarakat yang berminat mengikuti program transmigrasi	Lokasi	20
8	Terlaksananya Penjajakan Calon Lokasi Penempatan Transmigran yang Telah Dilakukan oleh Pemerintah Kabupaten/Kota	Jumlah Calon Lokasi Penempatan Transmigran yang Dilaksanakan Penjajakan	Lokasi	1
9	Terinformasikannya kondisi calon lokasi penempatan transmigran kepada calon transmigran	Jumlah calon lokasi yang akan dilakukan survey	Lokasi	1
10	Terlaksananya monitoring dan evaluasi ke lokasi transmigrasi	Jumlah Lokasi Transmigrasi yang Dilaksanakan Monitoring dan Evaluasi	Lokasi	1
11	Terlaksananya monitoring ke lokasi transmigran	Jumlah lokasi transmigran yang dilakukan monitoring	Lokasi	1
12	Terlaksananya evaluasi hasil kegiatan monitoring di lokasi transmigrasi	Jumlah laporan evaluasi hasil kegiatan monitoring di lokasi transmigrasi	Laporan	1

No	Program/ Kegiatan / Sub	Anggaran	Sumber Dana
1	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	53,063,122	APBD
2	Penyuluhan Transmigrasi	107,733,540	APBD
3	Penjajakan Ke Calon Lokasi Penempatan Transmigran	39,512,100	APBD
4	Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi	2,000,100	APBD

PLT. KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN  
PERLUASAN KERJA,



SRI MASTUTI, SKM.,M.K.M.  
NIP. 198409292010012015

Bogor, 30 Januari 2026  
KEPALA SEKSI TRANSMIGRASI,



Dra. TAURUSIA ANDRIANI  
NIP. 197305021997032003



PENUGASAN KETUA TIM KINERJA TAHUN 2026  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RETNO PANGESTUTI WIDIANTI S.Sos  
Jabatan : PENGANTAR KERJA AHLI MUDA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SRI MASTUTI, SKM.,M.K.M.  
Jabatan : PLT. KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN PERLUASAN KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

SRI MASTUTI, SKM.,M.K.M.  
NIP. 198409292010012015

Bogor, 30 Januari 2026  
PIHAK PERTAMA,

RETNO PANGESTUTI WIDIANTI S.Sos  
NIP. 198301112002122001

**PENUGASAN KETUA TIM KINERJA TAHUN 2026**  
**PENGANTAR KERJA AHLI MUDA**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN BOGOR**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terkoordinirnya pelaksanaan kegiatan penyuluhan dan bimbingan jabatan bagi pencari kerja	Jumlah laporan koordinasi persiapan pelaksanaan kegiatan penyuluhan dan bimbingan jabatan bagi pencari kerja	laporan	4
2	Terlaksananya kegiatan penyuluhan dan bimbingan jabatan bagi pencari kerja	Jumlah laporan penyuluhan dan bimbingan jabatan bagi pencari kerja yang dilaksanakan	laporan	4
3	Terlaksananya Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	Orang	350
4	Tersedianya Data dan Informasi Pencari Kerja yang Memanfaatkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Dokumen	1
5	Terkoordinirnya pelaksanaan pemeliharaan aplikasi Bogor Career Center	Jumlah laporan koordinasi pelaksanaan pemeliharaan aplikasi Bogor Career Center	laporan	2
6	Terpeliharanya aplikasi Bogor Career Center	Jumlah laporan hasil pemeliharaan aplikasi Bogor Career Center	laporan	1
7	Terselenggaranya Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	Orang	18500
8	Tertaksananya pelayanan Informasi Pasar Kerja Online kepada pencari kerja	Jumlah Pencari Kerja yang mendapatkan Layanan Informasi Pasar Kerja Online	orang	16465
9	Terlaksananya pelayanan Bogor Career Center secara mobile	Jumlah lokasi yang mendapatkan layanan Bogor Career Center secara mobile	Lokasi	15
10	Terlaksananya kegiatan jobfair	Jumlah peserta kegiatan jobfair	orang	1650
11	Terbitnya persetujuan penyelenggaraan jobfair	Jumlah persetujuan penyelenggaraan jobfair	Dokumen	10
12	Terkoordinirnya pelaksanaan kegiatan job fair	Jumlah laporan kegiatan koordinasi pelaksanaan kegiatan jobfair	laporan	2
13	Terlaksananya Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja	Orang	150
14	Terlaksananya Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	Orang	480
15	Terverifikasinya data terkait pelindungan CPMI dan PMI	Jumlah Data Pelindungan CPMI dan PMI yang terverifikasi	Dokumen	480

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
16	Meningkatnya pemahaman masyarakat terkait regulasi perlindungan CPMI dan PMI	Jumlah peserta sosialisasi terkait regulasi perlindungan CPMI dan PMI	Orang	40
17	Tertanganinya PMI yang bermasalah	Jumlah laporan hasil penanganan PMI bermasalah	laporan	3
18	Tersedianya SDM Pelayanan Antar Kerja (PengAntar Kerja dan Petugas Antar Kerja)	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi	Orang	30
19	Meningkatnya kapasitas petugas antar kerja	Jumlah petugas antar kerja yang ditingkatkan kapasitasnya	orang	30
20	Tersusunnya Keputusan Kepala Dinas tentang penetapan petugas antar kerja di Bursa Kerja Khusus (BKK)	Jumlah Surat Keputusan Kepala Dinas tentang penetapan petugas antar kerja di Bursa Kerja Khusus (BKK)	Surat Keputusan	52
21	Terbitnya Tanda Daftar Bursa Kerja Khusus	Jumlah Tanda Daftar Bursa Kerja Khusus yang diterbitkan	Dokumen	26
22	Terselenggaranya Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah tenaga kerja disabilitas yang mendapatkan fasilitasi layanan ULD	Orang	10
23	Tersosialisasikannya Unit Layanan Disabilitas kepada Perusahaan dan lembaga yang terkait layanan disabilitas	Jumlah peserta sosialisasi Unit Layanan Disabilitas	orang	40
24	Terlayannya pencari kerja dan tenaga kerja penyandang disabilitas terkait layanan ketenagakerjaan	Jumlah pencari kerja dan tenaga kerja penyandang disabilitas yang mendapatkan pelayanan ketenagakerjaan	orang	10

No	Program/ Kegiatan / Sub	Anggaran	Sumber Dana
1	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	96,944,407	APBD
2	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	108,928,702	APBD
3	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	174,023,218	APBD
4	Job Fair /Bursa Kerja	173,689,116	APBD
5	Peningkatan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	38,103,586	APBD
6	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja	75,695,917	APBD
7	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	168,515,336	APBD

PLT. KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN  
PERLUASAN KERJA,



SRI MASTUTI, SKM., M.K.M.  
NIP. 196409292010012015

Bogor, 30 Januari 2026  
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA,



RETNO PANGESTUTI WIDIANTI S.Sos  
NIP. 196301112002122001



PENUGASAN KETUA TIM KINERJA TAHUN 2026  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : WIDIAWATI SH  
Jabatan : PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SRI MASTUTI, SKM.,M.K.M.  
Jabatan : PLT. KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN PERLUASAN KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

  
SRI MASTUTI, SKM.,M.K.M.  
NIP. 198409292010012015

Bogor, 30 Januari 2026  
PIHAK PERTAMA,

  
WIDIAWATI SH  
NIP. 198012272009012001

PENUGASAN KETUA TIM KINERJA TAHUN 2026  
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terwujudnya Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Orang	420
2	Terlaksananya pelatihan Tenaga Kerja Mandiri (TKM)	Jumlah orang yang mengikuti pelatihan Tenaga Kerja Mandiri (TKM)	orang	340
3	Terlaksananya bimbingan teknis Digital Marketing	Jumlah orang yang mengikuti Bimtek Digital Marketing	orang	80

No	Program/ Kegiatan / Sub	Anggaran	Sumber Dana
1	Perluasan Kesempatan Kerja	1,309,282,232	APBD

PLT. KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN  
PERLUASAN KERJA,



SRI MASTUTI, SKM., M.K.M.  
NIP. 198409292010012015

Bogor, 30 Januari 2026  
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN,



WIDIAWATI SH  
NIP. 198012272009012001



PENUGASAN KETUA TIM KINERJA TAHUN 2026  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HERIANI SAMOSIR S.E., M.M  
Jabatan : INSTRUKTUR AHLI MUDA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : HARIS SUNANDAR SAPUTRA, S.T, M.M  
Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

HARIS SUNANDAR SAPUTRA, S.T, M.M  
NIP. 197701192006041006

Bogor, 30 Januari 2026  
PIHAK PERTAMA,

HERIANI SAMOSIR S.E., M.M  
NIP. 198201092006042009

PENUGASAN KETUA TIM KINERJA TAHUN 2026  
INSTRUKTUR AHLI MUDA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	Lembaga	35
2	Terakreditasinya Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang terakreditasi	Lembaga	7
3	Terlaksananya pengawasan kegiatan pelatihan pada Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang termonitoring	Lembaga	3
4	Terverifikasinya dokumen persyaratan perizinan LPK Swasta	Jumlah dokumen persyaratan perizinan LPK Swasta yang terverifikasi	Dokumen	15

No	Program/ Kegiatan / Sub	Anggaran	Sumber Dana
1	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	251,120,324	APBD

KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS  
KERJA,



HARIS SUNANDAR SAPUTRA, S.T, M.M  
NIP. 197701192006041006

Bogor, 30 Januari 2026  
INSTRUKTUR AHLI MUDA,



HERIANI SAMOSIR S.E., M.M  
NIP. 198201092006042009



PENUGASAN KETUA TIM KINERJA TAHUN 2026  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ARIEF WAHYUDI NUGRAHA S.H  
Jabatan : PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : HARIS SUNANDAR SAPUTRA, S.T, M.M  
Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

HARIS SUNANDAR SAPUTRA, S.T, M.M  
NIP. 197701192006041006

Bogor, 30 Januari 2026  
PIHAK PERTAMA,

ARIEF WAHYUDI NUGRAHA S.H  
NIP. 197907202008011003

PENUGASAN KETUA TIM KINERJA TAHUN 2026  
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Tertaksananya Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas	Perusahaan	10
2	Meningkatnya penerapan produktivitas pada perusahaan kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang menerapkan program produktivitas	Perusahaan	15
3	Tertaksananya Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	Dokumen	1
4	Terkumpulnya data primer dalam pengukuran produktivitas tenaga kerja tingkat Daerah Kabupaten/Kota pada perusahaan	Jumlah perusahaan yang dilakukan survey	Perusahaan	12

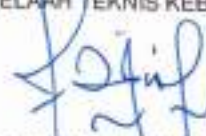
No	Program/ Kegiatan / Sub	Anggaran	Sumber Dana
1	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	106,225,685	APBD
2	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	110,662,974	APBD

KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS  
KERJA



HARIS SUNANDAR SAPUTRA, S.T, M.M  
NIP. 197701192006041006

Bogor, 30 Januari 2026  
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN,



ARIEF WAHYUDI NUGRAHA S.H  
NIP. 197907202008011003



PENUGASAN KETUA TIM KINERJA TAHUN 2026  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : JUARSIH HARYANI SE, MM  
Jabatan : INSTRUKTUR AHLI MUDA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : HARIS SUNANDAR SAPUTRA, S.T, M.M  
Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

  
HARIS SUNANDAR SAPUTRA, S.T, M.M  
NIP. 197701192006041006

Bogor, 30 Januari 2026  
PIHAK PERTAMA,

  
JUARSIH HARYANI SE, MM  
NIP. 197708191999032003

PENUGASAN KETUA TIM KINERJA TAHUN 2026  
INSTRUKTUR AHLI MUDA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terlaksananya Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n	Lembaga	1
2	Tersusunnya program kejuruan pelatihan pada Balai Latihan Kerja	Jumlah Dokumen Penetapan Jenis Kejuruan dan Program Pelatihan Vokasi	Dokumen	1

No	Program/ Kegiatan / Sub	Anggaran	Sumber Dana
1	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	237,487,405	APBD

KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS  
KERJA,



HARIS SUNANDAR SAPUTRA, S.T, M.M  
NIP. 197701192006041006

Bogor, 30 Januari 2026  
INSTRUKTUR AHLI MUDA,



JUARSIH HARYANI SE, MM  
NIP. 197708191999032003



PENUGASAN KETUA TIM KINERJA TAHUN 2026  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ADMI SUSILOWATI S.E.  
Jabatan : PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : R.SUHARTONO SP  
Jabatan : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

R.SUHARTONO SP  
NIP. 197004272002121002

Bogor, 30 Januari 2026  
PIHAK PERTAMA,

ADMI SUSILOWATI S.E.  
NIP. 199207052020122012

**PENUGASAN KETUA TIM KINERJA TAHUN 2026**  
**PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN BOGOR**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	3
2	Tersedianya Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Dokumen	1
3	Tersedianya Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Dokumen	1
4	Tersedianya Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Dokumen	1
5	Tersedianya Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Dokumen	1
6	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Laporan	2
7	Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Laporan	4
8	Tersedianya dokumen data statistik sektoral dinas	Jumlah Dokumen Hasil Penyelenggaraan Validasi Pendukung Statistik Sektoral Daerah	Dokumen	1

No	Program/ Kegiatan / Sub	Anggaran	Sumber Dana
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	21,906,024	APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	13,458,714	APBD
3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	16,620,429	APBD
4	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	23,382,150	APBD
5	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	12,615,557	APBD
6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	33,181,198	APBD
7	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	148,398,678	APBD
8	Penyelenggaraan Validasi Pendukung Statistik Sektoral Daerah	15,141,705	APBD

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA,



R.SUHARTONO SP  
NIP. 197004272002121002

Bogor, 30 Januari 2026  
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN,



ADMI SUSILOWATI S.E.  
NIP. 199207052020122012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HESTY DHARMANITA WIANGGAWATI, S.IP, M.P.  
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : R.SUHARTONO SP  
Jabatan : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

R.SUHARTONO SP  
NIP. 197004272002121002

Bogor, 30 Januari 2026  
PIHAK PERTAMA,

HESTY DHARMANITA WIANGGAWATI, S.IP, M.P.  
NIP. 197909042010012001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN BOGOR**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/Bulan	58
2	Terlaksananya Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Dokumen	3
3	Terlaksananya Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah Dokumen Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Dokumen	1
4	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan	1
5	Tersusunnya Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan	Jumlah Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan	Dokumen	1
6	Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Laporan	1

No	Program/ Kegiatan / Sub	Anggaran	Sumber Dana
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	11,126,998,946	APBD
2	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	123,639,771	APBD
3	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	54,709,938	APBD
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	23,387,313	APBD
5	Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan	22,820,127	APBD
6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	71,334,471	APBD

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA,



R.SUHARTONO SP  
NIP. 197004272002121002

Bogor, 30 Januari 2026  
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN,



HESTY DHARMANITA WIANGGAWATI, S.IP, M.P  
NIP. 197909042010012001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : WIWIN WINTARSIH S.Sos, M.M  
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : R.SUHARTONO SP  
Jabatan : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

R.SUHARTONO SP  
NIP. 197004272002121002

Bogor, 30 Januari 2026  
PIHAK PERTAMA,

WIWIN WINTARSIH S.Sos, M.M  
NIP. 197102092007012002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN BOGOR**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terlaksananya Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Laporan	1
2	Terpeliharanya kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan beserta pembayaran pajaknya	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	Unit	5
3	Terpeliharanya kendaraan dinas operasional atau lapangan beserta biaya pemeliharaan, pajak, dan perizinannya	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Unit	26
4	Terpeliharanya peralatan dan mesin lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Unit	70
5	Terpeliharanya/terrehabilitasinya gedung kantor dan bangunan lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit	4
6	Terpeliharanya/terrehabilitasinya sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	Unit	95
7	Terpeliharanya/terrehabilitasinya sarana dan prasarana pendukung gedung kantor atau bangunan lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit	2
8	Tersedianya laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air, dan listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan	1
9	Tersedianya laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan	1
10	Terlaksananya Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Dokumen	1
11	Dokumen/Paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang telah tersedia	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Paket	1
12	Tersedianya Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Paket	1
13	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Paket	2
14	Tersedianya peralatan dan mesin lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	unit	3
15	Tersedianya sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Unit	1
16	Terlaksananya Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Laporan	1

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
17	Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	1
18	Terlaksananya Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Dokumen	1

No	Program/ Kegiatan / Sub	Anggaran	Sumber Dana
1	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	8,195,918	APBD
2	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	105,830,000	APBD
3	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	201,500,000	APBD
4	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	55,167,000	APBD
5	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	800,089,000	APBD
6	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	215,900,000	APBD
7	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	357,759,500	APBD
8	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	331,800,000	APBD
9	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	883,040,367	APBD
10	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	257,063,224	APBD
11	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	20,168,000	APBD
12	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	37,551,880	APBD
13	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	59,736,380	APBD
14	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	62,404,725	APBD
15	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	601,146,000	APBD
16	Fasilitasi Kunjungan Tamu	73,425,000	APBD
17	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	501,066,750	APBD
18	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	10,423,075	APBD

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA,



R.SUHARTONO SP  
NIP. 197004272002121002

Bogor, 30 Januari 2026  
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN,



WIWIN WINTARSIH S.Sos, M.M  
NIP. 197102092007012002



PENUGASAN KETUA TIM KINERJA TAHUN 2026  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BEDJO SOERYONO S.H, M.M  
Jabatan : MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MADYA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. AMIRSYAH, M.M  
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

Drs. AMIRSYAH, M.M  
NIP. 196904101995031003

Bogor, 30 Januari 2026  
PIHAK PERTAMA,

BEDJO SOERYONO S.H, M.M  
NIP. 196709051995031002

PENUGASAN KETUA TIM KINERJA TAHUN 2026  
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MADYA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terselesaikannya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaika	Perkara	43
2	Tertindakannya mediasi antara pengusaha dan pekerja	Jumlah laporan hasil kegiatan mediasi	Laporan	125
3	Tertindakannya Pendampingan penyelesaian pemogokan kerja	Jumlah laporan hasil pendampingan penyelesaian pemogokan kerja	Laporan	4
4	Tertindakannya kegiatan sosialisasi JKP (Jaminan Kehilangan Pekerjaan)	Jumlah laporan hasil kegiatan sosialisasi JKP (Jaminan Kehilangan Pekerjaan)	Laporan	1

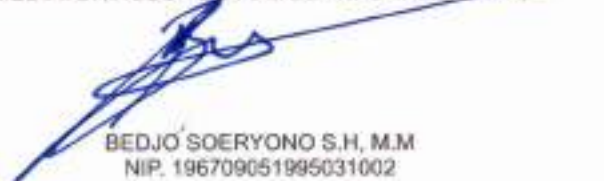
No	Program/ Kegiatan / Sub	Anggaran	Sumber Dana
1	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	383,300,587	APBD

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN  
SYARAT KERJA,



Drs. AMIRSYAH, M.M  
NIP. 196904101995031003

Bogor, 30 Januari 2026  
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MADYA,



BEDJO SOERYONO S.H, M.M  
NIP. 196709051995031002



PENUGASAN KETUA TIM KINERJA TAHUN 2026  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : INDRA PERMANA SUKANDA PUTRA ST  
Jabatan : MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL MUDA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. AMIRSYAH, M.M  
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

Drs. AMIRSYAH, M.M  
NIP. 196904101995031003

Bogor, 30 Januari 2026  
PIHAK PERTAMA,

INDRA PERMANA SUKANDA PUTRA ST  
NIP. 197405012002121004

**PENUGASAN KETUA TIM KINERJA TAHUN 2026**  
**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL MUDA**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN BOGOR**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Tertindakannya Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Perusahaan	118
2	Tertindakannya sosialisasi dan pembinaan terkait peraturan perusahaan bagi perusahaan	Jumlah perusahaan yang dilakukan sosialisasi dan pembinaan terkait peraturan perusahaan	Perusahaan	45
3	Tertindakannya monitoring terhadap perusahaan terkait penerapan peraturan perusahaan	Jumlah perusahaan yang dilakukan monitoring terkait peraturan perusahaan	Perusahaan	4
4	Terselenggaranya Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai peserta Jamsostek serta Pengupahan	Laporan	1
5	Tertindakannya sosialisasi dan pembinaan terhadap perusahaan terkait Struktur Skala Upah dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Jumlah perusahaan yang dilakukan sosialisasi dan pembinaan terkait Struktur Skala Upah dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Perusahaan	45
6	Tertindakannya monitoring kepada perusahaan terkait Struktur Skala Upah dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Jumlah perusahaan yang dilakukan monitoring terkait Struktur Skala Upah dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Perusahaan	15
7	Tersusunnya usulan/rekomendasi Bupati Bogor kepada Gubernur Jawa Barat terkait Upah Minimum Kabupaten Bogor Tahun 2027 dan Upah Minimum Sektor Kabupaten Bogor Tahun 2027	Jumlah dokumen usulan/rekomendasi Bupati Bogor kepada Gubernur Jawa Barat terkait Upah Minimum Kabupaten Bogor Tahun 2027 dan Upah Minimum Sektor Kabupaten Bogor Tahun 2027	Dokumen	1
8	Tertindakannya Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	Perusahaan	28
9	Tertindakannya sosialisasi dan pembinaan terkait Perjanjian Kerja Bersama bagi Perusahaan	Jumlah perusahaan yang dilakukan sosialisasi dan pembinaan terkait Perjanjian Kerja Bersama	Perusahaan	45
10	Tertindakannya monitoring terkait Perjanjian Kerja Bersama bagi Perusahaan	Jumlah perusahaan yang dilakukan monitoring terkait Perjanjian Kerja Bersama	Perusahaan	5

No	Program/ Kegiatan / Sub	Anggaran	Sumber Dana
1	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	80,938,842	APBD
2	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	263,057,411	APBD
3	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	87,770,413	APBD

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN  
SYARAT KERJA,



Drs. AMIRSYAH, M.M  
NIP. 196904101995031003

Bogor, 30 Januari 2026  
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL MUDA,



INDRA PERMANA SUKANDA PUTRA ST  
NIP. 197405012002121004



PENUGASAN KETUA TIM KINERJA TAHUN 2026  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HARJANI RETNANINGSIH S.H, M.M.  
Jabatan : MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL MUDA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. AMIRSYAH, M.M  
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

Drs. AMIRSYAH, M.M  
NIP. 196904101995031003

Bogor, 30 Januari 2026  
PIHAK PERTAMA,

HARJANI RETNANINGSIH S.H, M.M.  
NIP. 197001011998032010

PENUGASAN KETUA TIM KINERJA TAHUN 2026  
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL MUDA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terlaksananya Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Perkara	43
2	Terlaksananya kegiatan Hari Buruh Nasional	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan Hari Buruh Nasional	Laporan	1
3	Terlaksananya koordinasi dalam persiapan kegiatan Hari Buruh Nasional	Jumlah laporan hasil koordinasi persiapan kegiatan Hari Buruh Nasional	Laporan	4
4	Terseleenggaranya Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	Asosiasi dan Serika	350
5	Terlaksananya koordinasi dengan Dinas Tenaga Kerja Provinsi terkait Verifikasi dan Validasi Data Serikat Pekerja/Serikat Buruh	Jumlah laporan hasil Verifikasi dan Validasi Data Serikat Pekerja/Serikat Buruh	Laporan	3
6	Terlaksananya kunjungan kerja terkait peranan Serikat Pekerja/Serikat Buruh	Jumlah kunjungan kerja terkait peranan Serikat Pekerja/Serikat Buruh	Lokasi	1
7	Terlaksananya kegiatan monitoring penyaluran dana hibah	Jumlah laporan hasil kegiatan monitoring penyaluran dana hibah	Laporan	10
8	Terverifikasinya dan tervalidasinya data Serikat Pekerja/Serikat Buruh dan Dewan Pimpinan Cabang	Jumlah perusahaan yang dilakukan Verifikasi dan Validasi Data Serikat Pekerja/Serikat Buruh dan Dewan Pimpinan Cabang	Perusahaan	7
9	Terlaksananya Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	Lembaga	1
10	Terbinanya Lembaga Kerjasama Bipartit di Perusahaan	Jumlah Lembaga Kerjasama Bipartit yang dibina	LKS	3
11	Tersusunnya rekomendasi dari anggota Lembaga Kerjasama Tripartit Kabupaten Bogor kepada Bupati	Jumlah laporan rekomendasi dari anggota Lembaga Kerjasama Tripartit Kabupaten Bogor kepada Bupati	Laporan	1

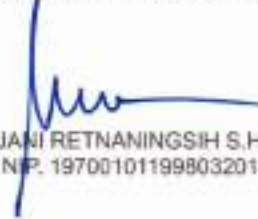
No	Program/ Kegiatan / Sub	Anggaran	Sumber Dana
1	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	183,308,870	APBD
2	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	660,187,336	APBD
3	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	95,870,566	APBD

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN  
SYARAT KERJA,



Drs. AMIRSYAH, M.M  
NIP. 196904101995031003

Bogor, 30 Januari 2026  
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL MUDA,



HARJANI RETNANINGSIH S.H, M.M.  
NIP. 197001011998032010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MASRUROH S.E  
Jabatan : KEPALA UPT BALAI LATIHAN KERJA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. NANA MULYANA, M.Si  
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

Drs. NANA MULYANA, M.Si  
NIP. 197205031992031007

Bogor, 30 Januari 2026  
PIHAK PERTAMA,

MASRUROH S.E  
NIP. 196811172007012009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
KEPALA UPT BALAI LATIHAN KERJA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN BOGOR

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatnya Tenaga Kerja yang kompeten	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi	%	1.07
2	Terlaksananya Proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Orang	620
3	Terlatihnya pencari kerja dalam bidang content creator	Jumlah pencari kerja yang mengikuti pelatihan content creator	Orang	160
4	Terlatihnya pencari kerja dalam bidang menjahit	Jumlah pencari kerja yang mengikuti pelatihan menjahit	orang	80
5	Terlatihnya pencari kerja dalam bidang pengelasan	Jumlah pencari kerja yang mengikuti pelatihan las	orang	40
6	Terlatihnya pencari kerja dalam bidang otomotif	Jumlah pencari kerja yang mengikuti pelatihan otomotif	orang	60
7	Terlatihnya pencari kerja dalam bidang Design Grafis	Jumlah pencari kerja yang mengikuti pelatihan Design Grafis	orang	60
8	Terlatihnya pencari kerja dalam bidang TIK	Jumlah pencari kerja yang mengikuti pelatihan Komputer	orang	20
9	Terlatihnya pencari kerja dalam bidang manufaktur	Jumlah pencari kerja yang mengikuti pelatihan Bubut	orang	20
10	Terlatihnya pencari kerja dalam penggunaan bahasa Jepang	Jumlah pencari kerja yang mengikuti pelatihan Bahasa Jepang	orang	40

No	Program/ Kegiatan / Sub	Anggaran	Sumber Dana
1	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	4,486,715,035	APBD

KEPALA DINAS TENAGA KERJA,



Drs. NANA MULYANA, M.Si  
NIP. 197205031992031007

Bogor, 30 Januari 2026  
KEPALA UPT BALAI LATIHAN KERJA,



MASRUROH S.E  
NIP. 196811172007012009